

26年度ヤングキャリアアドバイザーを募集しています！

大分市では平成16年度から、働く若者の安易な早期離職、フリーター化・無業化を防止するために、若年者職業意識向上事業を行っています。


この事業は、働く皆さんがヤングキャリアアドバイザー（講師）となって、中学校で生徒に普段の仕事内容や仕事を志した理由、これからの目標などを講演するものです。

事業主の皆さん、働く若い皆さん、ぜひ本事業を人材の定着やスキルアップにご活用ください！

**講演を聞いた
中学生の感想**

「とりあえず進学」と思っていたのですが、講演を聴いて自分のやりたい事を探していきたいと思いました。」

私の仕事



**ヤングキャリア
アドバイザーの声**

「講演をするなかで、今の仕事に就いた時の思いを振り返ることができ、仕事に取り組む意欲が湧きました。」

**派遣した
企業の意見**

「本人が入社時の気持ちを思い出してくれることが大きい。」 「本人も得るものが大変多いので、参加させたい。」

お申し込みをお待ちしています！

- 【対象】市内の事業所に勤務する、概ね採用後3年以内で30歳未満の働いている方
- 【講演内容】会社・業務の紹介、その仕事を志した理由、これからの目標など
- 【講演時間】40分程度（講演30分、意見交換10分）
- 【講演場所】アドバイザー1人につき、市内の中学校2～3校
- 【講演時期】主に6～7月

※講演する中学校・時期は、アドバイザーと調整のうえ決定します。

- 【その他】・1回の講演につき、謝礼金（5,000円：予定）をお渡しします。
- ・中学校での講演の前に本事業の趣旨やプレゼンテーション能力向上のための事前研修会（5月中旬）を行います。
 - ・全日程が終了した後、報告会を開催する予定です。

【お問い合わせ】大分市 商工農政部 商工労政課 TEL：097-537-5964

（一財）おおいた勤労者サービスセンターをご存知ですか

一般財団法人おおいた勤労者サービスセンターでは、企業等で働く皆さんを福利厚生面からサポートするため、さまざまな事業を行っており、月々わずかな掛金で社員の皆さんが多彩なサービスを受けられます。ぜひ、加入をご検討ください！

<p>慶弔給付事業</p> <p>結婚記念祝金、傷病見舞金、死亡弔慰金などの給付が受けられます。</p>	<p>健康の維持増進事業</p> <p>一般健康診断、人間ドック等の健康診断補助やスポーツ施設利用補助。</p>	<p>自己啓発事業</p> <p>各種講座の受講補助、演劇・コンサート等のチケットの購入補助。</p>	<p>余暇活動事業</p> <p>家族や職場で気軽に参加できるツアーやレクリエーション補助など。</p>
---	---	--	---

○入会金・月会費：1人あたり入会金300円（初回のみ）・月会費800円

○入会できる方：大分市・由布市内の事業所で働く勤労者と事業主

大分市・由布市内に居住し、市外の事業所で働く勤労者と事業主

【お問い合わせ】（一財）おおいた勤労者サービスセンター TEL：097-548-5500

〇お知らせ

『ワークLIFEおおいた』は、大分市ホームページからもダウンロード（カラー版）ができますので、ご利用ください。今後も、雇用・労働に関する様々な情報をお届けします。ぜひ本紙をご活用ください！

ワークLIFEおおいた 2014年3月発行

大分市 商工農政部 商工労政課
〒870-8504 大分市荷揚町2番31号
tel:097-537-5964 fax:097-533-9077
e-mail:rousei@city.oita.oita.jp
大分市ホームページからもご覧いただけます
<http://www.city.oita.oita.jp/>

ライフ

ワークLIFE おおいた

第19号

2014
Mar.

次世代認定マーク

“くるみん”



社会・企業全体で子育てを支援しましょう

◆ トピックス ◆

- 仕事と子育ての両立を進めましょう
- 26年度ヤングキャリアアドバイザーを募集しています！

子育てがしやすい職場は、企業メリットにもつながります

平成 25 年の日本の出生数は、統計の残る 1899 年以降で最少の 103 万 1,000 人と推計されています。少子化の急速な進行により人口が大幅に減少すれば、消費の低迷や労働力人口の減少など、社会経済活動に深刻な影響を与えるため、国・地方公共団体・事業主が一体となって対策を進めていく必要があります。

少子化の原因の一つとして、仕事と子育ての両立の負担感が増していることが挙げられており、男性を含めた働き方の見直しなどにより、出産や子育てがしやすい環境を社会全体で整備することが喫緊の課題となっています。

また、事業主にとっても労働者のやる気、勤労意欲の向上による生産性の上昇や、出産・育児などを理由に退職する労働者の減少など、優秀な人材の確保・定着につながるなどのメリットがあります。



一般事業主行動計画を推進しましょう！

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境の整備をはかるため、平成 15 年に「次世代育成支援対策推進法」が成立しました。

企業は、「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と子育ての両立をはかるための雇用環境等の整備について、公表及び従業員に周知することとされています。(※)

平成 27 年 3 月 31 日までが計画期間となっていますので、計画を着実に推進し、子育て支援を社会全体で進めていきましょう。

※従業員 101 人以上企業は義務、従業員 100 人以下企業は努力義務（平成 23 年 4 月 1 日～）



仕事と子育ての両立を進めましょう

働き方を変えて、ワーク・ライフ・バランスを実現しよう

○ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）とは・・・

仕事は、暮らしを支え、生きがいや喜びをもたらすものですが、同時に、家事・育児、近隣との付き合いなど生活の充実も、私たちにとって重要です。

しかし、仕事に追われ、心身の疲労から健康を害しかねない、仕事と子育てや老親の介護との両立に悩むなど、仕事と生活の間で問題を抱える人も多いのが現状です。

それらの課題を解消し、私たち一人ひとりが望む生き方ができる社会を実現するのが、「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」の取り組みです。



皆さんも、自らのワーク・ライフ・バランスのあり方を考えてみませんか。

○まず、できることから実践してみよう

“一人ひとりが、仕事も生活も楽しめるような会社や社会の実現”という、大げさに聞こえますが、自分の働き方を変える事からワーク・ライフ・バランスにつなげることができます。

例えば、「会議は 1 時間とみんなで決めてみる」や「朝、ToDo リストを作ってみる」など、事業主も従業員も、ベテランも新人も、それぞれの仕事のやり方を変えることで、生活を充実させるための時間づくりにつなげることができます。

できることから、まず 1 つ、働き方を変えてみませんか。



大分市では、子育てを支援する中小企業を表彰します

大分市では、中小企業の子育て環境の充実をはかるとともに、社会全体で子育てを支援する機運を高めるため、子育て支援に取り組んでいる優良中小企業を表彰する「大分市子育て支援中小企業表彰」を行っています。

☆これまでの表彰企業☆

- 平成 20 年度：株式会社 大分航空トラベル
- 平成 21 年度：株式会社 太田旗店
- 平成 22 年度：株式会社 トキハ物流サービス
- 平成 24 年度：株式会社 ソリューションラボ
法友建設株式会社
- 平成 25 年度 ジェイリース株式会社



平成 25 年度に表彰された「ジェイリース株式会社」

平成 26 年度の応募の受け付けは 4 月以降を予定しています。「子育てしやすい企業」に取り組みされている事業主の皆様、ご応募お待ちしております！

詳しくは下記までお問い合わせください。

【お問い合わせ】大分市 福祉保健部 子育て支援課 TEL：097-537-5675

ご存知ですか？

一般事業主行動計画を策定・達成したら、

次世代認定マーク（くるみん）取得でイメージアップ！



一般事業主行動計画の計画期間（2 年～5 年）を終了し、その行動計画に定めた目標を達成するなど一定の基準を満たした企業は、労働局に申請を行うことにより、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができます。

【認定を受けた企業は】

次世代認定マーク（くるみん）を自社の商品や名刺、ハローワークの求人票等につけることができます。

【社外へのアピールに】

「次世代育成支援に積極的に取り組んでいる企業」であることを対外的に PR でき、企業のイメージアップにつながります。

【こんな効果も！】

- ・学生から採用に関する問い合わせが増えた！
- ・知名度があがった！（封筒等にくるみんマークを印刷して PR）
- ・社員全体の勤労意欲が向上し、生産性が上がった！



一般事業主行動計画を策定した際に、認定申請の予定を「無」または「未定」としていても、内容が認定基準に見合うものであれば認定申請ができます。

また、行動計画の変更も可能です。お気軽にご相談ください。

【お問い合わせ】大分労働局 雇用均等室 TEL：097-532-4025