

ライフ

ワークLIFEおおいた

第59号
2024年2月

「第46回大分市技能者表彰」受賞者のみなさん



トピックス



優れた技能者を表彰しました ～第46回大分市技能者表彰～



大分市子育て支援優良企業を表彰しました



障がい者の法定雇用率が引き上げられます



ヤングキャリアアドバイザーを募集します

優れた技能者を表彰しました ～第46回大分市技能者表彰～

大分市では、高い技能を習得し様々な分野で活躍する技能者の功績を称えるとともに、技能尊重の気運を高めるために、市内居住の優れた技能者を表彰する「大分市技能者表彰」を「人材開発促進月間」の11月に行っています。今年度は、「功労の匠（60歳以上）」「技能の匠（40歳以上）」として10名の方々を11月20日に表彰しました。

功労の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に30年以上従事している者
- 技能を通じて後進の指導育成を行い、市の産業発展に寄与した者または貴重な技能により伝統文化の継承若しくは発展に寄与した者



【美容】

津田 清美 氏
(美容トライアングルK)

大分県美容業生活衛生同業組合の理事、大分支部長を務め、多年にわたり組合員の育成強化と生活衛生関係営業の発展に尽力されています。このような活動が評価され、生活衛生功労者表彰を受賞されています。



【印刷】

甲斐 正三 氏
(株式会社 高山活版社)

1級印刷技能士の資格を有し、職業訓練指導員免許を取得されています。活版印刷にも果敢に挑戦し、その技術の探求に努められています。厚生労働省「ものづくりマイスター」に認定され後進の技能継承に尽力されています。



【造園】

後藤 和生 氏
(大和庭園)

1級造園技能士の資格を有し、職業訓練指導員の免許を取得されています。日本造園組合連合会大分県支部の副支部長として造園家の模範となり、厚生労働省「ものづくりマイスター」にも認定され、若年者の指導に尽力されています。



【左官】

小林 安則 氏
(小林工業有限会社)

1級左官技能士の資格を有し、大分県左官業組合連合会の常任理事を務められています。大分県ものづくりカレッジの講師として若年者育成にも尽力されています。このような活動が評価され大分県技能顕功賞を受賞されています。

技能の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に15年以上従事している者
- 各種技能大会等において優秀な成績を収めた者または技能が卓越していると認められる者であって、市の産業振興に寄与した者



【鉄筋施工】

野上 友昭 氏

(栄友工業 株式会社)

1級鉄筋施工技能士の資格を有し、大分県鉄筋工事業協同組合の理事を務められています。卓越した技術、経験を若年者に指導し育成に尽力されています。大分県技能士会会長表彰を受賞されています。



【石材施工】

武生 清 氏

(有限会社 武生工業)

1級石材施工技能士の資格を有し、大分県技能祭技能コンクール石材施工の部で1位の成績を収められています。市内神社の鳥居灯籠や階段の修復等、特殊な技術と経験をもとに活躍されています。



【内装仕上げ施工】

後藤 優 氏

(株式会社 ジプラス)

内装仕上げ施工プラスチック系床仕上げ工事作業と表装壁装作業の技能検定委員を兼任し、技能の向上や発展に貢献され、技能検定功労者表彰を受賞されています。技能講習会で講師を務める等、後継者育成にも尽力されています。



【型枠施工】

佐藤 高光 氏

(株式会社 藤工務店)

1級型枠施工技能士の資格を有し、技術の自己研鑽と技能士の地位向上に貢献したとして技能士育成の貢献賞を受賞されています。安全管理や技術の向上にも努めており、後進の技術の育成にも率先して尽力されています。



【塗装】

簡 由郎 氏

(株式会社 佐藤塗工)

1級建築塗装技能士、1級鋼橋塗装技能士の資格を有し、全国建築塗装技能競技大会部門賞調色1位になるなど技術の高さが証明されています。優秀施工者国土交通大臣顕彰(建設マスター)も受賞され、業界内外から高く評価されています。



【とび】

増井 克行 氏

(有限会社 ユウセイ建設工業)

1級とび技能士の資格を有し、特に橋梁工事の足場組立や鉄骨組立の技量に優れており、高く評価されています。職業訓練指導員として後進の指導育成にも尽力され、鳶工工業の発展に貢献されています。

お問い合わせ先

大分市商工労政課 雇用労政担当班

TEL: 097-537-5964

障がい者の法定雇用率が引き上げられます

障害に関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。

この法定雇用率が、以下のように段階的に引き上げられます。

	令和 5 年度	令和 6 年 4 月	令和 8 年 7 月
民間企業の法定雇用率	2.3 %	2.5 %	2.7 %
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上	37.5人以上

※ 障害者を雇用しなければならない対象事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年 6 月 1 日時点での障害者雇用状況のハローワークへの報告
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」の選任（努力義務）

障害者雇用の支援策の強化について（令和 6 年 4 月以降）

① 一部の週所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定

週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定できるようになります。

② 障害者雇用のための事業主支援の強化（助成金の新設・拡充）

雇入れやその雇用継続に関する相談支援、加齢に伴う課題に対応する助成金の新設や、既存の障害者雇用関係の助成金の拡充を行います。

お問い合わせ先 大分労働局 職業対策課 TEL：097-535-2090

難病の方の雇用にご理解とご協力をお願いします

近年では医療の進歩に伴い、継続的な通院や治療によって安定した生活を保ちながら就労をされる難病の方も増えてきています。

病気をもちながら仕事を続けていくには、通院や勤務中の健康管理への配慮、病気の先入観や偏見の防止や公正な人事等への配慮など、職場での理解と適切な対応が不可欠です。

難病に限らず、慢性疾患をもつ人にやさしい職場と地域づくりへの取り組みをお願いします。

ハローワークで利用できる支援策

難病患者就職サポーター

就職を希望する難病の方に対して、症状の特性を踏まえたきめ細かな就労支援や、在職中に難病を発症した方の雇用継続などの総合的な支援を行っています。

難病の方を対象とした助成金等

新しく難病の方を雇い入れる場合

- ・ 特定求職者雇用開発助成金（発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース）
- ・ 障害者トライアル雇用事業

難病の方の雇用管理の見直し等を行う場合

- ・ キャリアアップ助成金（障害者正社員化コース）
- ・ 障害者介助等助成金

詳しくは
こちらから
↓



ヤングキャリアアドバイザーを募集します

大分市では、市内の事業所に勤務する若手社員に講師（アドバイザー）となっただき、中学校の教室で自分の仕事内容やその仕事を選んだ理由などを話す**ヤングキャリアアドバイザー講演会**を実施しています。この度、令和6年度に講演を行っていただくアドバイザーを募集します。

仕事のやりがいや魅力、中学生のうちにやっておくとよいことなど、これから進路を考える中学生に伝えてみませんか。
アドバイザー経験者の方も初めての方も、ぜひご応募ください。



アドバイザーの声 近藤駿さん(大分信用金庫)

「講演を行うことにより、初心に返ることができ、自分を再度見直すことができました。今後の活力となりました。」

アドバイザーの勤務先の声

「会社のPRになるだけでなく、イメージアップにもつながる。本人も得るものが多いので今後も参加させたいと思う。」

講演を聞いた中学生の声

「仕事内容に加えてその仕事に就いて良かったことなどを聴けて勉強になった。なりたい仕事の分野が広がり自分の将来が楽しみになった。」

【対 象 者】 市内の事業所に勤務する、おおむね、採用後3年以内の30歳未満の方

【講演回数】 6月～12月の間で1人あたり2～4回程度

【講演時間】 1回あたり約40分（講演約30分、講師へ質問など約10分）

【謝 礼】 1回につき5,000円（源泉徴収後の金額をお支払いします）※公務員には謝礼がありません

【そ の 他】 講演前（5月頃）に研修を行います。

【申込期限】 令和6年4月26日（金）

【申込方法】 電話、FAX、メール等により 大分市商工労政課 へお申し込みください。

お問い合わせ先

大分市商工労政課 雇用労政担当班

FAX：097-533-9077

TEL：097-537-5964

メール：rousei@city.oita.oita.jp

企業向け人材戦略セミナー〔地域就職氷河期世代支援加速化交付金関連事業〕 ～ANAグループならではのノウハウで「人財力」を学ぶ！～

【講 師】 北風 薫子 氏 〈ANAビジネスソリューション(株)〉

【日 時】 令和6年2月7日（水）13:30～15:30

【場 所】 J:COMホルトホール大分3階 302・303会議室

【申込方法】 専用フォームまたは電話でお申し込みください。

【申込期間】 令和6年2月5日（月）まで

【定 員】 60社（先着順）

【参加費】 無料



こちらのQRコードからお申込みいただけます



お問い合わせ・申し込み先

大分市商工労政課 雇用労政担当班

TEL：097-537-5964

令和5年度大分市子育て支援優良企業として表彰しました



大分市では、企業の子育て環境の充実を図るとともに、社会全体で子育てを支援する気運を醸成するため、子育て支援に取り組んでいる市内の優良企業を表彰する「大分市子育て支援中小企業表彰」を行っています。

今年度は、「河野電気株式会社」、「株式会社オグネット」、「大分ファミリー株式会社」、「株式会社双葉タクシー」、「株式会社環境整備産業」が受賞し、令和5年11月21日に表彰式を行いました。

受賞企業各社の主な取組

〈河野電気株式会社〉

「育児のための短時間勤務制度の利用実績がある」、「配偶者が出産するときに特別休暇を付与している」等

〈株式会社オグネット〉

「子の看護休暇の取得実績がある」、「日ごろからノー残業に努め、ポスターの掲示や回覧、また社長自ら声掛けを行い、徹底している」等

〈大分ファミリー株式会社〉

「育児のための短時間勤務制度の利用実績がある」、「短時間勤務制度について、こどもが小学校就学前まで利用可能となっている」等

〈株式会社双葉タクシー〉

「男性の育児休業取得実績がある」、「配偶者が出産するときに特別休暇を付与している」等

〈株式会社環境整備産業〉

「男性の育児休業取得実績がある」、「短時間勤務制度について、こどもが小学校就学前まで利用可能となっている」等

お問い合わせ先 大分市子ども企画課 管理担当班 TEL：097-574-6516

労働相談のご案内 職場の悩み お気軽にご相談ください

『悩まずどんとこい労働相談週間』

大分県労働委員会では、解雇、賃金未払い、労働条件などの労使間トラブルについて、電話、来所での相談を無料でお受けします。秘密は厳守されますので、お気軽にご相談ください。

労働委員会は労使紛争を解決するための専門的な行政機関です



期 間 令和6年2月1日（木）～ 2月7日（水）

受付時間 平 日 9時～20時（来所の受付は19時まで）
土・日 9時～17時（来所の受付は16時まで）

※平日夜間、土・日曜日の来所の場合の出入り口は県庁舎本館東側通口。

相談方法 《電話相談》097-536-3650（相談専用ダイヤル）

《来所相談》大分県労働委員会事務局（大分県庁舎本館3階）

※来所相談の場合は事前にご連絡ください。

なお、この期間以外でも、平日（9時～17時）であれば、随時労働相談を受け付けています。



どんなことでもお気軽にご相談ください！

大分市男女共同参画センター（たびねす）では、仕事や夫婦、家族、対人関係のこと、
 ころ、からだ、暮らしのこと等、お気軽に相談できる場を設けております。

女性のためのなんでも相談（電話・面談）

女性の悩みを解決するお手伝いをいたします。どんなことでも結構です。

電話相談

TEL：097-574-5578

面談予約

TEL：097-574-5577

相談日・時間

【毎週月曜日・金曜日・土曜日】

相談時間 午前9時～午後4時

※祝日の場合も同様。ただし、休館日はお休みです。

【毎週火曜日・木曜日】

相談時間 午後1時～午後8時

※祝日の場合は、月・金・土と同様の時間帯となります。



女性のための専門相談（面談）

各週のテーマ



第1水曜日

「発達課題（発達障がい）を抱えた働き方・暮らし方」

第2水曜日

「家計の見直し～お金の不安解消～」

第3水曜日

「健康な生活のためのストレスセルフケア」

第4水曜日

「からだと健康（大人の健康管理、子どもの性教育）」

相談時間

●10:00～10:50 ●11:00～11:50

●13:00～13:50 ●14:00～14:50

面談予約

面接相談（事前予約制：下記、お問い合わせ先にご連絡ください。）

メンズぶち相談～男だってグチりたいよな～（面談）

お仕事帰りに、日頃のちょっとしたモヤモヤをスッキリさせるために“たびねす”へ
 寄ってみませんか？

“たびねす”の相談員に話をして気持ちをリフレッシュしましょう！

面談予約

TEL：097-574-5577

相談日・時間

【毎月第1・第3火曜日】

相談時間 午後5時～午後8時

※祝日・休館日はお休みです。

お問い合わせ先

大分市男女共同参画センター（たびねす）

大分市府内町1丁目5番38号（コンパルホール2階）

TEL：097-574-5577 Eメール：danjokyodo@city.oita.oita.jp



