

【勤労者・事業主向け広報紙】

ライフ

ワークLIFEおおいた

第65号

2026
2月

「第48回大分市技能者表彰」受賞者のみなさん



トピックス

- ✓ 優れた技能者を表彰しました ～第48回大分市技能者表彰～
- ✓ 大分県最低賃金が改正されました
- ✓ 2026年度ヤングキャリアアドバイザーを募集します

- ・賃金引上げに向けた支援策をお知らせします
- ・障がい者の法定雇用率が引き上げられます
- ・難病の方の雇用にご理解とご協力をお願いします
- ・2026年度ヤングキャリアアドバイザーを募集します
- ・「おおいたジョブステーション（おおいた産業人材センター）」のご案内
- ・大分市では「おおいたパートナーシップ宣誓制度」を運用しています
- ・労働相談のご案内（悩まず どんとこい労働相談週間）
- ・ふるさと大分市応援寄附金（ふるさと納税）に係る返礼品提供事業者を募集します

発行：大分市商工労政課

優れた技能者を表彰しました ～第48回大分市技能者表彰～

大分市では、高い技能を習得し様々な分野で活躍する技能者の功績を称えるとともに、技能尊重の気風を高めるために、市内居住の優れた技能者を表彰する「大分市技能者表彰」を「人材開発促進月間」の11月に行っています。今年度は、「功労の匠（60歳以上）」「技能の匠（40歳以上）」「期待の匠（40歳未満）」として14名の方を11月18日に表彰しました。

功労の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に30年以上従事している者
- 技能を通じて後進の指導育成を行い、市の産業発展に寄与した者または貴重な技能により伝統文化の継承若しくは発展に寄与した者

技能の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に15年以上従事している者
- 各種技能大会等において優秀な成績を収めた者または技能が卓越していると認められる者であって、市の産業振興に寄与した者

期待の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に7年以上従事している者
- 各種技能大会等において優秀な成績を収めた者または現に技能の研鑽に励んでいると認められる者であって、将来を特に嘱望される者

受賞者紹介

功労の匠



【かわらぶき
(屋根工事業)】

菅 二三雄 氏
(大分理想瓦株式会社)

1級かわらぶき技能士などの資格を有し、大分県技能顕功賞を受賞されています。また、長年にわたり大分県屋根工事業協同組合の理事長、技能検定員などを務められ、業界の発展に貢献され、現在は大分県屋根工事業協同組合の理事として、次世代のリーダー育成に尽力されています。



【防水施工
(防水工事業)】

堀 智樹 氏
(有限会社 堀防水工事)

1級防水施工技能士などの資格を有し、大分県防水・外壁改修工事業協同組合の理事長などを歴任され、長年にわたり組合員の技術向上や人材育成などに貢献されています。また、技能検定員や大分県防水技能士会の会長として、現在に至るまで技能士の育成に尽力され、関係団体から表彰されています。



【造園】

溝口 英行 氏
(溝口造園)

1級造園技能士などの資格を有し、大分県技能祭技能コンクール造園の部で1位の成績を収められています。また、(一社)日本造園組合連合会大分県支部の副支部長兼会計などを務められ、長年にわたり造園業界の発展に尽力されてきたほか、青年部会員への指導役として若手技能士の育成に努められています。

技能の匠



【調理（中国料理）】

田崎 春生 氏
(株式会社 大分
センチュリーホテル)

中国料理専門調理師・調理技能士の資格を有し、厚生労働大臣表彰〈調理業務功労者〉など、数多くの表彰を受賞されています。また、(公社)日本中国料理協会大分県支部の理事兼代替委員として、大分県の中国料理業界の発展に尽力されています。



【半導体製品製造】

後藤 慎治 氏
(株式会社 ジャパンセミ
コンダクター大分事業所)

1級半導体製品製造技能士の資格を有し、文部科学大臣表彰〈創意工夫功労者賞〉などを受賞されています。長年にわたり製造現場の第一線で活躍し、装置トラブルの防止や製品の品質向上などに貢献され、若手社員の技術指導に取り組まれています。



【造園】

松田 修治 氏
(八幡造園)

1級造園技能士の資格などを有し、全国都市緑化大分フェアの都市緑化基金会長賞などを受賞されています。また、(一社)日本造園組合連合会大分県支部の青年部部長などを務められ、組織の運営や技能の向上、若手技能士の育成などに尽力されています。



【とび】

坂本 龍一 氏
(株式会社 大高組)

1級とび技能士の資格などを有し、長年にわたり、とび技能検定の補佐員や検定員を務められ、業界の発展に貢献されています。現在は技能講習資格を取得させる講習センターを設立し、技能の指導や後継者の育成に尽力されています。



【塗装】

甲斐 鉄也 氏
(株式会社 佐藤塗装)

1級塗装技能士などの資格を有し、第25回全国建築塗装技能競技大会で7位入賞、優秀施工者国土交通大臣顕彰(建設マスター)など数多くの表彰を受賞され、業界内外にて高く評価されています。また、職長として安全衛生に配慮し、技術継承に取り組まれています。



【鉄工（溶接工）】

二又 裕太 氏
(日鉄テックスエンジ
株式会社 大分支店)

各種溶接資格を有し、九州・沖縄地区溶接技術競技会、全国溶接技術競技会などで優秀な成績を収められ、2019年には九州溶接マイスターを受賞されています。また、工長職として、工事監督などに従事しながら若年層の技術・技能向上に貢献されています。



【配管 (プラント配管工事業)】

竹尾 善徳 氏
(株式会社 大川技研)

1級配管技能士などの資格を有し、技能検定表彰を受賞されています。長年、火力発電所などの大規模産業設備のプラント配管工事に従事され、高い技能によって事故やトラブルの未然防止のほか、技能実習生や若手社員への指導に積極的に取り組まれています。

期待の匠



【石材施工】

安部 雄喜 氏
(有限会社 東和石材)

1級石材施工技能士、職業訓練指導員(石材科)の資格を有し、地元小中学生参加イベントでの地域交流や大分県石材技能士会の理事として技能士の技能向上、小学生対象のものづくり体験教室等の指導など、今後の活躍を期待されています。



【鉄工（溶接工）】

佐藤 将吾 氏
(日鉄テックスエンジ
株式会社 大分支店)

各種溶接資格を有し、九州・沖縄地区溶接技術競技会や全国溶接技術競技会で優秀な成績を収められています。最近ではバイオマス発電所の高圧配管などの工事で、安全や品質などを確保し、実績を残され、工長職として技能の研鑽に励まれています。



【鉄工（溶接工）】

荒巻 祐太 氏
(日鉄テックスエンジ
株式会社 大分支店)

各種溶接資格を有し、大分県溶接技術競技会や九州・沖縄地区溶接技術競技会で上位入賞の成績を収められています。最近ではバイオマス発電所の高圧配管などの工事で、安全や品質などを確保し、実績を残され、工長職として技能の研鑽に励まれています。



【型枠施工】

猪瀬 司 氏
(株式会社 藤工務店)

1級型枠施工技能士などの資格を有し、大分県技能祭技能コンクールで1位を受賞されています。また、業務に必要な多くの関連資格も積極的に習得され、現在は班長として若手技能者への指導や自身の技能向上に努められています。

大分県最低賃金が改正されました

2025年8月4日に開催された「第71回中央最低賃金審議会」で、2025年度の地域別最低賃金改定の目安について答申が取りまとめられました。大分県はCランクに該当し、引き上げ額の目安は64円となっていました。

大分地方最低賃金審議会は、2025年9月4日、物価上昇や他県の実況を踏まえ、国の目安に17円上乗せした81円の引き上げを行うよう大分労働局に答申し、引き上げ幅は過去5年で最大となりました。

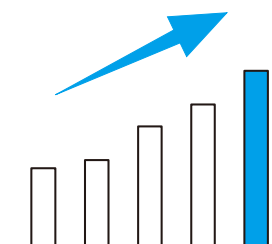
大分県（地域別）最低賃金は現行の「時間額954円」から「時間額1,035円」となり、2026年1月1日から適用されています。

大分県（地域別）最低賃金額は**臨時、パート、アルバイトを含む大分県内で働くすべての労働者**に適用されます。ただし、下記の特定（産業別）最低賃金対象業種に該当する場合は、一部の者を除き、当該最低賃金が適用されます（2025年12月25日発効）。

大分県（地域別）最低賃金（時間額）

2026年1月1日から

954円 ⇒ 1,035円



特定（産業別）最低賃金（時間額）		（2025年12月25日から）	
鉄鋼業	1,176円	非鉄金属製造業	1,116円
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	1,066円	自動車・同附属品製造業、船舶製造・修理業、船用機関製造業	1,055円
自動車（新車）小売業	1,061円	各種商品小売業（※改正なしのため令和8年1月1日から大分県（地域別）最低賃金が適用されます。）	1,035円

▼詳細はこちら



※詳細は厚生労働省・大分労働局ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先 大分労働局労働基準部 賃金室 TEL：097-536-3215

賃金引き上げに向けた支援策をお知らせします

厚生労働省は、生産性向上（設備・人への投資等）や、非正規雇用労働者の処遇改善、より高い処遇への労働移動等を通じ、労働市場全体の「賃上げ」を支援しています。

●業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、設備投資等を行った中小企業等に、その費用の一部を助成します。中小企業で働く労働者の賃金引上げのための生産性向上の取組が支援対象です。

●キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。

パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引上げが対象です。

●働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

●人材開発支援助成金

職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

●人材確保等支援助成金（雇用管理制度・雇用環境整備助成コース）

人材確保のために雇用管理改善につながる制度等（賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度）の導入や雇用環境の整備（従業員の作業負担を軽減する機器等の導入）により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

※詳細は厚生労働省・大分労働局ホームページをご覧ください。

障がい者の法定雇用率が引き上げられます

障がいに関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、全ての事業主に、法定雇用率以上の割合で障がい者を雇用する義務があります（障害者雇用率制度）。

この法定雇用率が、2026年7月1日から以下のとおり引き上げられます。

	現行	2026年7月
民間企業の法定雇用率	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	40.0人以上	37.5人以上

今回の法定雇用率の変更に伴い、障がい者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員40.0人以上から37.5人以上に変わります。また、その事業主には、以下の義務があります。

従業員37.5人以上40.0人未満の事業主の皆さまは特にご注意ください。

- ◆ 毎年6月1日時点の障がい者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません。
- ◆ 障がい者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めなければなりません。

※詳細は厚生労働省・大分労働局ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

大分労働局職業安定部 職業対策課 TEL：097-535-2090

難病の方の雇用にご理解とご協力をお願いします

近年では医療の進歩に伴い、継続的な通院や治療によって安定した生活を保ちながら就労をされる難病の方も増えてきています。

病気をもちながら仕事を続けていくには、通院や勤務中の健康管理への配慮、病気の先入観や偏見の防止や公正な人事等への配慮など、職場での理解と適切な対応が不可欠です。

難病に限らず、慢性疾患をもつ人にやさしい職場と地域づくりへの取り組みをお願いします。

ハローワークで利用できる支援策

難病患者就職サポーター

就職を希望する難病の方に対して、症状の特性を踏まえたきめ細かな就労支援や、在職中に難病を発症した方の雇用継続などの総合的な支援を行っています。

難病の方を対象とした助成金等

新しく難病の方を雇い入れる場合

- ・ 特定求職者雇用開発助成金（発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース）
- ・ トライアル雇用助成金（障害者トライアルコース）

難病の方の雇用管理の見直し等を行う場合

- ・ キャリアアップ助成金（障害者正社員化コース）
- ・ 障害者介助等助成金
（職場支援員の配置または委嘱助成金、職場復帰支援助成金、中途障害者等技能習得支援助成金）
- ・ 職場適応援助者助成金
（訪問型職場適応援助者助成金、企業在籍型職場適応援助者助成金、
訪問型職場適応援助者の中高年齢等措置に係る助成金、企業在籍型職場適応援助者の中高年齢等措置に係る助成金）

▼詳細はこちら



※詳細は厚生労働省ホームページをご覧ください。

2026年度ヤングキャリアアドバイザーを募集します

大分市では、市内の事業所に勤務する若手社員に講師（アドバイザー）となっていただき、中学校の教室で自分の仕事内容やその仕事を選んだ理由などを話す**ヤングキャリアアドバイザー講演会**を実施しています。

この度、2026年度に講演を行っていただくアドバイザーを募集します。

仕事のやりがいや魅力、中学生のうちにやっておくとよいことなど、これから進路を考える中学生に伝えてみませんか。

アドバイザー経験者の方も初めての方も、ぜひご応募ください。

2025年度 講演会の様子



アドバイザーの声 増羽さん（有限会社 Create Coffee Lab）

「中学生の皆さんが私達キャリアアドバイザーの経験や実技を実際に見聞きして、ワクワクする事で、新しい事への興味を抱ききっかけとなり、将来の職業選択の幅が広がれば嬉しいです。」

アドバイザーの 勤務先の声

「弊社は地域密着を経営方針の1つにしています。地元に貢献できる取り組みには進んで協力したいと思い、当人の希望もあり、本事業に参加しました。弊社を知って頂く良い機会になりました。」

講演を聞いた 中学生の声

「講演を聞いて自分の好きなことに進めるように勉強しようと思ったし、常に周りに感謝の思いを持って過ごしたいと思いました。」

【対象者】 市内の事業所に勤務する、おおむね、採用後3年以内の30歳未満の方

【講演回数】 6月～12月の間で1人あたり2～4回程度

【講演時間】 1回あたり約40分（講演約30分、講師へ質問など約10分）

【謝 礼】 1回につき5,000円（源泉徴収後の金額をお支払いします）※公務員には謝礼がありません

【その他】 講演前に、人前で話す際のポイントなどを学習する事前研修があります。（5月頃・半日間）

【申込期限】 2026年4月24日（金）

【申込方法】 申込書（市ホームページよりダウンロード可）に必要事項を記入のうえ、メールまたはFAX等にて大分市商工労政課へお申し込みください。

詳細はこちら▶



お問い合わせ先

大分市商工労政課 雇用労政担当班
メール：rousei@city.oita.oita.jp

TEL：097-537-5964
FAX：097-533-9077

「おおいたジョブステーション（おおいた産業人財センター）」のご案内

おおいたジョブステーション（おおいた産業人財センター）は、県内の中小企業等の発展を支える「人財」の確保・定着を応援するため、大分県が設置した機関です。専任スタッフが大分の魅力ある企業とUIターン就職希望者の「出会い」を応援します。

おおいたジョブステーションでは以下の取組を行っています。

●県内企業の従業員の雇入れ・職場定着支援

（求人情報の発信、人事担当者向けセミナーの開催、登録企業の魅力・情報発信等）

●UIターン就職希望者の就職支援（UIターン就職希望者登録、相談対応、求職者情報の発信等）

●概ね49歳以下の若年者の就職支援（利用者登録、相談対応、ジョブカフェおおいた本センターの運営等）

●登録求職者と登録企業のマッチング実施

●プロフェッショナル人材戦略拠点（プロフェッショナル人材活用センター）の運営

●外国人材雇用企業相談窓口の運営

▼詳細はこちら



お問い合わせ先

おおいたジョブステーション（おおいた産業人財センター）

住所：大分県大分市要町1-14 アミュプラザおおいた1階・6階

※初めてのの方は1階（大分駅南口（上野の森口）側）にお越しください

TEL：097-533-2631（代表）

開所時間：月～金曜日9：30～18：00（祝日・年末年始を除く）

大分市では 「おおいたパートナーシップ宣誓制度」を運用しています！

大分市では、市民一人ひとりが互いに人権を尊重し合い、共に生きる喜びを実感できる地域社会の実現を目指しています。

「性的マイノリティ（性的少数者）の方は、左利きの人と同じ割合（約10%）でいるといわれています。

性的マイノリティの方が、社会の中で自分らしく暮らしていくことを実現するために、「おおいたパートナーシップ宣誓制度」を運用しています。

制度の概要

一方または双方が性的マイノリティのお二人が、お互いを人生のパートナーとして日常生活において相互に協力し合うことを約束した関係であることを宣誓し、市が宣誓の事実を認めるとともにパートナーシップ宣誓書受領証等を交付する制度です。

受領証を提示することで、一部の行政サービスなどが利用できるようになります。なお、税金の控除や相続など法律上の効果が生じるものではありません。

制度を利用できる方

次のすべてに該当するお二人が対象です。

- ・18歳以上であること
- ・一方または双方が市に居住、または14日以内に転入を予定していること
- ・配偶者がいないこと（事実婚を含む）
- ・宣誓する相手以外の方とパートナーシップの関係にないこと
- ・近親者（民法で婚姻ができない続柄）でないこと

準備していただく書類

- ・住民票
- ・独身であることが証明できる書類（独身証明書や戸籍抄本など）
- ・本人確認できる書類（マイナンバーカード、パスポート、運転免許証など）

◎宣誓には事前予約が必要です。詳細については、大分市ホームページをご覧ください。



▼詳細はこちら



市民・事業者の皆さまへ

人にはそれぞれ個性があり、誰一人として同じ人はいません。性のありようを詳しく知らないことで誰かを傷つけているかもしれません。

性的マイノリティの方々への理解を深めていただき、パートナーシップ宣誓制度を安心して利用できるよう、市民・事業者の皆さまのご理解とご協力をお願いします。

性のありようとは

性のありようは、さまざまであり、単に男性女性どちらかに分けられるものではありません。

また、性的マイノリティといっても、自分自身が性的マイノリティであることを受け入れている場合もあれば受け入れていない場合もあるなど、一人ひとり状況が違います。

性的マイノリティとは

「出生時に判定された性別とジェンダーアイデンティティ（性自認）が一致し、かつ「性的指向は異性」というパターンに当てはまらない方のことです。LGBT などとも呼ばれています。

お問い合わせ先

大分市男女共同参画センター（たびねす）

大分市府内町1丁目5番38号（コンパルホール2階）

TEL：097-574-5577

Eメール：danjokyodo@city.oita.oita.jp

労働相談のご案内

職場のお悩み お気軽にご相談ください

『悩まず どんとこい労働相談週間』

大分県労働委員会では、解雇、賃金未払い、労働条件などの労使間トラブルについて、電話、来所での相談を無料でお受けします。秘密は厳守されますので、お気軽にご相談ください。

労働委員会は労使紛争を解決するための**専門的な行政機関**です

期 間 2026年2月1日（日）～ 2月7日（土）

受付時間 平 日 9時～20時（来所の受付は19時まで）

土・日 9時～17時（来所の受付は16時まで）

※土・日曜日の来所の場合の出入り口は県庁舎本館東側通用口

相談方法 《電話相談》TEL：097-536-3650（相談専用ダイヤル）

《来所相談》大分県労働委員会事務局（大分県庁舎本館3階）

※来所相談の場合は、事前にご連絡ください。



▼詳細はこちら



大分県ホームページ

ふるさと大分市応援寄附金（ふるさと納税）に係る返礼品提供事業者を募集します

応募要件

応募要件は以下のとおりです。

- 大分市内で事業を営む法人または個人であること。
- 大分市税に滞納がないこと。
- 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律および大分市暴力団排除条例に掲げる暴力団の構成員等でないこと。等

返礼品の要件

返礼品の要件は以下のとおりです。

- 大分市内で栽培、水揚げ、製造、加工がされているものや市内で栽培、育成、水揚げされた原材料を使用しているものなどで総務省告示の基準に違反しないもの。等

返礼品提供事業者のメリット

返礼品提供事業者のメリットは以下のとおりです。

- 市のホームページやチラシ、ふるさと納税サイトに商品名、商品の写真等を**無料**で掲載し、全国に情報発信ができます。
- 返礼品の配送料については**大分市が負担します**。

▼詳細はこちら



お問い合わせ先

大分市商工労政課 ふるさと寄附推進担当班 TEL：097-574-6181

お知らせ

『ワークLIFEおおいた』は大分市ホームページからもダウンロード（カラー版）ができますので、ご利用ください。

今後も、雇用・労働に関する様々な情報をお届けします。ぜひ本紙をご活用ください！

最新号・バックナンバーについてはこちら ▶



ワークLIFEおおいた 2026年2月発行
大分市 商工労働観光部 商工労政課
〒870-8504 大分市 荷揚町2番31号
TEL:097-537-5964 FAX:097-533-9077
E-mail: rousei@city.oita.oita.jp

大分市**商工労働**メールマガジン
登録企業募集中！！

各種支援制度や講演会の開催情報などを随時配信中！ はこちらから
ぜひ登録ください！

ご登録は

