

求人票(フルタイム)

大分市

受理日	令和8年3月1日	紹介期限日	令和8年5月31日	産業分類	製鉄業	求人番号	2023-002
事業所名	(ふりがな) きゅうちくこうぎょう かぶしきがいしゃ おおいたしてん 九築工業 株式会社 大分支店			TEL	097-558-8682		
				FAX	097-558-3937		
所在地	〒 870-0902 大分県大分市大字西ノ洲一番地 日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区構内			もより駅 又はバス停	JR日豊本線 高城駅		
				上記から徒歩	20 分		
会社の特徴	【「ワザの錬磨&シゴトの精度」を追求し、丁寧な作業で「安全と品質」を実現する】を業務方針に掲げ、これまで蓄積された技術と経験で社会に貢献しています。						
事業内容(品目)	日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区構内の製鋼工場で、主に鉄を精錬する炉や装置の耐火物の施工・補修を行っています。						
創業設立	昭和 16 年	従業員	当事業所(うち女性)	150 人	入居可能住宅		
資本金	8,000 万円		企業全体	0 人	単身者用	あり	
				310 人	世帯用	なし	
加入保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 確定拠出年金 なし 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 2 年以上)			利用可能な託児所		なし	
				マイカー通勤		可	
				住宅・託児所・マイカー通勤の特記事項		無料駐車場有	
定年制	あり 一律 65 歳	再雇用	なし	歳まで	育児休業取得実績	なし	
勤務延長	なし 歳まで	労働組合	あり		介護休業取得実績	なし	
選考方法	面接			選考日時	随時		
選考時携行品	履歴書(写真必要)			採否決定	7日以内		
選考場所	事業所内			通知方法	郵送	応募書類	求人者の責任において廃棄
担当者	総務課 採用担当者			担当者連絡先	097-558-8682		

求人職種	耐火物施工・重機操作(技能職社員) 三交替勤務	年齢	18歳~44歳	年齢制限	あり	採用人数	5 人
				年齢制限の理由	長期勤続によるキャリア形成を図る観点から/深夜勤務があるため	雇用形態	正社員
雇用期間	期間の定めなし	契約更新の可能性		契約更新の条件			
所在地(就業場所)	〒 870-0902 大分県大分市大字西ノ洲一番地 日本製鉄(株)九州製鉄所大分地区構内			もより駅 又はバス停	JR日豊本線 高城駅		
				上記から	徒歩	20	分
仕事内容	○重機・クレーン・耐火物施工設備等のオペレーター ○耐火物流し込みの枠整備や付帯作業 ○生産ライン後方での付帯作業 ※無資格・未経験の方も、入社後3カ月の充実した教育訓練があります。無資格・未経験の方でも、安心して働けますのでご応募ください。(資格は、すべて会社負担で取得することが出来ます)			学歴	不問		
				必要な経験等	不問		
				必要な免許・資格	不問		
就業時間	① 7 時 00 分 ~ 15 時 00 分 ② 15 時 00 分 ~ 23 時 00 分 週所定労働時間 週 日 以上			③ 23 時 00 分 ~ 7 時 00 分 ④ 時 分 ~ 時 分 時間外 あり	休憩時間	45 分	
休日	日、祝日、その他	週休2日制	その他		年間休日数	97 日	
就業時間と休日についての特記事項				当社、休日配置表による。	転勤の可能性	なし	転勤範囲 ()
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数	10 日	試用期間	あり 3~6 ヶ月	試用期間の労働条件	求人票と同じ	()	
賃金形態	日給月給 195,000 円 ~ 230,500 円 年間休日数 97 日 月平均労働日数 22.3 日			賃金締切日	月末		
				賃金支払日	翌月20日		
毎月の賃金(税込)	a 基本給 日給月給 195,000 円 ~ 230,500 円 b 定額的に支払われる手当 ① 交替 手当 14,000 円 ② 手当 円 ③ 手当 円 ④ 手当 円 c その他の手当等 (役職手当:10,000円~15,000円/月 年末年始手当:4,000円~5,000円/月 技能環境手当:0円~8,000円/月 深夜手当:3,600~50,700円/月)						
毎月の賃金(a+b)	209,000 円 ~ 244,500 円						
昇給	あり	前年度実績	月あたり 2,300円~3,100円				
賞与	あり	前年度実績	年2回 計 1,23,000円~1,230,000円				
通勤手当	あり	実費	上限あり (月 30,000 円)				
備考	*有給消化率向上に努めています。(令和6年平均有給取得日数15.1日)			求人条件にかかる特記事項 *基本給については年齢・経験・資格・技量を基に決定する。(技能レベル評価による昇格制度あり) *賞与は前年度の組合平均(年間額)で記載しています。(会社業績により組合平均額は年毎に変動します)			