

第 13 回

(平成 28 年 8 月)

大分市勤労者実態調査報告書

大分市商工労働観光部商工労政課

目 次

I 調査の概要

1. 調査の目的	1
2. 調査の方法	
(1) 調査対象	
(2) 調査基準日	
3. 回収状況	
4. 集計上の注意点	

II 調査結果の概要

1. 事業所の状況について	
(1) 業種について	2
(2) 従業員数について	3
(3) 労働組合の有無について	4
(4) 就業規則について	4
2. 職場環境について	
A. 労働時間および有給休暇（正規従業員について）	
(1) 1ヶ月間の平均時間外労働時間	
①従業員規模別	5
②業種別	6
(2) 年次有給休暇の取得率について	
①従業員規模別	7
②業種別	8
B. 育児・介護への支援（正規従業員について）	
(1) 育児休業制度について	9
(2) 介護休業制度について	9
C. 仕事と生活のバランス（ワーク・ライフ・バランス）	
(1) 推進担当について	10
(2) 制度について	10
3. ダイバーシティについて	
A. 女性の就労	
(1) 採用について	11
(2) 採用に関する課題	11
B. 高齢者の就労	
(1) 雇用について	12
(2) 担ってもらいたい内容	12

(3) 雇用等についての相談・依頼先	13
(4) 一時的な雇用等についての相談・依頼先	13
(5) 人材のマッチング・紹介制度について	14
C. 障がい者の就労	
(1) 雇用について	14
(2) 雇用していない理由	15
(3) 法定雇用率について	15
D. 外国人の就労	
(1) 雇用について	16
(2) 雇用していない理由	16
4. 非正規従業員について	
A. パートタイム労働者	
(1) 雇用について	17
(2) 1時間当たりの平均賃金	17
(3) 従事している職種	18
B. 契約社員	
(1) 雇用について	18
(2) 1時間当たりの平均賃金	19
(3) 従事している職種	19
C. 派遣労働者	
(1) 派遣労働者について	18
(2) 1時間当たりの平均賃金	19
(3) 従事している職種	19
5. 人材確保について	
(1) 人員体制について	22
(2) 新規学卒者の正規従業員の採用計画について	22
(3) 人材確保に関する取り組みについて	23
(4) おおいた産業人財センターについて	24
(5) UIJ ターン希望者のあっせんサービスについて	24
6. 退職金制度について	
(1) 退職金制度について	25
(2) 大分市中小企業退職金共済掛金補助制度について	25
7. その他	
(1) おおいた勤労者サービスセンターについて	26
(2) ご意見・ご要望	27

I 調査の概要

1. 調査の目的

この調査は、大分市内の事業所及び勤労者の実態を把握し、勤労者福祉の充実にに向けた施策を講じるための基礎資料とすることを目的とする。

2. 調査の方法

(1) 調査対象

市内の中小企業から無作為に抽出した 1,000 事業所

(2) 調査基準日

平成 28 年 6 月 1 日現在

(3 年に一度調査を行っており、前回の調査基準日は、平成 25 年 6 月 1 日現在)

3. 回収状況

配布数 1,000 部

回収数 429 部 (内 有効回答 422 部)

回収率 42.9%

4. 集計上の注意点

本報告書で集計に用いた人数の区分は従業員規模であり、経営者を除く常用労働者のみを集計したものである。

II 調査結果の概要

1. 事業所の状況について

(1) 業種について

今回調査した事業所の業種分布は建設業が最も多く、全体の 24.9%を占めている。次に卸売・小売業の 20.9%、サービス業の 17.8%が順に多くなっている。

	回答事業所数	建設業 (工事業含む)	製造業	卸売・小売業 (飲食業含む)	運輸業	金融・保険業	不動産業	電気・ガス・水道業	サービス業	情報通信業	その他	無回答
全体	422	105	25	88	7	6	27	10	75	11	50	18
	100.0%	24.9%	5.9%	20.9%	1.7%	1.4%	6.4%	2.4%	17.8%	2.6%	11.8%	4.3%
0～4人	192	47	9	50	3	1	18	6	36	2	16	4
	100.0%	24.5%	4.7%	26.0%	1.6%	0.5%	9.4%	3.1%	18.8%	1.0%	8.3%	2.1%
5～19人	153	43	10	31	3	4	3	3	25	4	20	7
	100.0%	28.1%	6.5%	20.3%	2.0%	2.6%	2.0%	2.0%	16.3%	2.6%	13.1%	4.6%
20～49人	41	11	4	4	1	-	-	1	8	1	7	4
	100.0%	26.8%	9.8%	9.8%	2.4%	-	-	2.4%	19.5%	2.4%	17.1%	9.8%
50～99人	4	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2
	100.0%	25.0%	-	-	-	-	-	-	-	25.0%	-	50.0%
100人以上	4	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-
	100.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	25.0%	-	-	-
無回答	28	2	1	2	-	1	6	-	5	3	7	1
	100.0%	7.1%	3.6%	7.1%	-	3.6%	21.4%	-	17.9%	10.7%	25.0%	3.6%

上段：実数

下段：回答事業所数を母体とするパーセント

(2) 従業員数について

① 常用労働者、パートタイム労働者、臨時・日雇・その他労働者の状況について

正規従業員は全体の70.4%を占め、男女比率は男性が76.2%、女性が23.8%となっている。パートタイム労働者は全体の16.7%となっており、男女比率は男性が21.9%、女性が78.1%となっている。業務委託等労働者は全体の5.3%となっており、男女比率は男性が36.9%、女性が63.1%となっている。

	従業員数合計	直接雇用				派遣労働者合計	業務委託等労働者合計	
		常用労働者		常用労働者以外の労働者				
		正規従業員合計	契約社員・期間従業員等合計	パートタイム労働者合計	臨時・日雇労働者合計			
全体	5,280	3,715	215	882	79	110	279	
	100.0%	70.4%	4.1%	16.7%	1.5%	2.1%	5.3%	
従業員規模別	0~4人	708	408	9	197	46	16	32
		100.0%	57.6%	1.3%	27.8%	6.5%	2.3%	4.5%
	5~19人	1,895	1,377	48	378	22	50	20
		100.0%	72.7%	2.5%	19.9%	1.2%	2.6%	1.1%
	20~49人	1,510	1,194	86	136	11	21	62
		100.0%	79.1%	5.7%	9.0%	0.7%	1.4%	4.1%
	50~99人	307	292	-	5	-	1	9
	100.0%	95.1%	-	1.6%	-	0.3%	2.9%	
100人以上	860	444	72	166	-	22	156	
	100.0%	51.6%	8.4%	19.3%	-	2.6%	18.1%	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	
業種別	建設業 (工事業含む)	1,174	1,092	8	31	22	2	19
		100.0%	93.0%	0.7%	2.6%	1.9%	0.2%	1.6%
	製造業	677	298	46	58	3	56	216
		100.0%	44.0%	6.8%	8.6%	0.4%	8.3%	31.9%
	卸売・小売業 (飲食業含む)	965	654	12	262	18	4	15
		100.0%	67.8%	1.2%	27.2%	1.9%	0.4%	1.6%
	運輸業	71	48	11	3	-	-	9
		100.0%	67.6%	15.5%	4.2%	-	-	12.7%
	金融・保険業	53	37	2	12	1	1	-
		100.0%	69.8%	3.8%	22.6%	1.9%	1.9%	-
	不動産業	63	40	-	20	2	-	1
		100.0%	63.5%	-	31.7%	3.2%	-	1.6%
	電気・ガス・水道業	77	73	-	3	1	-	-
	100.0%	94.8%	-	3.9%	1.3%	-	-	
サービス業	1,058	547	104	351	25	21	10	
	100.0%	51.7%	9.8%	33.2%	2.4%	2.0%	0.9%	
情報通信業	149	131	-	7	1	1	9	
	100.0%	87.9%	-	4.7%	0.7%	0.7%	6.0%	
その他	581	426	30	97	3	25	-	
	100.0%	73.3%	5.2%	16.7%	0.5%	4.3%	-	
無回答	412	369	2	38	3	-	-	
	100.0%	89.6%	0.5%	9.2%	0.7%	-	-	

	常用労働者						常用労働者以外の労働者						派遣労働者			業務委託等労働者			
	正規従業員			契約社員・期間従業員等			パートタイム労働者			臨時・日雇労働者			合計	男性	女性	合計	男性	女性	
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性							
全体	3,715	2,831	884	215	117	98	882	193	689	79	44	35	44	110	67	43	279	103	176
	100.0%	76.2%	23.8%	100.0%	54.4%	45.6%	100.0%	21.9%	78.1%	100.0%	44.3%	55.7%	100.0%	60.9%	39.1%	100.0%	36.9%	63.1%	
従業員規模別	0~4人	408	259	149	9	4	5	197	33	164	46	24	22	16	13	3	32	25	7
		100.0%	63.5%	36.5%	100.0%	44.4%	55.6%	100.0%	16.8%	83.2%	100.0%	52.2%	47.8%	100.0%	81.3%	18.8%	100.0%	78.1%	21.9%
	5~19人	1,377	990	387	48	27	21	378	118	260	22	8	14	50	43	7	20	17	3
		100.0%	71.9%	28.1%	100.0%	56.3%	43.8%	100.0%	31.2%	68.8%	100.0%	36.4%	63.6%	100.0%	86.0%	14.0%	100.0%	85.0%	15.0%
	20~49人	1,194	955	239	86	55	31	136	20	116	11	3	8	21	3	18	62	17	45
		100.0%	80.0%	20.0%	100.0%	64.0%	36.0%	100.0%	14.7%	85.3%	100.0%	27.3%	72.7%	100.0%	14.3%	85.7%	100.0%	27.4%	72.6%
	50~99人	292	270	22	-	-	-	5	4	1	-	-	-	1	-	1	9	8	1
	100.0%	92.5%	7.5%	-	-	-	100.0%	80.0%	20.0%	-	-	-	100.0%	-	100.0%	100.0%	88.9%	11.1%	
100人以上	444	357	87	72	31	41	166	18	148	-	-	-	22	8	14	156	36	120	
	100.0%	80.4%	19.6%	100.0%	43.1%	56.9%	100.0%	10.8%	89.2%	-	-	-	100.0%	36.4%	63.6%	100.0%	23.1%	76.9%	
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
業種別	建設業 (工事業含む)	1,092	940	152	8	8	-	31	7	24	22	21	1	2	2	-	19	18	1
		100.0%	86.1%	13.9%	100.0%	100.0%	-	100.0%	22.6%	77.4%	100.0%	95.5%	4.5%	100.0%	100.0%	-	100.0%	94.7%	5.3%
	製造業	298	197	101	46	14	32	58	-	58	3	1	2	56	27	29	216	52	164
		100.0%	66.1%	33.9%	100.0%	30.4%	69.6%	100.0%	-	100.0%	100.0%	33.3%	66.7%	100.0%	48.2%	51.8%	100.0%	24.1%	75.9%
	卸売・小売業 (飲食業含む)	654	472	182	12	6	6	262	41	221	18	1	17	4	1	3	15	9	6
		100.0%	72.2%	27.8%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	15.6%	84.4%	100.0%	5.6%	94.4%	100.0%	25.0%	75.0%	100.0%	60.0%	40.0%
	運輸業	48	40	8	11	11	-	3	1	2	-	-	-	-	-	-	9	7	2
		100.0%	83.3%	16.7%	100.0%	100.0%	-	100.0%	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-	100.0%	77.8%	22.2%
	金融・保険業	37	20	17	2	-	2	12	-	12	1	-	-	1	1	1	-	-	-
		100.0%	54.1%	45.9%	100.0%	-	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	-	-	-	-
	不動産業	40	18	22	-	-	-	20	11	9	2	2	-	-	-	-	1	1	-
		100.0%	45.0%	55.0%	-	-	-	100.0%	55.0%	45.0%	100.0%	-	-	-	-	-	100.0%	100.0%	-
	電気・ガス・水道業	73	57	16	-	-	-	3	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-
	100.0%	78.1%	21.9%	-	-	-	100.0%	33.3%	66.7%	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業	547	350	197	104	61	43	351	69	282	25	5	20	21	11	10	10	8	2	
	100.0%	64.0%	36.0%	100.0%	58.7%	41.3%	100.0%	19.7%	80.3%	100.0%	20.0%	80.0%	100.0%	52.4%	47.6%	100.0%	80.0%	20.0%	
情報通信業	131	106	25	-	-	-	7	1	6	1	1	-	1	-	1	9	8	1	
	100.0%	80.9%	19.1%	-	-	-	100.0%	14.3%	85.7%	100.0%	100.0%	-	100.0%	-	100.0%	100.0%	88.9%	11.1%	
その他	426	298	128	30	16	14	97	38	59	3	2	1	25	25	-	-	-	-	
	100.0%	70.0%	30.0%	100.0%	53.3%	46.7%	100.0%	39.2%	60.8%	100.0%	66.7%	33.3%	100.0%	100.0%	-	-	-	-	
無回答	369	333	36	2	1	1	38	24	14	3	1	2	-	-	-	-	-	-	
	100.0%	90.2%	9.8%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	63.2%	36.8%	100.0%	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-	

(3) 労働組合の有無について

労働組合のある事業所は、全体の 3.3%となっている。

	回答事業所数	ある	ない	無回答
全体	422	14	385	23
	100.0%	3.3%	91.2%	5.5%
0～4人	192	3	177	12
	100.0%	1.6%	92.2%	6.3%
5～19人	153	9	138	6
	100.0%	5.9%	90.2%	3.9%
20～49人	41	1	38	2
	100.0%	2.4%	92.7%	4.9%
50～99人	4	-	4	-
	100.0%	-	100.0%	-
100人以上	4	1	3	-
	100.0%	25.0%	75.0%	-
無回答	28	-	25	3
	100.0%	-	89.3%	10.7%

(4) 就業規則について

従業員が就業規則をいつでも見ることができる状態である事業所は、全体の 43.6%となっている。就業規則を定めているが、従業員がいつでも見ることができる状態ではない事業所は 28.7%、就業規則を定めてない事業所は 20.9%となっている。

	回答事業所数	従業員がいつでも見ることができる	従業員がいつでも見ることができないが、定めている	定めていない	無回答
全体	422	184	121	88	29
	100.0%	43.6%	28.7%	20.9%	6.9%
0～4人	192	64	44	67	17
	100.0%	33.3%	22.9%	34.9%	8.9%
5～19人	153	72	67	8	6
	100.0%	47.1%	43.8%	5.2%	3.9%
20～49人	41	32	7	-	2
	100.0%	78.0%	17.1%	-	4.9%
50～99人	4	4	-	-	-
	100.0%	100.0%	-	-	-
100人以上	4	3	1	-	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-	-
無回答	28	9	2	13	4
	100.0%	32.1%	7.1%	46.4%	14.3%

2. 職場環境について

A. 労働時間および有給休暇(正規従業員について)

(1) 1ヶ月間の平均時間外労働時間

① 従業員規模別

1ヶ月間の平均時間外労働時間は、「10時間以下」の事業所が全体の41.5%で最も多い。次に「10時間超～20時間以下」の事業所が17.5%、「残業なし」の事業所が15.2%と続いている。

	回答事業所数	10時間以下	10時間超～20時間以下	20時間超～30時間以下	30時間超～40時間以下	40時間超	残業なし	無回答
全体	422 100.0%	175 41.5%	74 17.5%	26 6.2%	22 5.2%	13 3.1%	64 15.2%	48 11.4%
0～4人	192 100.0%	82 42.7%	25 13.0%	9 4.7%	5 2.6%	3 1.6%	46 24.0%	22 11.5%
5～19人	153 100.0%	72 47.1%	36 23.5%	10 6.5%	14 9.2%	6 3.9%	9 5.9%	6 3.9%
20～49人	41 100.0%	16 39.0%	10 24.4%	5 12.2%	2 4.9%	4 9.8%	1 2.4%	3 7.3%
50～99人	4 100.0%	3 75.0%	- -	1 25.0%	- -	- -	- -	- -
100人以上	4 100.0%	- -	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	- -	- -	- -
無回答	28 100.0%	2 7.1%	1 3.6%	- -	- -	- -	8 28.6%	17 60.7%

②業種別

1ヶ月間の平均時間外労働時間を業種別にみると、運輸業、金融・保険業、電気・ガス・水道業については、「10時間以下」の事業所が半数以上となっている。

	回答事業所数	10時間以下	10時間超〜20時間以下	20時間超〜30時間以下	30時間超〜40時間以下	40時間超	残業なし	無回答
全体	422	175	74	26	22	13	64	48
	100.0%	41.5%	17.5%	6.2%	5.2%	3.1%	15.2%	11.4%
建設業 (工事業含む)	105	48	25	8	4	5	6	9
	100.0%	45.7%	23.8%	7.6%	3.8%	4.8%	5.7%	8.6%
製造業	25	10	4	-	2	1	5	3
	100.0%	40.0%	16.0%	-	8.0%	4.0%	20.0%	12.0%
卸売・小売業 (飲食業含む)	88	37	9	6	5	2	20	9
	100.0%	42.0%	10.2%	6.8%	5.7%	2.3%	22.7%	10.2%
運輸業	7	4	-	-	-	2	1	-
	100.0%	57.1%	-	-	-	28.6%	14.3%	-
金融・保険業	6	3	1	-	-	-	1	1
	100.0%	50.0%	16.7%	-	-	-	16.7%	16.7%
不動産業	27	5	3	-	1	-	8	10
	100.0%	18.5%	11.1%	-	3.7%	-	29.6%	37.0%
電気・ガス・水道業	10	5	3	-	-	-	2	-
	100.0%	50.0%	30.0%	-	-	-	20.0%	-
サービス業	75	30	17	6	4	1	8	9
	100.0%	40.0%	22.7%	8.0%	5.3%	1.3%	10.7%	12.0%
情報通信業	11	4	1	2	1	-	1	2
	100.0%	36.4%	9.1%	18.2%	9.1%	-	9.1%	18.2%
その他	50	19	8	4	2	2	11	4
	100.0%	38.0%	16.0%	8.0%	4.0%	4.0%	22.0%	8.0%
無回答	18	10	3	-	3	-	1	1
	100.0%	55.6%	16.7%	-	16.7%	-	5.6%	5.6%

(2) 年次有給休暇の取得率について

① 従業員規模別

年次有給休暇の取得率は「10%未満」の事業所が最も多く、全体の 35.3%を占めている。次いで、従業員規模が5人以上の事業所では、「10%以上 30%未満」が2割以上を占めて多くなっている。

	回答事業所数	10%未満	10%以上 30%未満	30%以上 50%未満	50%以上 70%未満	70%以上 90%未満	90%以上	無回答
全体	422	149	74	43	23	15	35	83
	100.0%	35.3%	17.5%	10.2%	5.5%	3.6%	8.3%	19.7%
0～4人	192	72	28	12	8	6	21	45
	100.0%	37.5%	14.6%	6.3%	4.2%	3.1%	10.9%	23.4%
5～19人	153	60	34	21	11	7	7	13
	100.0%	39.2%	22.2%	13.7%	7.2%	4.6%	4.6%	8.5%
20～49人	41	10	10	10	3	1	3	4
	100.0%	24.4%	24.4%	24.4%	7.3%	2.4%	7.3%	9.8%
50～99人	4	1	1	-	1	-	1	-
	100.0%	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	25.0%	-
100人以上	4	2	1	-	-	1	-	-
	100.0%	50.0%	25.0%	-	-	25.0%	-	-
無回答	28	4	-	-	-	-	3	21
	100.0%	14.3%	-	-	-	-	10.7%	75.0%

②業種別

年次有給休暇の取得率を業種別にみると、「90%以上」が最も多い業種は情報通信業で27.3%となっており、2番目に多い業種はサービス業で10.7%となっている。

	回答事業所数	10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上70%未満	70%以上90%未満	90%以上	無回答
全体	422	149	74	43	23	15	35	83
	100.0%	35.3%	17.5%	10.2%	5.5%	3.6%	8.3%	19.7%
建設業 (工事業含む)	105	45	16	10	4	4	7	19
	100.0%	42.9%	15.2%	9.5%	3.8%	3.8%	6.7%	18.1%
製造業	25	8	4	2	3	2	1	5
	100.0%	32.0%	16.0%	8.0%	12.0%	8.0%	4.0%	20.0%
卸売・小売業 (飲食業含む)	88	34	18	7	3	1	8	17
	100.0%	38.6%	20.5%	8.0%	3.4%	1.1%	9.1%	19.3%
運輸業	7	6	-	-	-	-	-	1
	100.0%	85.7%	-	-	-	-	-	14.3%
金融・保険業	6	-	-	2	1	2	-	1
	100.0%	-	-	33.3%	16.7%	33.3%	-	16.7%
不動産業	27	7	2	3	1	1	2	11
	100.0%	25.9%	7.4%	11.1%	3.7%	3.7%	7.4%	40.7%
電気・ガス・水道業	10	6	1	-	-	-	1	2
	100.0%	60.0%	10.0%	-	-	-	10.0%	20.0%
サービス業	75	22	15	9	7	2	8	12
	100.0%	29.3%	20.0%	12.0%	9.3%	2.7%	10.7%	16.0%
情報通信業	11	1	3	1	-	-	3	3
	100.0%	9.1%	27.3%	9.1%	-	-	27.3%	27.3%
その他	50	11	12	7	3	3	5	9
	100.0%	22.0%	24.0%	14.0%	6.0%	6.0%	10.0%	18.0%
無回答	18	9	3	2	1	-	-	3
	100.0%	50.0%	16.7%	11.1%	5.6%	-	-	16.7%

B. 育児・介護への支援(正規従業員について)

(1) 育児休業制度について

育児休業制度を設けている事業所は全体の 25.8%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では半数以上の事業所で整備されている。そのうち、給付については「無支給」が 74.3%、利用可能期間は「子が満 1 歳に達するまで」が 50.5%で最も多くなっている。

	回答事業所数	設けている	今後整備予定がないが、	整備していないが、	無回答	給付割合				利用可能期間						
						全額支給	一部支給	無支給	無回答	子が満 1 歳に達するまで	産休終了後 1 年間に達するまで	子が満 1 歳 6 ヶ月に達するまで	子が満 3 歳に達するまで	その他	無回答	
全体	422	109	77	188	48	109	10	9	81	9	55	4	17	6	12	15
	100.0%	25.8%	18.2%	44.5%	11.4%	100.0%	9.2%	8.3%	74.3%	8.3%	50.5%	3.7%	15.6%	5.5%	11.0%	13.8%
0~4人	192	25	32	111	24	25	6	2	14	3	12	1	2	-	3	7
	100.0%	13.0%	16.7%	57.8%	12.5%	100.0%	24.0%	8.0%	56.0%	12.0%	48.0%	4.0%	8.0%	-	12.0%	28.0%
5~19人	153	51	36	60	6	51	4	7	36	4	28	3	8	2	5	5
	100.0%	33.3%	23.5%	39.2%	3.9%	100.0%	7.8%	13.7%	70.6%	7.8%	54.9%	5.9%	15.7%	3.9%	9.8%	9.8%
20~49人	41	25	7	5	4	25	-	-	23	2	12	-	5	3	2	3
	100.0%	61.0%	17.1%	12.2%	9.8%	100.0%	-	-	92.0%	8.0%	48.0%	-	20.0%	12.0%	8.0%	12.0%
50~99人	4	2	-	2	-	2	-	-	2	-	-	-	1	-	1	-
	100.0%	50.0%	-	50.0%	-	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-
100人以上	4	4	-	-	-	4	-	-	4	-	1	-	1	1	1	-
	100.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	100.0%	-	25.0%	-	25.0%	25.0%	25.0%	-
無回答	28	2	2	10	14	2	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-
	100.0%	7.1%	7.1%	35.7%	50.0%	100.0%	-	-	100.0%	-	100.0%	-	-	-	-	-

(2) 介護休業制度について

介護休業制度を設けている事業所は 15.9%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では半数以上の事業所で整備されている。そのうち給付については「無支給」が 77.6%で最も多い。

	回答事業所数	設けている	今後整備予定がないが、	整備していないが、	無回答	給付割合				
						全額支給	一部支給	無支給	無回答	
全体	422	67	110	197	48	67	2	2	52	11
	100.0%	15.9%	26.1%	46.7%	11.4%	100.0%	3.0%	3.0%	77.6%	16.4%
0~4人	192	11	45	112	24	11	2	-	6	3
	100.0%	5.7%	23.4%	58.3%	12.5%	100.0%	18.2%	-	54.5%	27.3%
5~19人	153	28	52	65	8	28	-	2	23	3
	100.0%	18.3%	34.0%	42.5%	5.2%	100.0%	-	7.1%	82.1%	10.7%
20~49人	41	21	10	7	3	21	-	-	16	5
	100.0%	51.2%	24.4%	17.1%	7.3%	100.0%	-	-	76.2%	23.8%
50~99人	4	2	1	1	-	2	-	-	2	-
	100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	-	100.0%	-	-	100.0%	-
100人以上	4	4	-	-	-	4	-	-	4	-
	100.0%	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	100.0%	-
無回答	28	1	2	12	13	1	-	-	1	-
	100.0%	3.6%	7.1%	42.9%	46.4%	100.0%	-	-	100.0%	-

C.仕事と生活のバランス(ワーク・ライフ・バランス)

(1)ワーク・ライフ・バランス推進担当について

ワーク・ライフ・バランス推進担当を置いている事業所は、全体の10.5%となっている。従業員規模が50人未満の事業所では、8割以上の事業所がワーク・ライフ・バランス推進担当を置いていない。

	回答事業所数	独立した部署がある	総務・人事に担当がいる	総務・人事に担当がいる以外の部署	担当は置いていない	無回答
全体	422	2	35	7	363	15
	100.0%	0.5%	8.3%	1.7%	86.0%	3.6%
0～4人	192	1	11	4	174	2
	100.0%	0.5%	5.7%	2.1%	90.6%	1.0%
5～19人	153	1	17	-	132	3
	100.0%	0.7%	11.1%	-	86.3%	2.0%
20～49人	41	-	6	1	33	1
	100.0%	-	14.6%	2.4%	80.5%	2.4%
50～99人	4	-	-	1	3	-
	100.0%	-	-	25.0%	75.0%	-
100人以上	4	-	-	1	2	1
	100.0%	-	-	25.0%	50.0%	25.0%
無回答	28	-	1	-	19	8
	100.0%	-	3.6%	-	67.9%	28.6%

(2)ワーク・ライフ・バランスに向けた制度について

ワーク・ライフ・バランスに向けた取り組みについては、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」が13.5%、「所定外労働をさせない」と「時間単位・半日単位の休暇制度作り」が12.8%で上位を占めている。

	回答事業所数	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	所定外労働をさせない	時間単位・半日単位の休暇制度作り	休暇取得に状況を反映	在宅勤務・テレワーク制度	託児所施設の設定運営	育児サービス費用の援助、	介護費用の補助、	工夫された名称の導入	休みがとりやすいように	特に取り組んでいない	その他	無回答
全体	422	33	31	57	54	54	2	7	2	2	22	222	13	31		
	100.0%	7.8%	7.3%	13.5%	12.8%	12.8%	0.5%	1.7%	0.5%	0.5%	5.2%	52.6%	3.1%	7.3%		
0～4人	192	16	15	31	27	15	1	4	-	-	8	109	5	12		
	100.0%	8.3%	7.8%	16.1%	14.1%	7.8%	0.5%	2.1%	-	-	4.2%	56.8%	2.6%	6.3%		
5～19人	153	10	13	16	17	25	-	2	1	2	10	83	4	4		
	100.0%	6.5%	8.5%	10.5%	11.1%	16.3%	-	1.3%	0.7%	1.3%	6.5%	54.2%	2.6%	2.6%		
20～49人	41	6	2	8	6	12	1	1	-	-	4	16	2	1		
	100.0%	14.6%	4.9%	19.5%	14.6%	29.3%	2.4%	2.4%	-	-	9.8%	39.0%	4.9%	2.4%		
50～99人	4	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	2	-	-		
	100.0%	-	-	25.0%	25.0%	50.0%	-	-	-	-	-	50.0%	-	-		
100人以上	4	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-		
	100.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	25.0%	-	-	50.0%	-	-		
無回答	28	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	10	2	14		
	100.0%	-	-	-	10.7%	-	-	-	-	-	-	35.7%	7.1%	50.0%		

3. ダイバーシティについて

A.女性の就労

(1)採用について

女性を積極的に採用している事業所は、全体の 41.0%となっている。また、従業員規模が小さくなるほど女性を採用していない事業所が多くなっている。

	回答事業所数	積極的に採用している	積極的に採用していない	採用していない	無回答
全体	422	173	113	115	21
	100.0%	41.0%	26.8%	27.3%	5.0%
0～4人	192	68	43	73	8
	100.0%	35.4%	22.4%	38.0%	4.2%
5～19人	153	79	46	24	4
	100.0%	51.6%	30.1%	15.7%	2.6%
20～49人	41	20	18	2	1
	100.0%	48.8%	43.9%	4.9%	2.4%
50～99人	4	1	3	-	-
	100.0%	25.0%	75.0%	-	-
100人以上	4	3	1	-	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-	-
無回答	28	2	2	16	8
	100.0%	7.1%	7.1%	57.1%	28.6%

(2)採用に関する課題

女性の採用に関する課題で上位を占めているのは、「業務が限られてしまう」(38.2%)、「結婚や出産でやめてしまう」(11.4%)、「時間外労働を頼みにくい」(10.1%)である。

	回答事業所数	結婚や出産でやめてしまう	出産育児で退職する可能性がある	時間外労働を頼みにくい	重要な仕事を任せにくい	業務が限られてしまう	その他	無回答
全体	228	26	17	23	8	87	107	18
	100.0%	11.4%	7.5%	10.1%	3.5%	38.2%	46.9%	7.9%
0～4人	116	11	6	8	5	32	64	12
	100.0%	9.5%	5.2%	6.9%	4.3%	27.6%	55.2%	10.3%
5～19人	70	12	9	11	2	34	28	1
	100.0%	17.1%	12.9%	15.7%	2.9%	48.6%	40.0%	1.4%
20～49人	20	2	1	3	1	15	3	1
	100.0%	10.0%	5.0%	15.0%	5.0%	75.0%	15.0%	5.0%
50～99人	3	-	-	-	-	3	-	-
	100.0%	-	-	-	-	100.0%	-	-
100人以上	1	-	-	-	-	1	1	-
	100.0%	-	-	-	-	100.0%	100.0%	-
無回答	18	1	1	1	-	2	11	4
	100.0%	5.6%	5.6%	5.6%	-	11.1%	61.1%	22.2%

B.高年齢者の就労

(1)雇用について

高年齢者の雇用について、「雇用したい、又は労働者派遣を受け入れたい」と答えた事業所は全体の26.1%、「雇用等はせずに一時的に活用したい」と答えた事業所は19.4%となっている。

	回答事業所数	受又は雇用は入れたい派遣を	一雇用的等には活用しない	活用は考えていない	無回答
全体	422 100.0%	110 26.1%	82 19.4%	187 44.3%	43 10.2%
0～4人	192 100.0%	43 22.4%	40 20.8%	90 46.9%	19 9.9%
5～19人	153 100.0%	43 28.1%	29 19.0%	73 47.7%	8 5.2%
20～49人	41 100.0%	19 46.3%	8 19.5%	11 26.8%	3 7.3%
50～99人	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	-	-
100人以上	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	2 50.0%	-
無回答	28 100.0%	1 3.6%	3 10.7%	11 39.3%	13 46.4%

(2)担ってもらいたい内容

高年齢者に担ってもらいたい内容については、「技術系」が全体の38.5%で最も多くなっている。次に、「その他」が22.4%、「人材育成」が21.9%、「現場改善」が19.3%の順で多くなっている。

	回答事業所数	経営部門	販路拡大(営業)	一般事務・経理	人材育成	技術系	現場改善	労務管理	その他	無回答
全体	192 100.0%	10 5.2%	36 18.8%	16 8.3%	42 21.9%	74 38.5%	37 19.3%	11 5.7%	43 22.4%	14 7.3%
0～4人	83 100.0%	6 7.2%	10 12.0%	5 6.0%	13 15.7%	29 34.9%	17 20.5%	4 4.8%	19 22.9%	8 9.6%
5～19人	72 100.0%	1 1.4%	15 20.8%	9 12.5%	17 23.6%	28 38.9%	11 15.3%	3 4.2%	20 27.8%	4 5.6%
20～49人	27 100.0%	3 11.1%	8 29.6%	2 7.4%	9 33.3%	13 48.1%	6 22.2%	3 11.1%	4 14.8%	1 3.7%
50～99人	4 100.0%	-	1 25.0%	-	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	-	-	1 25.0%
100人以上	2 100.0%	-	1 50.0%	-	1 50.0%	-	1 50.0%	-	-	-
無回答	4 100.0%	-	1 25.0%	-	1 25.0%	3 75.0%	1 25.0%	1 25.0%	-	-

(3) 雇用等についての相談・依頼先

高齢者の雇用等についての相談・依頼先では、「ハローワークなどの就職支援機構」が全体の 65.5%を占めて最も多く、従業員規模別にみても、ほとんど全ての事業所で半数以上が利用している。

	回答事業所数	就職支援機構 ハローワークなどの	民間の職業紹介所	求人情報誌	独自で探す	人材派遣会社	その他	無回答
全体	110	72	8	21	49	3	3	3
	100.0%	65.5%	7.3%	19.1%	44.5%	2.7%	2.7%	2.7%
0～4人	43	21	3	6	22	1	1	2
	100.0%	48.8%	7.0%	14.0%	51.2%	2.3%	2.3%	4.7%
5～19人	43	30	3	12	15	2	2	1
	100.0%	69.8%	7.0%	27.9%	34.9%	4.7%	4.7%	2.3%
20～49人	19	16	2	2	7	-	-	-
	100.0%	84.2%	10.5%	10.5%	36.8%	-	-	-
50～99人	3	3	-	1	3	-	-	-
	100.0%	100.0%	-	33.3%	100.0%	-	-	-
100人以上	1	1	-	-	1	-	-	-
	100.0%	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-
無回答	1	1	-	-	1	-	-	-
	100.0%	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-

(4) 一時的な雇用等についての相談・依頼先

高齢者の一時的な雇用等は「独自に探す」と答えた事業所が最も多く、全体の 72.0%を占めている。また、従業員規模が 20 人未満の事業所では、1 割以上が「シルバー人材センター」を利用している。

	回答事業所数	商大分県産業活性化プラザ、 工分市産業創造機構、 会産業等活機	シルバー人材センター	独自に探す	その他	相談先はこれから考える	無回答
全体	82	6	9	59	7	9	4
	100.0%	7.3%	11.0%	72.0%	8.5%	11.0%	4.9%
0～4人	40	1	5	30	1	5	3
	100.0%	2.5%	12.5%	75.0%	2.5%	12.5%	7.5%
5～19人	29	3	4	21	5	1	1
	100.0%	10.3%	13.8%	72.4%	17.2%	3.4%	3.4%
20～49人	8	2	-	5	1	1	-
	100.0%	25.0%	-	62.5%	12.5%	12.5%	-
50～99人	1	-	-	1	-	-	-
	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-
100人以上	1	-	-	1	-	-	-
	100.0%	-	-	100.0%	-	-	-
無回答	3	-	-	1	-	2	-
	100.0%	-	-	33.3%	-	66.7%	-

(5) 人材のマッチング・紹介制度について

マッチングを「無償であれば利用してみたい」と回答した事業所は全体の 66.7%を占め、「利用しない」が 33.3%となっている。

	回答事業所数	無償であれば 利用してみたい	有償であれば 利用してみたいも	利用しない
全体	9	6	-	3
	100.0%	66.7%	-	33.3%
0～4人	5	4	-	1
	100.0%	80.0%	-	20.0%
5～19人	1	1	-	-
	100.0%	100.0%	-	-
20～49人	1	1	-	-
	100.0%	100.0%	-	-
50～99人	-	-	-	-
	-	-	-	-
100人以上	-	-	-	-
	-	-	-	-
無回答	2	-	-	2
	100.0%	-	-	100.0%

C. 障がい者の就労

(1) 雇用について

現在、障がい者を雇用している事業所は全体の 6.6%となっている。従業員規模が 100 人未満の事業所では、半数以上がこれまでに障がい者を雇用したことがないと回答している。

	回答事業所数	現在雇用している	過去に雇用したことが あるが、雇用していない	これまでには 雇用したことはない	無回答
全体	422	28	45	324	25
	100.0%	6.6%	10.7%	76.8%	5.9%
0～4人	192	4	14	164	10
	100.0%	2.1%	7.3%	85.4%	5.2%
5～19人	153	9	21	116	7
	100.0%	5.9%	13.7%	75.8%	4.6%
20～49人	41	10	10	21	-
	100.0%	24.4%	24.4%	51.2%	-
50～99人	4	2	-	2	-
	100.0%	50.0%	-	50.0%	-
100人以上	4	3	-	1	-
	100.0%	75.0%	-	25.0%	-
無回答	28	-	-	20	8
	100.0%	-	-	71.4%	28.6%

(2)雇用していない理由

障がい者を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がないから」が 50.4%で最も多い。次に多いのは、「安全が確保できないから」で 22.2%となっている。

	回答事業所数	雇用が ないから	接し 方が わから ないから	必 要な 設備 の改 善が	安 全が 確保 でき ない から	品 質 管 理 面 で 不 安 だ か ら	支 援 体 制 が い な い か ら	求 人 条 件 が あ ら な い か ら	消 極 的 に な ら な い か ら	以 前 の ト ラ ブ ル が あ り 、	そ の 他	無 回 答
全体	369	186	8	30	82	11	36	39	4	81	34	
	100.0%	50.4%	2.2%	8.1%	22.2%	3.0%	9.8%	10.6%	1.1%	22.0%	9.2%	
0～4人	178	86	4	9	36	8	13	11	1	49	19	
	100.0%	48.3%	2.2%	5.1%	20.2%	4.5%	7.3%	6.2%	0.6%	27.5%	10.7%	
5～19人	137	78	4	17	34	2	18	21	2	17	9	
	100.0%	56.9%	2.9%	12.4%	24.8%	1.5%	13.1%	15.3%	1.5%	12.4%	6.6%	
20～49人	31	15	-	4	9	1	4	6	1	2	3	
	100.0%	48.4%	-	12.9%	29.0%	3.2%	12.9%	19.4%	3.2%	6.5%	9.7%	
50～99人	2	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	
	100.0%	100.0%	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-	-	
100人以上	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	100.0%	100.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
無回答	20	4	-	-	2	-	-	1	-	13	3	
	100.0%	20.0%	-	-	10.0%	-	-	5.0%	-	65.0%	15.0%	

(3)法定雇用率について

障がい者の法定雇用率を満たしている事業所は全体の 5.2%で、従業員規模が 100 人以上の事業所では 75.0%を占めている。

	回答事業所数	満 た し 雇 用 率 を	満 た し 雇 用 率 を い な い	雇 用 員 数 が 少 な い た い め	無 回 答
全体	422	22	17	304	79
	100.0%	5.2%	4.0%	72.0%	18.7%
0～4人	192	6	5	146	35
	100.0%	3.1%	2.6%	76.0%	18.2%
5～19人	153	9	3	113	28
	100.0%	5.9%	2.0%	73.9%	18.3%
20～49人	41	2	7	29	3
	100.0%	4.9%	17.1%	70.7%	7.3%
50～99人	4	1	2	1	-
	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	-
100人以上	4	3	-	-	1
	100.0%	75.0%	-	-	25.0%
無回答	28	1	-	15	12
	100.0%	3.6%	-	53.6%	42.9%

D.外国人の就労

(1)雇用について

現在、外国人を雇用している事業所は全体の 2.8%となっている。従業員規模が 50 人以上の事業所では、過去に外国人を雇用したことがある事業所が半数以上となっている。

	回答事業所数	現在雇用している	現在あるが、過去に雇用していない	雇用したことはない	無回答
全体	422	12	37	358	15
	100.0%	2.8%	8.8%	84.8%	3.6%
0～4人	192	3	10	174	5
	100.0%	1.6%	5.2%	90.6%	2.6%
5～19人	153	7	11	133	2
	100.0%	4.6%	7.2%	86.9%	1.3%
20～49人	41	2	11	28	-
	100.0%	4.9%	26.8%	68.3%	-
50～99人	4	-	3	1	-
	100.0%	-	75.0%	25.0%	-
100人以上	4	-	2	2	-
	100.0%	-	50.0%	50.0%	-
無回答	28	-	-	20	8
	100.0%	-	-	71.4%	28.6%

(2)雇用していない理由

外国人を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がないから」が最も多く、全体の 37.0%となっている。次いで、「その他」が 31.4%、「求人条件にあう外国人がいないから」が 17.2%となっている。

	回答事業所数	雇用に 適し たら ない から	接 し 方 が わ か ら な い か ら	外 国 人 条 件 に あ い な い か ら	品 質 管 理 面 で 不 安 だ か ら	消 以 極 前 的 に な っ た か ら 、	そ の 他	無 回 答
全体	395	146	31	68	22	8	124	40
	100.0%	37.0%	7.8%	17.2%	5.6%	2.0%	31.4%	10.1%
0～4人	184	66	12	28	6	-	72	23
	100.0%	35.9%	6.5%	15.2%	3.3%	-	39.1%	12.5%
5～19人	144	62	16	24	14	5	27	11
	100.0%	43.1%	11.1%	16.7%	9.7%	3.5%	18.8%	7.6%
20～49人	39	11	3	12	1	2	11	3
	100.0%	28.2%	7.7%	30.8%	2.6%	5.1%	28.2%	7.7%
50～99人	4	-	-	1	-	1	3	-
	100.0%	-	-	25.0%	-	25.0%	75.0%	-
100人以上	4	2	-	2	-	-	1	-
	100.0%	50.0%	-	50.0%	-	-	25.0%	-
無回答	20	5	-	1	1	-	10	3
	100.0%	25.0%	-	5.0%	5.0%	-	50.0%	15.0%

4. 非正規従業員について

A. パートタイム労働者

(1) 雇用について

パートタイム労働者を雇用している事業所は、全体の41.0%である。従業員規模が5人以上の事業所では、パートタイム労働者を雇用している事業所が半数以上を占めている。

	回答事業所数	雇用している	雇用していない	無回答
全体	422 100.0%	173 41.0%	217 51.4%	32 7.6%
0～4人	192 100.0%	67 34.9%	111 57.8%	14 7.3%
5～19人	153 100.0%	77 50.3%	70 45.8%	6 3.9%
20～49人	41 100.0%	24 58.5%	14 34.1%	3 7.3%
50～99人	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	-
100人以上	4 100.0%	3 75.0%	1 25.0%	-
無回答	28 100.0%	-	19 67.9%	9 32.1%

(2) 1時間当たりの平均賃金

パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金は、848円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	158	848
0～4人	61	870
5～19人	69	851
20～49人	23	793
50～99人	2	875
100人以上	3	737
無回答	-	-

(3) 従事している職種

従事している職種については、「事務」が 52.0%で最も多く、次に「現場作業」が 25.4%、「接客」が 16.8%と順に多くなっている。従業員規模が 50 人以上の事業所では、「現場作業」が半数以上を占めている。

	回答事業所数	事務	販売	接客	現場作業	専門技術	その他	無回答
全体	173	90	19	29	44	23	25	2
	100.0%	52.0%	11.0%	16.8%	25.4%	13.3%	14.5%	1.2%
0～4人	67	34	9	11	18	11	6	1
	100.0%	50.7%	13.4%	16.4%	26.9%	16.4%	9.0%	1.5%
5～19人	77	42	9	14	12	8	15	1
	100.0%	54.5%	11.7%	18.2%	15.6%	10.4%	19.5%	1.3%
20～49人	24	13	-	2	10	3	4	-
	100.0%	54.2%	-	8.3%	41.7%	12.5%	16.7%	-
50～99人	2	-	-	-	1	1	-	-
	100.0%	-	-	-	50.0%	50.0%	-	-
100人以上	3	1	1	2	3	-	-	-
	100.0%	33.3%	33.3%	66.7%	100.0%	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-

B. 契約社員

(1) 雇用について

契約社員を雇用している事業所は全体の 9.5%で、従業員規模が 100 人以上の事業所では 75.0%となっている。従業員規模が 100 人未満の事業所においては、契約社員を雇用していない事業所が 7 割前後を占めている。

	回答事業所数	雇用している	雇用していない	無回答
全体	422	40	312	70
	100.0%	9.5%	73.9%	16.6%
0～4人	192	10	144	38
	100.0%	5.2%	75.0%	19.8%
5～19人	153	18	120	15
	100.0%	11.8%	78.4%	9.8%
20～49人	41	8	27	6
	100.0%	19.5%	65.9%	14.6%
50～99人	4	1	3	-
	100.0%	25.0%	75.0%	-
100人以上	4	3	1	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-
無回答	28	-	17	11
	100.0%	-	60.7%	39.3%

(2) 1時間当たりの平均賃金

契約社員の1時間あたりの平均賃金は、1,058円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	33	1,058
0～4人	8	968
5～19人	14	1,071
20～49人	7	1,386
50～99人	1	694
100人以上	3	950
無回答	-	-

(3) 従事している職種

従事している職種については、「現場作業」が全体の42.5%で最も多くなっている。次に「事務」が35.0%、「専門技術」が20.0%で多くなっている。

	回答 事業 所数	事務	販売	接客	現場 作業	専門 技術	その他	無 回答
全体	40	14	4	6	17	8	4	3
	100.0%	35.0%	10.0%	15.0%	42.5%	20.0%	10.0%	7.5%
0～4人	10	5	1	1	3	2	-	1
	100.0%	50.0%	10.0%	10.0%	30.0%	20.0%	-	10.0%
5～19人	18	7	3	2	9	3	2	1
	100.0%	38.9%	16.7%	11.1%	50.0%	16.7%	11.1%	5.6%
20～49人	8	2	-	2	2	3	1	1
	100.0%	25.0%	-	25.0%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%
50～99人	1	-	-	-	-	-	1	-
	100.0%	-	-	-	-	-	100.0%	-
100人以上	3	-	-	1	3	-	-	-
	100.0%	-	-	33.3%	100.0%	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-

C.派遣労働者

(1)派遣労働者について

派遣労働者がいる事業所は、全体の 5.2%となっている。従業員規模別にみると、20 人未満の事業所では 1 割未満、50 人以上の事業所では半数となっている。

	回答事業所数	いる	いない	無回答
全体	422	22	318	82
	100.0%	5.2%	75.4%	19.4%
0～4人	192	5	147	40
	100.0%	2.6%	76.6%	20.8%
5～19人	153	8	122	23
	100.0%	5.2%	79.7%	15.0%
20～49人	41	5	28	8
	100.0%	12.2%	68.3%	19.5%
50～99人	4	2	2	-
	100.0%	50.0%	50.0%	-
100人以上	4	2	2	-
	100.0%	50.0%	50.0%	-
無回答	28	-	17	11
	100.0%	-	60.7%	39.3%

(2)1時間当たりの平均賃金

派遣労働者の1時間当たりの平均賃金は、1,367円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	19	1,367
0～4人	3	1,708
5～19人	8	1,348
20～49人	4	1,318
50～99人	2	1,150
100人以上	2	1,250
無回答	-	-

(3) 従事している職種

従事している職種については、「現場作業」が全体の 54.5%を占めて最も多く、次に多いのは、「事務」で 27.3%となっている。

	回答事業所数	事務	販売	接客	現場作業	専門技術	その他	無回答
全体	22	6	-	4	12	1	1	1
	100.0%	27.3%	-	18.2%	54.5%	4.5%	4.5%	4.5%
0～4人	5	-	-	-	5	-	-	-
	100.0%	-	-	-	100.0%	-	-	-
5～19人	8	2	-	2	4	1	-	-
	100.0%	25.0%	-	25.0%	50.0%	12.5%	-	-
20～49人	5	2	-	1	2	-	-	1
	100.0%	40.0%	-	20.0%	40.0%	-	-	20.0%
50～99人	2	1	-	-	-	-	1	-
	100.0%	50.0%	-	-	-	-	50.0%	-
100人以上	2	1	-	1	1	-	-	-
	100.0%	50.0%	-	50.0%	50.0%	-	-	-
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-

5. 人材確保について

(1) 人員体制について

人員が足りていると回答した事業所は全体の 45.0%で、従業員規模が 5 人未満の事業所では半数以上を占めている。また、従業員規模が大きくなるほど、人員が足りていないと回答した割合が多くなっている。

	回答事業所数	足りている	足りていない	どちらともいえない	無回答
全体	422	190	122	94	16
	100.0%	45.0%	28.9%	22.3%	3.8%
0～4人	192	108	41	40	3
	100.0%	56.3%	21.4%	20.8%	1.6%
5～19人	153	54	58	39	2
	100.0%	35.3%	37.9%	25.5%	1.3%
20～49人	41	18	17	5	1
	100.0%	43.9%	41.5%	12.2%	2.4%
50～99人	4	-	4	-	-
	100.0%	-	100.0%	-	-
100人以上	4	-	-	4	-
	100.0%	-	-	100.0%	-
無回答	28	10	2	6	10
	100.0%	35.7%	7.1%	21.4%	35.7%

(2) 新規学卒者の正規従業員の採用計画について

新規学卒者の正規従業員の採用計画がある事業所は、全体の 11.4%となっている。従業員規模が小さくなるほど、新規学卒者の正規従業員の採用計画はないと回答した割合が多く、5 人未満の従業員規模においては 8 割を超えている。

	回答事業所数	ある	ない	検討中	無回答
全体	422	48	288	67	19
	100.0%	11.4%	68.2%	15.9%	4.5%
0～4人	192	9	157	18	8
	100.0%	4.7%	81.8%	9.4%	4.2%
5～19人	153	19	89	42	3
	100.0%	12.4%	58.2%	27.5%	2.0%
20～49人	41	16	20	4	1
	100.0%	39.0%	48.8%	9.8%	2.4%
50～99人	4	2	1	1	-
	100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	-
100人以上	4	2	1	1	-
	100.0%	50.0%	25.0%	25.0%	-
無回答	28	-	20	1	7
	100.0%	-	71.4%	3.6%	25.0%

(3) 人材確保に関する取り組みについて

<現在の取り組み>

人材確保に関する現在の取り組みについては、「中途採用の推進」が全体の 40.8%で最も多く、5人以上の従業員規模では半数以上を占めている。

	回答事業所数	採用予算の拡大	学生のインターンシップの受入	中途採用の推進	処遇改善	企業の魅力の情報発信	積極的な参加への説明会開催される	市内で開催される積極的な参加への説明会開催される	市外で開催される積極的な参加への説明会開催される	キャリアアップのための提供	育児・介護ができる職場環境の整備	休みの取りやすさの導入	無回答
全体	422	30	24	172	69	33	22	3	23	14	10	159	
	100.0%	7.1%	5.7%	40.8%	16.4%	7.8%	5.2%	0.7%	5.5%	3.3%	2.4%	37.7%	
0~4人	192	18	9	50	28	8	4	1	5	5	6	93	
	100.0%	9.4%	4.7%	26.0%	14.6%	4.2%	2.1%	0.5%	2.6%	2.6%	3.1%	48.4%	
5~19人	153	9	8	87	29	15	5	-	16	6	2	35	
	100.0%	5.9%	5.2%	56.9%	19.0%	9.8%	3.3%	-	10.5%	3.9%	1.3%	22.9%	
20~49人	41	-	5	28	8	6	8	1	-	3	1	8	
	100.0%	-	12.2%	68.3%	19.5%	14.6%	19.5%	2.4%	-	7.3%	2.4%	19.5%	
50~99人	4	1	1	3	2	2	3	-	1	-	-	-	
	100.0%	25.0%	25.0%	75.0%	50.0%	50.0%	75.0%	-	25.0%	-	-	-	
100人以上	4	1	1	2	1	2	2	-	-	-	-	-	
	100.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%	50.0%	-	-	-	-	-	
無回答	28	1	-	2	1	-	-	1	1	-	1	23	
	100.0%	3.6%	-	7.1%	3.6%	-	-	3.6%	3.6%	-	3.6%	82.1%	

<今後の取り組み>

人材確保に関する今後の取り組みについては、「中途採用の推進」が全体の 32.2%、「処遇改善」が 18.2%、「企業の魅力の情報発信」が 10.4%で上位を占めている。

	回答事業所数	採用予算の拡大	学生のインターンシップの受入	中途採用の推進	処遇改善	企業の魅力の情報発信	積極的な参加への説明会開催される	市内で開催される積極的な参加への説明会開催される	市外で開催される積極的な参加への説明会開催される	キャリアアップのための提供	育児・介護ができる職場環境の整備	休みの取りやすさの導入	無回答
全体	422	40	27	136	77	44	21	6	32	16	17	176	
	100.0%	9.5%	6.4%	32.2%	18.2%	10.4%	5.0%	1.4%	7.6%	3.8%	4.0%	41.7%	
0~4人	192	19	12	45	29	6	6	3	11	7	8	99	
	100.0%	9.9%	6.3%	23.4%	15.1%	3.1%	3.1%	1.6%	5.7%	3.6%	4.2%	51.6%	
5~19人	153	18	8	64	39	21	5	1	14	8	6	43	
	100.0%	11.8%	5.2%	41.8%	25.5%	13.7%	3.3%	0.7%	9.2%	5.2%	3.9%	28.1%	
20~49人	41	1	7	23	6	13	9	2	6	1	1	10	
	100.0%	2.4%	17.1%	56.1%	14.6%	31.7%	22.0%	4.9%	14.6%	2.4%	2.4%	24.4%	
50~99人	4	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	
	100.0%	25.0%	-	25.0%	50.0%	-	-	-	-	-	-	25.0%	
100人以上	4	-	-	2	1	3	1	-	-	-	-	-	
	100.0%	-	-	50.0%	25.0%	75.0%	25.0%	-	-	-	-	-	
無回答	28	1	-	1	-	1	-	-	1	-	1	24	
	100.0%	3.6%	-	3.6%	-	3.6%	-	-	3.6%	-	3.6%	85.7%	

(4) おおいた産業人財センターについて

おおいた産業人財センターを「知っている」と答えた事業所は、全体の 26.8%となっている。一方、「知らない」と答えた事業所は 65.6%を占め、そのうち「登録を検討したい」と答えた事業所は 19.1%となっている。

	回答事業所数	知っている	知らない	無回答	登録状況					今後の登録意向			
					知っている事業所数	登録している	検討したいから登録を	登録の予定はない	無回答	知らない事業所数	登録を検討したい	登録の予定はない	無回答
全体	422	113	277	32	113	11	25	64	13	277	53	188	36
	100.0%	26.8%	65.6%	7.6%	100.0%	9.7%	22.1%	56.6%	11.5%	100.0%	19.1%	67.9%	13.0%
0～4人	192	40	140	12	40	1	10	27	2	140	14	106	20
	100.0%	20.8%	72.9%	6.3%	100.0%	2.5%	25.0%	67.5%	5.0%	100.0%	10.0%	75.7%	14.3%
5～19人	153	46	99	8	46	3	10	26	7	99	34	56	9
	100.0%	30.1%	64.7%	5.2%	100.0%	6.5%	21.7%	56.5%	15.2%	100.0%	34.3%	56.6%	9.1%
20～49人	41	17	22	2	17	4	2	7	4	22	5	12	5
	100.0%	41.5%	53.7%	4.9%	100.0%	23.5%	11.8%	41.2%	23.5%	100.0%	22.7%	54.5%	22.7%
50～99人	4	3	1	-	3	1	2	-	-	1	-	1	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-	100.0%	33.3%	66.7%	-	-	100.0%	-	100.0%	-
100人以上	4	3	1	-	3	-	1	2	-	1	-	-	1
	100.0%	75.0%	25.0%	-	100.0%	-	33.3%	66.7%	-	100.0%	-	-	100.0%
無回答	28	4	14	10	4	2	-	2	-	14	-	13	1
	100.0%	14.3%	50.0%	35.7%	100.0%	50.0%	-	50.0%	-	100.0%	-	92.9%	7.1%

(5) UIJ ターン希望者のあっせんサービスについて

UIJ ターン希望者のあっせんサービスを「利用してみたい」と答えた事業所は全体の 17.3%で、事業規模が大きくなるほどその割合は多くなっている。

	回答事業所数	利用してみたい	利用する予定はない	どちらともいえない	無回答
全体	422	73	158	149	42
	100.0%	17.3%	37.4%	35.3%	10.0%
0～4人	192	17	100	58	17
	100.0%	8.9%	52.1%	30.2%	8.9%
5～19人	153	39	34	69	11
	100.0%	25.5%	22.2%	45.1%	7.2%
20～49人	41	14	9	14	4
	100.0%	34.1%	22.0%	34.1%	9.8%
50～99人	4	2	-	1	1
	100.0%	50.0%	-	25.0%	25.0%
100人以上	4	-	1	3	-
	100.0%	-	25.0%	75.0%	-
無回答	28	1	14	4	9
	100.0%	3.6%	50.0%	14.3%	32.1%

6. 退職金制度について

(1) 退職金制度について

退職金制度がある事業所は全体の51.2%となっており、そのうち基金積み立て方法については、「中小企業退職金共済制度」が41.2%で最も多く、次に「事業所独自の退職金の積み立て」が30.1%で多くなっている。

	回答事業所数	ある	ない	無回答	退職金制度のある事業所数	基金積み立て方法				
						中小企業共済制度	特定退職金共済制度	事業所独自の積み立て	その他	無回答
全体	422	216	174	32	216	89	37	65	35	18
	100.0%	51.2%	41.2%	7.6%	100.0%	41.2%	17.1%	30.1%	16.2%	8.3%
0～4人	192	79	100	13	79	26	14	26	11	8
	100.0%	41.1%	52.1%	6.8%	100.0%	32.9%	17.7%	32.9%	13.9%	10.1%
5～19人	153	94	49	10	94	48	16	24	14	7
	100.0%	61.4%	32.0%	6.5%	100.0%	51.1%	17.0%	25.5%	14.9%	7.4%
20～49人	41	30	9	2	30	11	6	11	6	2
	100.0%	73.2%	22.0%	4.9%	100.0%	36.7%	20.0%	36.7%	20.0%	6.7%
50～99人	4	2	2	-	2	1	-	1	1	-
	100.0%	50.0%	50.0%	-	100.0%	50.0%	-	50.0%	50.0%	-
100人以上	4	3	1	-	3	-	-	3	-	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-	100.0%	-	-	100.0%	-	-
無回答	28	8	13	7	8	3	1	-	3	1
	100.0%	28.6%	46.4%	25.0%	100.0%	37.5%	12.5%	-	37.5%	12.5%

(2) 大分市中小企業退職金共済掛金補助制度について

大分市中小企業退職金共済掛金補助制度を「知っている」と答えた事業所は、全体の32.0%となっている。一方、「知らない」と答えた事業所は55.5%で、そのうち「今後申請したい」と答えた事業所は25.6%となっている。

	回答事業所数	知っている	知らない	無回答	知っている事業所数	利用状況				知らない事業所数	今後の利用意向		
						すでに利用した	今後申請したい	興味はない	無回答		今後申請したい	興味はない	無回答
全体	422	135	234	53	135	30	24	54	27	234	60	106	68
	100.0%	32.0%	55.5%	12.6%	100.0%	22.2%	17.8%	40.0%	20.0%	100.0%	25.6%	45.3%	29.1%
0～4人	192	55	115	22	55	10	9	27	9	115	30	60	25
	100.0%	28.6%	59.9%	11.5%	100.0%	18.2%	16.4%	49.1%	16.4%	100.0%	26.1%	52.2%	21.7%
5～19人	153	47	87	19	47	16	9	12	10	87	23	26	38
	100.0%	30.7%	56.9%	12.4%	100.0%	34.0%	19.1%	25.5%	21.3%	100.0%	26.4%	29.9%	43.7%
20～49人	41	19	20	2	19	2	6	8	3	20	6	11	3
	100.0%	46.3%	48.8%	4.9%	100.0%	10.5%	31.6%	42.1%	15.8%	100.0%	30.0%	55.0%	15.0%
50～99人	4	3	1	-	3	1	-	2	-	1	-	-	1
	100.0%	75.0%	25.0%	-	100.0%	33.3%	-	66.7%	-	100.0%	-	-	100.0%
100人以上	4	1	2	1	1	-	-	1	-	2	-	2	-
	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%	-	-	100.0%	-	100.0%	-	100.0%	-
無回答	28	10	9	9	10	1	-	4	5	9	1	7	1
	100.0%	35.7%	32.1%	32.1%	100.0%	10.0%	-	40.0%	50.0%	100.0%	11.1%	77.8%	11.1%

7. その他

(1) おおいた勤労者サービスセンターについて

おおいた勤労者サービスセンターを「知っている」と答えた事業所は、全体の 36.5%となっている。そのうち、「以前加入していたが、退会した」と答えた事業所は 7.8%で、退会理由としては、「サービスを利用する機会があまりなかったから」が 8 割以上を占めて最も多くなっている。

	回答事業所数	知っている	知らない	無回答	加入状況					
					知っている事業所数	加入している	加入を検討したい	加入の予定はない	退会以前加入していたが、	無回答
全体	422	154	226	42	154	57	8	71	12	6
	100.0%	36.5%	53.6%	10.0%	100.0%	37.0%	5.2%	46.1%	7.8%	3.9%
0～4人	192	65	108	19	65	24	4	28	5	4
	100.0%	33.9%	56.3%	9.9%	100.0%	36.9%	6.2%	43.1%	7.7%	6.2%
5～19人	153	51	89	13	51	24	1	20	4	2
	100.0%	33.3%	58.2%	8.5%	100.0%	47.1%	2.0%	39.2%	7.8%	3.9%
20～49人	41	26	13	2	26	6	2	16	2	-
	100.0%	63.4%	31.7%	4.9%	100.0%	23.1%	7.7%	61.5%	7.7%	-
50～99人	4	3	1	-	3	2	-	1	-	-
	100.0%	75.0%	25.0%	-	100.0%	66.7%	-	33.3%	-	-
100人以上	4	2	2	-	2	1	-	-	1	-
	100.0%	50.0%	50.0%	-	100.0%	50.0%	-	-	50.0%	-
無回答	28	7	13	8	7	-	1	6	-	-
	100.0%	25.0%	46.4%	28.6%	100.0%	-	14.3%	85.7%	-	-

退会した事業所数	退会理由					無回答
	会費の支払いが困難になったから	加入したからの制度に	なかつたから	機会があまり利用する	その他	
12	1	1	10	1	1	1
100.0%	8.3%	8.3%	83.3%	8.3%	8.3%	8.3%
5	1	-	5	-	-	-
100.0%	20.0%	-	100.0%	-	-	-
4	-	-	4	1	-	-
100.0%	-	-	100.0%	25.0%	-	-
2	-	-	1	-	1	1
100.0%	-	-	50.0%	-	50.0%	50.0%
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
1	-	1	-	-	-	-
100.0%	-	100.0%	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

知らない事業所数	今後の加入意向		
	加入を検討したい	加入の予定はない	無回答
226	32	166	28
100.0%	14.2%	73.5%	12.4%
108	12	83	13
100.0%	11.1%	76.9%	12.0%
89	20	57	12
100.0%	22.5%	64.0%	13.5%
13	-	12	1
100.0%	-	92.3%	7.7%
1	-	1	-
100.0%	-	100.0%	-
2	-	2	-
100.0%	-	100.0%	-
13	-	11	2
100.0%	-	84.6%	15.4%

(2)ご意見・ご要望

・1名でしかもパート知人で間に合うので、しっかりした解答ができず申しわけありません
・UIターン希望者の紹介をお願いします。
・クレーン運転手不足はとっても深刻です。免許取れるまでに大型免許・大型特殊免許・そしてクレーン免許の学科試験が難しいことです。運転免許を重視すればよいのですが大変です。県としての現在の助成でなくもう少し深くかかわってもらいたいそして金額も高すぎます。また、運転免許も種類が多すぎ、若者に受ける金がありません。
・家族経営の零細企業にて助け合い携えてコツコツ頑張ってます。意見回答なく申しわけありません。
・勤労者サイドの実態把握(考え方意識)を行政サイドはもっと実態的に把握する必要があると考える。雇用者サイドはコンプライアンスの順守はすでに理解済みで、経営の不透明さとの戦いである現状下応用学の段階で四苦八苦しているのが現状会社の社会貢献は「雇用」であるとする。会社とはみんなで収益を上げ分配する基本原理である中、分配原資はやはり皆で稼いだ利益でしかない。稼ぐ手段が労働であって、分配金の給料の多い少ないは能力によるものである。非生産性部門の給与が予算で降ってくるのは大違いである。したがって書き物に乗ってアンケートを調査されると基本的な感覚の違いが目につきましたかの気持ちとなるのが本音です。上から目線での仕事は、共業とはいえず生業とも言えないはず。共産主義社会主義国家のマニュアルににっています。中央集権国家日本はやはり大所であれ例共産国家みたいですね！！
・現在休業中であり従業員なし。給与等も発生しておりません。
・雇用するゆとりが出来ない。
・雇用には十分な受け入れ体制を整えるべく、社内においても役職員一体となり雇用に対し真剣に取り組むこと急務と考えております。大分市におきましても建設業協会とも連携を行い、独自の面談機会等を検討していただきたいものです。
・雇用関係のない卸、小売の仕事ですので、従業員はいません。
・雇用採用は不定期に行っているが、良い人材が来てくれない。作業的(仕事の)に悪くないと思うが、賃金が安いので集まらないでしょう。高く払いたいが、大手の賃金に対応をすると利益が取れない。行政はそんな所がわかっていますか。その上でこのような調査をしているのですか。もっと県内、市内の中小企業の支援を建前だけでなく、身のある事をして下さい。
・行政の力ではどうしようもないかもしれませんが、メディアなどが発信する給与や賞与の額が大きな企業や中堅企業を含めた平均値などで多くの中小企業の実態からかけ離れており働く者の誇りやモチベーションを明らかに下げている現状があります。給与や賞与の公表については、「平均値」より「中央値」に重きを置いてしていただきたい。
・高齢化が進み年金受給年齢も上がり定年も60才から65才になってきましたが、健康で元気でありやる気のある人には70才くらい働けるような環境を作りたいと思います。それに対する行政の支援があるとありがたいです。
・仕事が多ければ検討したいが、あたりなかつたりで会社も不安。みんなに均等になるようにして頂けたら助かります。
・仕事の確保に大変なので対策など考えられない！！
・仕事を作ってください。
・私が高齢でいつまで仕事を続けるか分からないので、今のパート一人で十分です。
・社員はいない。このアンケートは当社になじまない。
・若い技術者の確保が困難
・若い人を採用していきたい。
・若い人材を育成したいと考えております。
・人は採用したいが、賃金の支払いが困難の為今は考えていない。
・人を雇用したら、忙しい時はいいのですが、仕事が暇な時は大変です。ですので、忙しい時のみ、外注に出すというふうにしています。
・人材派遣を主としているため雇用についてはそれぞれ形態も様々になり条件により雇用したいものもありなかなか採用につながるものが少ない
・人材不足の時には宜しくお願いします。
・昔のドラマは苦勞して偉くなっていった。今のトレンドドラマは初めからスマートな社長だったりする。なんでも楽しくて簡単に手に入りやすいものが好きなのは人間の心理。
・昔よりも大型車の免許取得が難しい為、若い人材が不足している。長年勤務している高齢者に頼らざるを得ない状況である。
・大分に技術者が少ないと思いますが、今後人材の発現や育成などの対策を行ってほしいです。
・知らないこともあったのでよかったです。
・中途採用や年金生活の高齢者を積極的に採用できる賃金体系をしっかりと整備して責任感の強い人材の教育に費用を充てていき、お客様の要望に適切に対応できる企業にしていきたい。
・当社は保険営業をする人を採用したいが、希望者が少なく思うように採用できない。社員教育制度や支援制度があればありがたい。
・当方小規模事業であり、現状では人材は必要ありません。家族経営です。
・夫婦二人でやっており、小企業です。アンケートに協力出来ることはなさそうですが、一応返信します。
・弊社は昨年、事業部門を営業譲渡しており、現在は役員のみで不動産賃貸業を行っております。それゆえ、対象となる従業員が在籍せず、不十分な回答内容となっております。ご了承ください。
・補助金等の充実
・法律の縛りがあるだろうけど、現実を考えていただきたい。職種によって年齢キャリアが必要なものがあるが・・・。
・履歴書に個人の詳しい情報は明記されない。1、2度の面接では能力判断が難しい。仕事をさせて失敗と分かる。解雇は出来ない。一社員に給料を出す中小零細企業は負を背負う。ハローワークにはこういった高齢者の対応の仕方を教えて欲しい。仕事はせず、収入だけは得ようとする傾向が最近多いように思える。