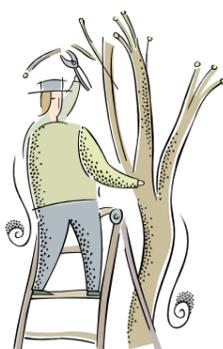


(公社) 大分市シルバー人材センターをご利用ください

シルバー人材センターは、定年退職者等の高齢者に対し、臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽度な業務にかかる就業機会を確保し、組織的に提供することにより、その就業を援助して、豊富な経験と優れた能力の積極的な活用を行い、働くことを通じて社会参加による生きがいの充実を図り、高齢者の福祉の増進に資することを目的としています。



～シルバー人材センターが受注している主なお仕事の内容～

- 《技術分野》各種講座等の指導、各種自動車の運転 など
- 《技能分野》大工仕事、塗装工事、内装工事、植木剪定、草刈・草取作業 など
- 《事務分野》整理事務、毛筆賞状書き など
- 《管理補助分野》建物管理、商品管理、駐車場整理、スポーツ施設管理 など
- 《折衝外交分野》配達、検針
- 《軽作業分野》屋内外清掃作業、農林水産作業、荷物の搬入・搬出 など
- 《サービス分野》高齢者福祉サービス、家事援助サービス など
- 《独自事業》自転車再生、再生自転車販売事業

お仕事の申し込み方法：電話またはFAXで下記へご連絡ください！

【お問い合わせ先】

(公社) 大分市シルバー人材センター TEL：097-552-3220 FAX：097-552-3796

「おおいた de 就職するねっと」をご利用ください

これまでも多くの求職者の皆さん、事業主の皆さんにご利用いただいていた「ジョブカフェおおいた」と「おおいた人材リターンセンター」のホームページが統合され、「おおいた de 就職するねっと」として運用を開始しました！

このシステムでは、求職者の皆さんに対し、セミナーや就職面接会などのイベント情報の提供や登録企業の企業情報、求人情報の公開を行っています。

インターネットを利用することで、市内・県内の方だけでなく、リターンやIターンをして大分県内での就職を考えている**県外の求職者にも広くPR**をすることができ、求職者と事業所のマッチングの機会を充実させる効果があります。

新しい人材の採用をお考えの事業主の皆さん、ぜひ、この機会に本サービスへご登録ください。

<リニューアルによる主な変更点>

- ☆求職者用のスマートフォン対応ページを設け企業情報や求人情報がいつでもどこでも閲覧できるようになりました。
- ☆大学等への進学者が仮登録をすると、大分県の雇用関係情報がメルマガで配信されます。本登録後は、求人リクエストを行うこともできます。
- ☆図や写真を4枚まで企業情報に登録でき、企業のイメージをより分かりやすく伝えることが出来るようになりました。



【お問い合わせ先】

ジョブカフェおおいた TEL：097-533-8878 HP：http://www.sorin-oita.or.jp/

ワーク LIFE おおいた 第15号 (2013年3月発行)

大分市 商工農政部 商工労政課

〒870-8504 大分市荷揚町2番31号

TEL：097-537-5964 FAX：097-533-9077 Mail：rousei@city.oita.oita.jp

☆本紙は、大分市ホームページからもご覧いただけます。(大分市HP：http://www.city.oita.oita.jp/)



ライフ

ワーク LIFE おおいた

第15号

2013 Mar



◆ トピックス ◆

- 25年度ヤングキャリアアドバイザーを募集しています！
- (公社) 大分市シルバー人材センターをご利用ください

25年度ヤングキャリアアドバイザーを募集しています！

大分市では、平成16年度から働く若者（勤労青少年）の**安易な早期離退職、フリーター化・無業化を防止**するために、若年者職業意識向上事業を行っています。

この事業は、**勤労青少年が講師（ヤングキャリアアドバイザー）となって中学校へ行き**、生徒に普段の仕事内容やその仕事を志した理由、これからの目標などを講演するものです。講演をするにあたり、これまでの自分を振り返ることで、仕事に対する意識を新たにすることができ、早期離退職などの防止につながります。

事業主の皆さん、勤労青少年の皆さん、ぜひ本事業を人材の定着やスキルアップにご活用ください！

- 【対象】市内の事業所に勤務する、おおむね30歳未満の勤労者
- 【講演内容】会社・業務内容の紹介、その仕事を志した理由、これからの目標など
- 【講演時間】40分程度（講演30分、意見交換10分）
- 【講演場所】アドバイザー1人につき市内の中学校2～3ヶ所
- 【講演時期】主に6～7月

※講演場所・時期はアドバイザーと調整のうえ、後日決定します。

- 【その他】・一回の講演につき、謝礼金（5,000円）をお支払いします。※公務員は除く
- ・本番となる中学校での講演に先立って、**マナーやプレゼンテーション能力の向上のための事前研修**を開催します。
- ・全日程が終了した後に、報告会を開催する予定です。

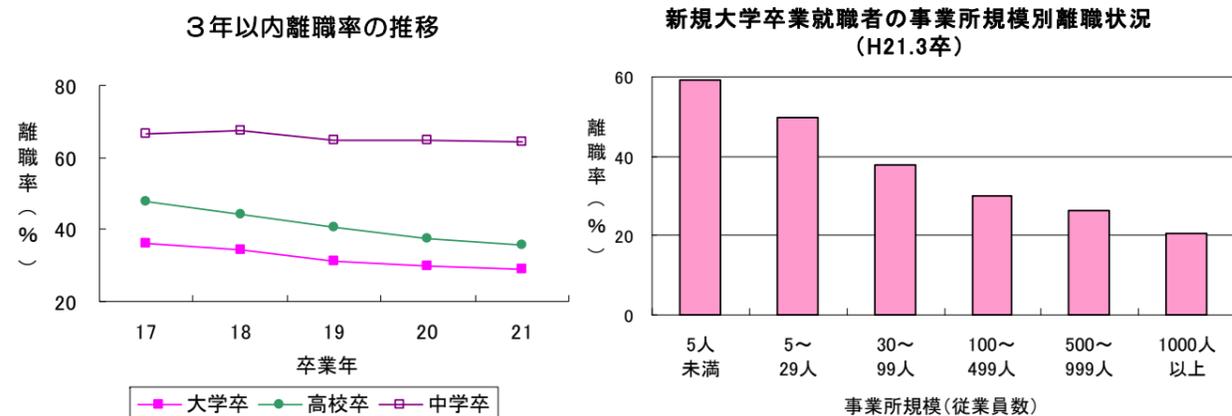


【お問い合わせ先】
大分市 商工労政課 TEL：097-537-5964

お申込みをお待ちしています！！

働く若者の早期離退職とは・・・

近年、働く若者の早期離退職が深刻な問題となっています。新規学卒者が就職後3年以内に離職する割合は、中卒者で約7割、高卒者で約5割、大卒者等で約3割の値を推移していたことから、**離職率の七五三**と呼ばれることもあります。



従業員の早期離退職は、本人にとってはもちろんのこと、**企業にとっても大きな損失**となります。例えば、社員の募集・採用をする段階や、採用後の教育に要したコストなど費用面での損失のほか、将来会社を背負う存在となるべき若者が離職してしまうことにより、企業が優秀な人材を将来にわたって確保することが難しくなる危険性が生じます。

このように、大きなデメリットがあり、従業員の定着率を上げることは持続的・安定的な経営を目指すため、企業にとって避けて通ることのできない課題です。

事業主の皆さん、従業員の定着率向上を目指しましょう！

ヤングキャリアアドバイザーにインタビュー！

今年度ヤングキャリアアドバイザーとして種田東中学校と賀来小中学校で講演をした、**樋本 恵美さん（株式会社トキハ）**にお話を伺いました！



Q.普段はどのようなお仕事をしていますか？

本店の紳士部に所属しております。主にカジュアル洋品の接客・販売をしています。素材の説明やお取り扱いのアドバイスを交えながら、丁寧な接客を心掛けています。

また、紳士フロアで行われるイベントの企画・運営にも携わっています。お客様に楽しんでいただけるよう、皆でアイデアを出し合っています。



Q.アドバイザーに選ばれ、どのように思いましたか？

私に務まるのだろうかかと不安でした。日々の業務の中では、お客様と一対一での対話がありますが、大勢の人の前で話をするのはほとんどありません。ましてや中学生ということで、どのように話せばよいのかと悩みました。

しかし、このような貴重な機会は滅多にいただけませんし、会社の代表として責任を持って臨もうと思いました。

Q.講演の準備段階や実際に講演をするにあたって、気をつけた点や工夫した点はありますか？



私が最も気をつけた点は、生徒の皆さんとの対話を重視し、参加型の講演をするということです。具体的には、生徒の皆さんに質問を投げかけたり、洋服の素材となっている動物の毛を触ってもらうなどしました。

また、講演の際は出来るだけ原稿を見ずに、生徒の皆さんの顔を見ながら、身振り手振りで伝えるよう心掛けました。

Q.講演会を終えての感想を教えてください

お話をいただいた時は、「中学生の皆さんの為に良い講演が出来れば」と思っていました。しかし講演を終えた今は、自分自身を振り返る非常に良い機会になったと感じています。どのような思いや希望を持ち就職したのか。やり甲斐を感じる時や嬉しかった出来事。忙しい毎日の中で忘れてしまいそうになる大切なことを振り返り、これからの活力へと繋がったと感じています。



～未来のアドバイザーへメッセージ～

初めは不安が大きいかもかもしれません。しかし、中学生の皆さんは目を輝かせながらしっかりと私たちの話を聞いてくれます。中学生の皆さんも、そして自分自身も楽しめる講演が出来るように工夫して、自分らしい講演が出来ると良いですね。頑張ってください。