

求人票(フルタイム)

大分市

受理日	紹介期限日		産業分類	求人番号	
令和7年11月1日	令和8年1月31日		電子部品製造業	2024-014	
(ふりがな) 事業所名	そいてつくすじやばんかぶしきがいしゃ ソイテックスジャパン株式会社		TEL	097-545-2210	
			FAX	097-545-2232	
所在地	〒 870-0887 大分県大分市 二又町三丁目1番14号 kyoeiビル2F		もより駅 又はバス停	古国府駅	
			上記から徒歩	25	分
会社の特徴	九州地区を中心に製造業務全般の請負と自社工場で精密機器を製造。 またサッカーJFLの選手も多数在籍。新、中古車販売、車検、スタンドがあり社員は格安で利用可能で福利厚生に注力中 随時				
事業内容 (品目)	大手メーカーの業務請負業（電気・電子・機械器具製造、検査等の業務全般） 派遣業（派44-300020・44-ユ-300120）				
創業設立	平成 15 年	従業員	当事業所 (うち女性 企業全体	11 人 2 人 735 人	入居可能住宅 単身者用 世帯用
資本金	1,000 万円				なし なし
加入保険等	雇用 労災 健康 厚生 確定拠出年金 なし 退職金制度 なし（勤続	退職金共済 未加入 年以上）	利用可能な託児所 マイカー通勤	なし 可	
			住宅・託児所・マイカー通勤の特記事項		
定年制	あり 一律 60 歳	再雇用	あり 65 歳まで	育児休業取得実績	あり
勤務延長	なし 歳まで	労働組合	あり	介護休業取得実績	なし
選考方法	書類選考、面接		選考日時	随時	[]
選考時携行品	履歴書(写真必要)		採否決定	7日以内	
選考場所	事業所内		通知方法	電話	応募書類 返戻有
担当者	課長 森田		担当者連絡先	097-545-2210	

求人職種	(請)製造現場の管理者		年齢	18歳～44歳		年齢制限	あり		採用人数	2人			
						年齢制限の理由	長期勤続によるキャリア形成 /18歳未満の深夜業務禁止		雇用形態	正社員			
雇用期間	期間の定めなし			契約更新の可能性			契約更新の条件						
所在地 (就業場所)	〒 870-0847					もより駅 又はバス停		古国府駅					
	大分県 大分市 広瀬町2丁目3番地40 1階					上記から		徒歩 15		分			
仕事内容	電子部品の製造ライン管理 ＊生産ライン管理 組立に関する管理業務を覚えてもらいます。 日々の業務がスムーズに行えているかや 故障品が出ている場合は修理をしたりするお仕事です。					学 歴							
						不問							
						必要な経験等							
						パソコン(エクセル)を扱える方							
	変更範囲		なし []					必要な免許・資格					
							不問						
就業時間								休憩時間		60分			
	① 17 時 30 分 ～		2 時 30 分		③ 時 分 ～		時 分		分				
	② 時 分 ～		時 分		④ 時 分 ～		時 分		分				
	週所定労働時間 週		日 程度		時間外		あり		月平均 20		時間		
休 日	土、日		週休2日制		毎週				年間休日数 120		日		
就業時間と休日についての特記事項								転勤の可能性		なし		転勤範囲 []	
6ヶ月経過後の 年次有給休暇日数		10 日		試用期間		あり 3 ヶ月		試用期間の 労働条件		求人票と同じ		[]	
賃金形態								賃金締切日		月末			
	月給 190,000 円 ～		230,000 円						賃金支払日		毎月25日		
	年間休日数 120 日		月平均労働日数 20.4 日										
毎月の賃金 (税込)	a 基本給					月給 190,000円 ～ 230,000円							
	b 定額的に支払われる手当 ① ③					手当		円 ②		手当		円	
	c その他の手当等 []												
毎月の賃金 (a+b)	190,000 円 ～					230,000 円							
昇給	あり		前年度実績		月あたり 1,000円～3,000円								
賞与	あり		前年度実績		年1回 計10,000円～100,000円								
通勤手当	あり		実費		上限あり		(月 15,000 円)						
備考					求人条件にかかる特記事項								
※応募書類一式を選考場所宛に送付して下さい。 7日以内に書類選考結果を連絡します。					＊年齢制限:「18歳以上」 (18歳未満の深夜業務禁止:労働基準法61条/省令2号) ＜転勤の可能性について補足＞ 請負先契約終了に伴い、就業先が変更になる可能性があるため(相談の上)								