

# 就労証明書

※雇用主の方へ

- この証明書は、児童育成クラブ入会のために必要なものです。
- 太枠内は必ず雇用主又は事業主が記入してください。
- 記載内容について、記入者の方に電話確認させていただく事がありますので、あらかじめご了承ください。

保護者記入欄	育成クラブ名
	児童氏名 ※利用児童全員分ご記入ください

～以下は必ず雇用主・事業主（担当者）が記入して下さい～

就労者氏名	仕事内容	記入者氏名
事業所所在地	事業所名	
連絡先 ( ) - -	代表者名	
※派遣や支店など、上記事業所と勤務地が異なる場合はこちらにご記入ください。		
連絡先 ( ) - -		
就労形態 常勤・臨時・パート・自営・内職・農業・その他( )		
雇用年月日 ※育休中の場合は復職予定日をご記入ください	※契約期間が決まっている場合はご記入ください。	
年 月 日 ( 就労中・就労予定・復職予定 )	年 月 日まで ( 更新見込 … 有・無 )	
就労時間及び就労日数 ※就労を理由に児童育成クラブを利用する場合、下記のいずれかの要件を満たす必要があります。 実際の就労状況に近い方を選んでご記入ください。		
<input type="radio"/> 平日3日以上、かつ終業時間が午後3時以降を満たす就労形態の方は “①” に記入 <input type="radio"/> 交代制勤務等で週30時間以上、または月130時間以上勤務の就労形態の方は “②” に記入 ※週あたりか月あたりのどちらか一方で可		
平日	以下の勤務する曜日を「○」で囲み、平日の週の実働日数をご記入ください。 ※育成利用には平日3日以上就労している必要があります。	午前 時 分 ~ 午前 時 分 ( 実働 : 時間 ) 午後 時 分 ~ 午後 時 分
① 土日祝	以下の勤務する日を「○」で囲み、1月あたりの土日勤務日数をご記入ください。 ※土日の勤務がある方のみ。 ( 土・日 ) 1月あたり ____ 日程度	午前 時 分 ~ 午前 時 分 ( 実働 : 時間 ) 午後 時 分 ~ 午後 時 分
備考		
②	1週あたりの実働時間 : _____ 時間 ※育成利用には1週あたり30時間以上就労している必要があります。  1月あたりの実働時間 : _____ 時間 ※育成利用には1月あたり130時間以上就労している必要があります。	以下の勤務する曜日を「○」で囲み、週あたりの実働日数の目安をご記入ください。 ( 月・火・水・木・金・土・日 ) 実働:週 ____ /7 日 以下に就労時間を頻度の高い順にご記入ください。 ① 午前・午後 ____ 時 ____ 分 ~ 午前・午後 ____ 時 ____ 分 実働: 時間 ② 午前・午後 ____ 時 ____ 分 ~ 午前・午後 ____ 時 ____ 分 実働: 時間
備考		
産休の場合 産前産後の休暇期間 ( 年 月 日 ~ 年 月 日 )		※産休を理由に育成を利用してできるのは産前産後併せて5ヶ月間(出産月前2ヶ月+出産月+出産月後2ヶ月)です。 育休は育成の利用要件にはなりませんのでご注意ください。

児童育成クラブ運営委員会会長 殿

上記の通り( 就労中・就労予定・復職予定 )であることを証明します。

年 月 日 発行

※保護者の方へ

・就労先や就労状況が変わった場合は、新たに就労証明書を取得してご提出ください。

・記載内容について、偽りが判明した場合には入会資格、減免資格を取り消します。

・本書のみで利用要件を満たせない場合は、別途利用申立書にて昼間児童の保育ができない事を証明し、併せてご提出ください。

**記載例****就 労 証 明 書**

保護者記入欄	育成クラブ名 <b>〇〇校区児童育成クラブ</b>
	児童氏名 ※利用児童全員分ご記入ください <b>育成葵、陽向</b>

※雇用主の方へ

- この証明書は、児童育成クラブ入会のために必要なものです。
- 太枠内は必ず雇用主又は事業主が記入してください。
- 記載内容について、記入者の方に電話確認させていただく事がありますので、あらかじめご了承ください。

**～以下は必ず雇用主・事業主（担当者）が記入して下さい～**

就労者氏名 <b>育成 史武</b>	仕事内容 <b>一般行政事務</b>	記入者氏名 <b>管理班 大分 隆文</b>
事業所所在地 <b>〒870-8504 大分市荷揚町 2-31</b>	事業所名 <b>大分市役所 子育て支援課</b>	
連絡先 ( 097 )- 537 - 5675	代表者名 <b>子育て支援課長 支援 文吾</b>	
※派遣や支店など、上記事業所と勤務地が異なる場合はこちらにご記入ください。		
就労形態 <b>常勤</b> • 臨時 • パート • 自営 • 内職 • 農業 • その他( )		
雇用年月日 ※育休中の場合は復職予定日をご記入ください <b>●●年 ▲▲月 ■■日 (就労中)</b>	※契約期間が決まっている場合はご記入ください。 年 月 日 まで (更新見込 … 有 • 無 )	
就労時間及び就労日数 ※就労を理由に児童育成クラブを利用する場合、下記のいずれかの要件を満たす必要があります。 実際の就労状況に近い方を選んでご記入ください。		
<input type="radio"/> 平日3日以上、かつ終業時間が午後3時以降を満たす就労形態の方は “①” に記入 <input type="radio"/> 交代制勤務等で週30時間以上、または月130時間以上勤務の就労形態の方は “②” に記入 ※週あたりか月あたりのどちらか一方で可		
<b>①</b> 平日 ( 月・火・水・木・金 ) 実働:週 <u>5/5</u> 日  ( 土・日 ) 1月あたり _____ 日程度	以下に勤務する曜日を「○」で囲み、平日の週の実働日数をご記入ください。 ※育成利用には平日3日以上就労している必要があります。  午前 <u>8時 30分</u> ~ 午前 <u>5時 30分</u> ( 実働 : <u>8</u> 時間 )	
	以下に就労時間をご記入ください。  午前 時 分 ~ 午前 時 分 ( 実働 : 時間 )	
備考 <b>月に5日程度、残業により終業時間が30分程度遅くなることがある。</b>		
<b>②</b> 1週あたりの実働時間 : _____ 時間 1月あたりの実働時間 : _____ 時間  ※育成利用には1週あたり30時間以上就労している必要があります。 ※育成利用には1月あたり130時間以上就労している必要があります。	以下に勤務する曜日を「○」で囲み、週あたりの実働日数の目安をご記入ください。  ( 月・火・水・木・金・土・日 ) 実働:週 <u>7/7</u> 日	
	以下に就労時間を頻度の高い順にご記入ください。  ① 午前・午後 _____ 時 _____ 分 ~ 午前・午後 _____ 時 _____ 分 実働: 時間 ② 午前・午後 _____ 時 _____ 分 ~ 午前・午後 _____ 時 _____ 分 実働: 時間	
備考		

産休の場合

産前産後の休暇期間 ( 年 月 日 ~ 年 月 日 )

※産休は理由に育成を利用できるのは産前産後併せて5ヶ月間(出産前2ヶ月+出産月+出産月後2ヶ月)です。  
育休は育成の利用要件にはなりませんのでご注意ください。

児童育成クラブ運営委員会会長 殿

上記の通り( **就労中** • 就労予定 • 復職予定 )であることを証明します。**●●年▲▲月■■日発行**

※保護者の方へ

・就労先や就労状況が変わった場合は、新たに就労証明書を取得してご提出ください。

・記載内容について、偽りが判明した場合には入会資格、減免資格を取り消します。

・本書のみで利用要件を満たせない場合は、別途利用申立書にて昼間児童の保育ができない事を証明し、併せてご提出ください。