就 労 証 明 書

保護者記入欄	
	育成クラブ名
	児童氏名　※利用児童全員分ご記入ください

※雇用主の方へ
- この証明書は、児童育成クラブ入会のために必要なものです。
- 太枠内は必ず雇用主又は事業主が記入してください。
- 記載内容について、記入者の方に電話確認させていただく事があ りますので、あらかじめご了承ください。

～ 以 下 は 必 ず 雇 用 主 ・ 事 業 主 (担 当 者) が 記 入 し て 下 さ い ～

就労者氏名	仕事内容	記入者氏名

事業所所在地	事業所名
連絡先 (　　)－　　－	代表者名
※派遣や支店など、上記事業所と勤務地が異なる場合はこちらにご記入ください。 連絡先 (　　)－　　－	

就労形態
常勤 ・ 臨時 ・ パート ・ 自営 ・ 内職 ・ 農業 ・ その他(　　)

雇用年月日　※育休中の場合は復職予定日をご記入ください	※契約期間が決まっている場合はご記入ください。
年　月　日 (就労中 ・ 就労予定 ・ 復職予定)	年　月　日 まで (更新見込 …　有 ・ 無)

就労時間及び就労日数
※就労を理由に児童育成クラブを利用する場合、下記のいずれかの要件を満たす必要があります。
実際の就労状況に近い方を選んでご記入ください。

○ 平日3日以上、かつ終業時間が午後3時以降を満たす就労形態の方は “ ① ” に記入
○ 交代制勤務等で週30時間以上、または月130時間以上勤務の就労形態の方は “ ② ” に記入　※週あたりか月あたりのどちらか一方で可
○ 上記の就労形態でクラブを利用していた方で、育児休業に入る方は ”③ ” に記入

①

	以下の勤務する曜日を「○」で囲み、平日の週の実働日数をご記入ください。 ※育成利用には平日3日以上就労している必要があります。	以下に就労時間をご記入ください。 ※育成利用には午後3時以降まで就労している必要があります。
平日	(　月 ・ 火 ・ 水 ・ 木 ・ 金　)　実働:週 ／5 日	午前/午後　時　分 ～　午前/午後　時　分　(実働 :　時間)
土日祝	以下の勤務する日を「○」で囲み、1月あたりの土日勤務日数をご記入ください。 ※土日の勤務がある方のみ。 (　土 ・ 日　)　1月あたり＿＿＿日程度	以下に就労時間をご記入ください。 午前/午後　時　分 ～　午前/午後　時　分　(実働 :　時間)

備考

②

1週あたりの実働時間 :＿＿＿＿時間　※育成利用には1週あたり30時間以上就労している必要があります。	以下の勤務する曜日を「○」で囲み、週あたりの実働日数の目安をご記入ください。 (　月 ・ 火 ・ 水 ・ 木 ・ 金 ・ 土 ・ 日　) 実働:週 ／7 日 以下に就労時間を頻度の高い順にご記入ください。
1月あたりの実働時間 :＿＿＿＿時間　※育成利用には1月あたり130時間以上就労している必要があります。	① 午前 ・ 午後 ＿＿時＿＿分～ 午前 ・ 午後 ＿＿時＿＿分 実働:　時間 ② 午前 ・ 午後 ＿＿時＿＿分～ 午前 ・ 午後 ＿＿時＿＿分 実働:　時間

備考

③

育児休業請求期間
年　月　日 から　年　月　日 まで

産休の場合
産前産後の休暇期間 (　年　月　日 ～　年　月　日)
※産休を理由に育成を利用できるのは産前産後併せて5ヶ月間(出産月前2ヶ月＋出産月＋出産月後2ヶ月)です。

児童育成クラブ運営委員会会長 殿

上記の通り(就労中 ・ 就労予定 ・ 復職予定)であることを証明します。　年　月　日発行

※保護者の方へ
- 就労先や就労状況が変わった場合は、新たに就労証明書を取得してご提出ください。
- 記載内容について、偽りが判明した場合には入会資格、減免資格を取り消します。
- 本書のみで利用要件を満たせない場合は、別途利用申立書にて昼間児童の保育ができない事を証明し、併せてご提出ください。

記載例

就　労　証　明　書

保護者記入欄	
	育成クラブ名　**○○校区児童育成クラブ**
	児童氏名　※利用児童全員分ご記入ください　**育成　葵　、陽向**

※雇用主の方へ
- この証明書は、児童育成クラブ入会のために必要なものです。
- 太枠内は必ず雇用主又は事業主が記入してください。
- 記載内容について、記入者の方に電話確認させていただく事がありますので、あらかじめご了承ください。

～ 以 下 は 必 ず 雇 用 主 ・ 事 業 主 （ 担 当 者 ） が 記 入 し て 下 さ い ～

就労者氏名	仕事内容	記入者氏名
育成　史武	**一般行政事務**	**管理班　大分　隆文**

事業所所在地
〒870-8504
大分市荷揚町　2-31
連絡先（ **097** ）－ **537** － **5675**

事業所名
大分市役所　子育て支援課

代表者名
子育て支援課長　　支援　文吾

※派遣や支店など、上記事業所と勤務地が異なる場合はこちらにご記入ください。
同上
連絡先（　　）－　　－

就労形態
（常勤）・臨時・パート・自営・内職・農業・その他（　　）

雇用年月日　※育休中の場合は復職予定日をご記入ください
●●年 ▲▲月 ■■日（就労中・就労予定・復職予定）

※契約期間が決まっている場合はご記入ください。
年　月　日まで（更新見込 …　有　・　無）

就労時間及び就労日数
※就労を理由に児童育成クラブを利用する場合、下記のいずれかの要件を満たす必要があります。
実際の就労状況に近い方を選んでご記入ください。
- ○ 平日3日以上、かつ終業時間が午後3時以降を満たす就労形態の方は “ ① ” に記入
- ○ 交代制勤務等で週30時間以上、または月130時間以上勤務の就労形態の方は “ ② ” に記入　※週あたりか月あたりのどちらか一方で可
- ○ 上記の就労形態でクラブを利用していた方で、育児休業に入る方は ” ③ ” に記入

①

平日
以下の勤務する曜日を「○」で囲み、平日の週の実働日数をご記入ください。
※育成利用には平日3日以上就労している必要があります。
（ 月 火 水 木 金 ）　実働：週 5/5 日

以下に就労時間をご記入ください。
※育成利用には午後3時以降まで就労している必要があります。
午前 **8時 30分** ～ 午後 **5時 30分**　（ 実働 ： **8** 時間 ）

土日祝
以下の勤務する日を「○」で囲み、1月あたりの土日勤務日数をご記入ください。　※土日の勤務がある方のみ。
（ 土 ・ 日 ）　1月あたり＿＿＿日程度

以下に就労時間をご記入ください。
午前／午後　時　分 ～ 午前／午後　時　分　（ 実働 ：　時間 ）

備考
月に5日程度、残業により終業時間が30分程度遅くなることがある。

②

1週あたりの実働時間 ：＿＿＿＿時間　※育成利用には1週あたり30時間以上就労している必要があります。

以下の勤務する曜日を「○」で囲み、週あたりの実働日数の目安をご記入ください。
（ 月 ・ 火 ・ 水 ・ 木 ・ 金 ・ 土 ・ 日 ）　実働：週 /7 日

1月あたりの実働時間 ：＿＿＿＿時間　※育成利用には1月あたり130時間以上就労している必要があります。

以下に就労時間を頻度の高い順にご記入ください。
① 午前・午後 ＿＿時＿＿分～ 午前・午後 ＿＿時＿＿分　実働：　時間
② 午前・午後 ＿＿時＿＿分～ 午前・午後 ＿＿時＿＿分　実働：　時間

備考

③

育児休業請求期間
年　月　日 から　　年　月　日 まで

産休の場合
産前産後の休暇期間（　年　月　日 ～ 年　月　日）

※産休を理由に育成を利用できるのは産前産後併せて5ヶ月間（出産月前2ヶ月＋出産月＋出産月後2ヶ月）です。

児童育成クラブ運営委員会会長　殿

上記の通り（ 就労中 ・ 就労予定 ・ 復職予定 ）であることを証明します。　●●年▲▲月■■日発行

※保護者の方へ
- ・就労先や就労状況が変わった場合は、新たに就労証明書を取得してご提出ください。
- ・記載内容について、偽りが判明した場合には入会資格、減免資格を取り消します。
- ・本書のみで利用要件を満たせない場合は、別途利用申立書にて昼間児童の保育ができない事を証明し、併せてご提出ください。