

## ■過去の表彰企業一覧

表彰年度	企業名	表彰内容
平成20年度	(株)大分航空トラベル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週水曜日をノー残業日に設定</li> <li>・本人の希望に配慮した育児休業制度</li> <li>・子どもの行事(学校・保育園等)に参加しやすい環境づくり</li> </ul>
平成21年度	(株)太田旗店	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> <li>・育児休業の取得や職場復帰がしやすい環境づくり</li> <li>・配偶者出産休暇制度の実施</li> </ul>
平成23年度	(株)トキワ物流サービス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・独自の育児休業規定を設置</li> <li>・育児のための短時間勤務 等</li> </ul>
平成24年度	(株)ソリューションラボ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者出産休暇制度の実施</li> <li>・社内イントラネットの活用した育児休業中の従業員への情報提供</li> </ul>
	法友建設(株)	育児休業を取得した職員が復職しやすくするための環境整備
平成25年度	ジェイリース(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初めて男性が育児休業を取得</li> <li>・残業時間の削減などを掲げたポスターの掲示</li> </ul>
平成26年度	九州東芝エンジニアリング(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定時退社の推進…毎週水曜日・給与支給日を定時退社日に設定</li> <li>・育児休業の取得推進、職場復帰しやすい環境の整備</li> <li>・配偶者出産休暇制度</li> </ul>
平成27年度	民間学童保育あすらん	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中の保護者を雇用</li> <li>・出産や子育てによる退職者の再雇用制度</li> </ul>
平成28年度	医療法人同仁会 大分下郡病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>・院内保育所の設置</li> <li>・育児時間制度(就業時間内に育児に充てるための時間を付与)の導入</li> <li>・男性職員の育児休業取得実績</li> <li>・育児期間中の短時間勤務</li> </ul>
平成29年度	(株)はなはな	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所内保育施設の運営・病児保育の検討</li> <li>・男性社員の育児休暇取得</li> <li>・育児期間中における短時間勤務、所定外労働時間免除制度の取得実績</li> <li>・適正な人員配置</li> <li>・女性社員に対するキャリアアップ支援実績 等</li> </ul>
	大分ファミリー(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の子育て環境に応じた勤務体制の整備(子の看護休暇、育児のための所定外労働・深夜業の免除等)</li> <li>・制度周知のための広報活動</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・子どもの行事に参加しやすい環境整備 等</li> </ul>
	社会福祉法人 新友会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性社員の育児休暇取得実績</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・所定外労働時間の削減</li> <li>・女性管理職の増員</li> <li>・厚生労働省からの認定実績 等</li> </ul>
	(株)環境整備産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子ども参観日の実施</li> <li>・育児期間中における短時間勤務制度の取得実績</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・女性社員の育休取得状況</li> <li>・男性社員の子どもの行事参加への推進 等</li> </ul>
	九州乳業(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業に関する規定の整備</li> <li>・男性社員の育児休暇取得実績</li> <li>・女性社員の育休取得状況</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・事業所内保育施設設置の検討 等</li> </ul>

平成30年度	大分デバイステクノロジー(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性社員の育休取得実績</li> <li>・配偶者の出産時、PTA役員の社員に対する特別休暇の付与及びその取得実績</li> <li>・出産祝い金の支給</li> <li>・有給休暇取得促進、時間外労働削減の取組</li> <li>・時間単位での有給休暇取得</li> <li>・定時退社推奨日を設定、実施</li> <li>・社長アンケートを実施し、社員の不安、不満、負担等の改善等</li> </ul>
	(株)ATTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性社員の育休取得実績</li> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署、職務に復帰</li> <li>・祝日の前後に有給休暇取得奨励日を設定</li> <li>・ノー残業デーの設定、実施</li> <li>・働き方改革等の制度を社内電子掲示板で周知等</li> </ul>
	河野電気(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・配偶者の出産時特別休暇の付与及びその取得実績</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰</li> <li>・子育て中の社員の業務内容について配慮するなど、働きながら子育てしやすい環境づくり</li> <li>・半日単位での有給休暇取得</li> <li>・ノー残業デーの設定、実施等</li> </ul>
	(株)ダイレクトマーケティンググループ 大分CRMセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休制度のパンフレットの作成、研修会の開催</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰させるとともに、短時間勤務制度を利用</li> <li>・婦人科看護師を雇用し、女性や子育ての悩みを相談できる体制を整備</li> <li>・半日単位での有給休暇取得</li> <li>・事業所内保育施設の設置</li> <li>・子どもを対象とした職場体験会等の開催等</li> </ul>
	(有)中山建材店	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休制度等について説明会等で周知</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰</li> <li>・育休代替社員の雇用</li> <li>・大分市子育て応援ガイド等を活用し、子育て支援サービス等の周知</li> <li>・半日単位での有給休暇の取得等</li> </ul>
令和元年度	(株)マリーンプレス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・女性の育休取得を促進し、完全取得している</li> <li>・配偶者の出産時に特別休暇を付与し、取得実績がある</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰している</li> <li>・育休復帰後は短時間勤務制度を利用している等</li> </ul>
	(有)ファン工業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の育休取得を促進し、完全取得している</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰している</li> <li>・有給休暇を促進しており、有給休暇取得奨励日の設定をしている</li> <li>・子育て支援制度について研修で周知している</li> <li>・通常の作業服では、お腹周りを締め付けて妊婦が仕事をしづらいため、お腹を締め付けないマタニティ作業服を支給している等</li> </ul>
	サンワテック(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の育休取得を促進し、完全取得している</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰している</li> <li>・時間単位で有給休暇取得が可能</li> <li>・子の看護のための休暇の取得実績がある</li> <li>・育休対象となる男性社員に対して面談を行い、育休取得を促している等</li> </ul>
	(株)ザイナス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・女性の育休取得を促進し、完全取得している</li> <li>・配偶者の出産時に特別休暇を付与し、取得実績がある</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰している</li> <li>・ノー残業デーを設定し、実施している等</li> </ul>

令和2年度	(株)AIDA LINK	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・女性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・出産祝い金を支給している</li> <li>・子の授業参観などに参加する社員へ特別休暇を付与し、取得実績がある</li> <li>・ノー残業デーを設定し、実施している 等</li> </ul>
令和3年度	(株)オーエフシィ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・育児休業に関する制度周知に加え、休業前に育児休業等についての意向確認を専用の面談シートを用いて実施している</li> <li>・男性従業員に対しては、男性向けのリーフレットを作成し、男性の育児休業取得促進のため、個別に制度の説明等を実施している</li> <li>・毎週水曜日をノー残業デーとし、社内カレンダーに表記し周知をしている</li> <li>・地域の子どもへの社会貢献として、小学校2校に図書カードを寄贈している</li> <li>・男性の育児休業取得実績がある</li> <li>・育児のための短時間勤務制度の利用実績がある 等</li> </ul>
	大分ファミリー(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務制度について、子どもが小学校就学前まで利用可能となっている</li> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・休業前に育児休業等についての意向確認を専用の面談シートを用いて実施している</li> <li>・毎週火曜日をノー残業デーとし、会社のスケジュールに表記し周知し、ノー残業を徹底している</li> <li>・複数ある店舗のうち、子育て中の方を考慮し、配属先を調整している</li> <li>・子どもの行事等の参加のために有給休暇の取得が可能な環境の整備を行っている</li> <li>・育児のための短時間勤務制度の利用実績がある 等</li> </ul>
	(株)ダイレクトマーケティンググループ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・出産育児等により退職した職員を優先的に再雇用する制度がある</li> <li>・事業所内に託児施設を設置・運営している</li> <li>・育児休業に関する制度周知に加え個別に各種手続きや手続き時期についての説明を実施している</li> <li>・出産祝金を支給している</li> <li>・婦人科で勤務した経験のある看護師を雇用し、子育てをはじめ女性の悩みを相談できる体制の整備をしている</li> <li>・新型コロナウイルスで学校等が休校になった際、急な場合であっても事業所内の託児施設で小学生の受け入れを行う取り組みを行っている</li> <li>・育児のための短時間勤務制度の利用実績がある 等</li> </ul>
	(株)ザイナス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務制度について、子どもが小学校就学前まで利用可能となっている</li> <li>・所定外労働の免除について、子どもが小学校就学前までになっている</li> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・産休・育休明けの女性社員へのフォローアップとして、キャリアコンサルタントによるヒアリングを希望制で行っている</li> <li>・個別に育休明けの働き方についての面談を実施している</li> <li>・定期的に社内アンケートを実施し、従業員の意見等を聴取している</li> <li>・出生祝金を支給している</li> <li>・在宅勤務の環境整備を行っている</li> <li>・男性の育児休業取得実績がある</li> <li>・育児のための短時間勤務制度の利用実績がある 等</li> </ul>

令和4年度	(株)大有設計	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・水曜日をノー残業デーとしている</li> <li>・育児のため短時間勤務制度を利用実績がある 等</li> </ul>
	協栄工業(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・育児のため短時間勤務制度を利用実績がある</li> <li>・短時間勤務制度が法定の3歳までではなく、子どもが小学校就学前まで利用可能 等</li> </ul>
	(株)ATTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者が出産するときに特別休暇を付与している</li> <li>・男性の育休取得を促進し、取得実績がある</li> <li>・水曜日をノー残業デーとしている</li> <li>・育児のため短時間勤務制度を利用実績がある</li> <li>・短時間勤務制度が法定の3歳までではなく、子どもが小学校就学前まで利用可能</li> <li>・在宅勤務を実施しやすい環境の整備がある 等</li> </ul>

※平成22年度は応募なし