

(仮称)第3期すくすく大分っ子プラン(案)の修正部分について

分野	1 ライフステージに応じた支援	目標	1 妊娠期から乳幼児期の相談体制の充実		
基本施策	① 妊娠・出産・育児の切れ目のない支援の充実				
提案している案		意見等を踏まえた修正案			
〈成果指標〉		〈成果指標〉			
指標	2023(R5)実績	2029(R11)目標	指標	2023(R5)実績	2029(R11)目標
低出生体重児の割合	6.2%	減少	健やか親子21アンケート調査において、大分市で今後も子育てをしていきたいと思うと答えた保護者の割合	96.5%	増加

(仮称)第3期すくすく大分っ子プラン(案)の修正部分について

分野	1 ライフステージに応じた支援	目標	1 妊娠・出産・育児の切れ目のない支援の充実
基本施策	② 子育て家庭への支援の充実		
提案している案		意見等を踏まえた修正案	
〈主な事業・取組〉 ⑤子育て教室の実施 リズム遊びや体操やクッキングなど、こどもの年齢に合わせて親子で参加できる教室や「お母さんひろば」等、妊婦や乳幼児の保護者を対象に、子育て不安の解消を図り、自分らしい子育てを見つけるために親子で講座を開催します		〈主な事業・取組〉 ⑤子育て教室の実施 リズム遊びや体操やクッキングなど、こどもの年齢に合わせて親子で参加できる教室や「お母さんひろば」保護者のための子育て講座等、妊婦や乳幼児の保護者を対象に、子育て不安の解消を図り、自分らしい子育てを見つけるために親子で楽しみながら参加できる講座を開催します	

(仮称)第3期すくすく大分っ子プラン(案)の修正部分について

分野	1 ライフステージに応じた支援	目標	3 乳幼児期における教育・保育の提供																																
基本施策	② 質の高い乳幼児期の教育・保育の提供																																		
提案している案		意見等を踏まえた修正案																																	
〈主な事業・取組〉 ②保育人材確保の支援 ○保育士等を目指す県内外の学生や潜在保育士(※)に対し、市内の幼児教育・保育施設の特色や魅力などの情報発信に努めるとともに、保育現場を体感できる機会を提供するなど、関係機関と連携しながら幼児教育・保育施設の人材確保を支援します。 また、中学生や高校生を対象に保育士の魅力を発信し、早い時期からの保育士への興味喚起に取り組みます。 ○保育人材の離職防止のため、職場環境の改善や勤務労働条件の向上に向け、支援の充実を図ります。 〈個別事業の指標〉 <table border="1"> <thead> <tr> <th>事業名</th><th>指標</th><th>2023(R5) 実績</th><th>2029(R11) 目標</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 保育人材の資質の向上</td><td>年間研修参加延べ人数</td><td>1,501 人</td><td>1,600 人</td></tr> <tr> <td>② 保育人材確保の支援</td><td>保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合</td><td>7.7%</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>③ 以下省略</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>		事業名	指標	2023(R5) 実績	2029(R11) 目標	① 保育人材の資質の向上	年間研修参加延べ人数	1,501 人	1,600 人	② 保育人材確保の支援	保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合	7.7%	0%	③ 以下省略				〈主な事業・取組〉 ②保育人材確保の支援 ○保育士等を目指す県内外の学生や潜在保育士(※)に対し、市内の幼児教育・保育施設の特色や魅力などの情報発信に努めるとともに、保育現場を体感できる機会を提供するなど、関係機関と連携しながら幼児教育・保育施設の人材確保を支援します。 また、中学生や高校生を対象に保育士の魅力を発信し、早い時期からの保育士への興味喚起に取り組みます。 ○保育人材の離職防止のため、保育士等を支援する人材の活用等による職場環境の改善や勤務労働条件の向上に向け、支援の充実を図ります。 〈個別事業の指標〉 <table border="1"> <thead> <tr> <th>事業名</th><th>指標</th><th>2023(R5) 実績</th><th>2029(R11) 目標</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 保育人材の資質の向上</td><td>年間研修参加延べ人数</td><td>1,501 人</td><td>1,600 人</td></tr> <tr> <td>② 保育人材確保の支援</td><td>保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合</td><td>7.7%</td><td>0% 減少</td></tr> <tr> <td>③ 以下省略</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>		事業名	指標	2023(R5) 実績	2029(R11) 目標	① 保育人材の資質の向上	年間研修参加延べ人数	1,501 人	1,600 人	② 保育人材確保の支援	保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合	7.7%	0% 減少	③ 以下省略			
事業名	指標	2023(R5) 実績	2029(R11) 目標																																
① 保育人材の資質の向上	年間研修参加延べ人数	1,501 人	1,600 人																																
② 保育人材確保の支援	保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合	7.7%	0%																																
③ 以下省略																																			
事業名	指標	2023(R5) 実績	2029(R11) 目標																																
① 保育人材の資質の向上	年間研修参加延べ人数	1,501 人	1,600 人																																
② 保育人材確保の支援	保育士等の不足により定員未満の受入れを行う施設の割合	7.7%	0% 減少																																
③ 以下省略																																			

(仮称)第3期すくすく大分っ子プラン(案)の修正部分について

分野	1 ライフステージに応じた支援	目標	5 地域と一体となって子どもたちをはぐくむ「地域とともにある学校づくり」の推進
基本施策	② 放課後の居場所づくり		
提案している案		意見等を踏まえた修正案	
〈課題〉 ・近年の女性就業率の上昇等により、共働き家庭の児童数のさらなる増加が見込まれる中、児童が放課後に安全・安心に過ごすことができるよう、計画的な施設整備や民間事業者の活用による必要な定員の確保を進めるとともに指導員の確保についても進める必要があります。		〈課題〉 ・近年の女性就業率の上昇等により、共働き保護者が就労等で昼間に家にいることができない家庭の児童数のさらなる増加が見込まれる中、児童が放課後に安全・安心に過ごすことができるよう、計画的な施設整備を行うとともに、民間事業者の活用による必要な定員の確保や指導員の確保に努める必要があります。	