

## ■過去の表彰企業一覧

表彰年度	企業名	表彰内容
平成20年度	(株)大分航空トラベル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週水曜日をノー残業日に設定</li> <li>・本人の希望に配慮した育児休業制度</li> <li>・子どもの行事(学校・保育園等)に参加しやすい環境づくり</li> </ul>
平成21年度	(株)太田旗店	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> <li>・育児休業の取得や職場復帰がしやすい環境づくり</li> <li>・配偶者出産休暇制度の実施</li> </ul>
平成23年度	(株)トキワ物流サービス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・独自の育児休業規定を設置</li> <li>・育児のための短時間勤務 等</li> </ul>
平成24年度	(株)ソリューションラボ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者出産休暇制度の実施</li> <li>・社内イントラネットの活用した育児休業中の従業員への情報提供</li> </ul>
	法友建設(株)	育児休業を取得した職員が復職しやすくするための環境整備
平成25年度	ジェイリース(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・初めて男性が育児休業を取得</li> <li>・残業時間の削減などを掲げたポスターの掲示</li> </ul>
平成26年度	九州東芝エンジニアリング(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定時退社の推進…毎週水曜日・給与支給日を定時退社日に設定</li> <li>・育児休業の取得推進、職場復帰しやすい環境の整備</li> <li>・配偶者出産休暇制度</li> </ul>
平成27年度	民間学童保育あすらん	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て中の保護者を雇用</li> <li>・出産や子育てによる退職者の再雇用制度</li> </ul>
平成28年度	医療法人同仁会 大分下郡病院	<ul style="list-style-type: none"> <li>・院内保育所の設置</li> <li>・育児時間制度(就業時間内に育児に充てるための時間を付与)の導入</li> <li>・男性職員の育児休業取得実績</li> <li>・育児期間中の短時間勤務</li> </ul>
平成29年度	(株)はなはな	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所内保育施設の運営・病児保育の検討</li> <li>・男性社員の育児休暇取得</li> <li>・育児期間中における短時間勤務、所定外労働時間免除制度の取得実績</li> <li>・適正な人員配置</li> <li>・女性社員に対するキャリアアップ支援実績 等</li> </ul>
	大分ファミリー(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の子育て環境に応じた勤務体制の整備(子の看護休暇、育児のための所定外労働・深夜業の免除等)</li> <li>・制度周知のための広報活動</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・子どもの行事に参加しやすい環境整備 等</li> </ul>
	社会福祉法人 新友会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性社員の育児休暇取得実績</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・所定外労働時間の削減</li> <li>・女性管理職の増員</li> <li>・厚生労働省からの認定実績 等</li> </ul>
	(株)環境整備産業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子ども参観日の実施</li> <li>・育児期間中における短時間勤務制度の取得実績</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・女性社員の育休取得状況</li> <li>・男性社員の子どもの行事参加への推進 等</li> </ul>
	九州乳業(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業に関する規定の整備</li> <li>・男性社員の育児休暇取得実績</li> <li>・女性社員の育休取得状況</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境整備</li> <li>・事業所内保育施設設置の検討 等</li> </ul>

平成30年度	大分デバイステクノロジー(株)	<p>女性社員の育休取得実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・配偶者の出産時、PTA役員の社員に対する特別休暇の付与及びその取得実績</li> <li>・出産祝い金の支給</li> <li>・有給休暇取得促進、時間外労働削減の取組</li> <li>・時間単位での有給休暇取得</li> <li>・定時退社推奨日を設定、実施</li> <li>・社長アンケートを実施し、社員の不安、不満、負担等の改善等</li> </ul>
	(株)ATTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性社員の育休取得実績</li> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰</li> <li>・祝日の前後に有給休暇取得奨励日を設定</li> <li>・ノー残業デーの設定、実施</li> <li>・働き方改革等の制度を社内電子掲示板で周知等</li> </ul>
	河野電気(株)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・配偶者の出産時特別休暇の付与及びその取得実績</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰</li> <li>・子育て中の社員の業務内容について配慮するなど、働きながら子育てしやすい環境づくり</li> <li>・半日単位での有給休暇取得</li> <li>・ノー残業デーの設定、実施等</li> </ul>
	(株)ダイレクトマーケティンググループ 大分CRMセンター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休制度のパンフレットの作成、研修会の開催</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰させるとともに、短時間勤務制度を利用</li> <li>・婦人科看護師を雇用し、女性や子育ての悩みを相談できる体制を整備</li> <li>・半日単位での有給休暇取得</li> <li>・事業所内保育施設の設置</li> <li>・子どもを対象とした職場体験会等の開催等</li> </ul>
	(有)中山建材店	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の育休取得実績</li> <li>・育休制度等について説明会等で周知</li> <li>・育休復帰後は休業前の部署・職務に復帰</li> <li>・育休代替社員の雇用</li> <li>・大分市子育て応援ガイド等を活用し、子育て支援サービス等の周知</li> <li>・半日単位での有給休暇の取得等</li> </ul>

※平成22年度は応募なし