

## 貸し出しDVD一覧表

番号	題名	分	制作者名	対象	内容	購入 寄贈	年月日
V67 B	体験！発信！ チャレンジ・ストーリー ～まちづくりにかける元気な女性 たち～	88	内閣府男女共同参画局	一般	・コミュニティ・ショップの夢にチャレンジ！（29分） 滋賀県栗東市…NPO法人『びいめーる企画室』 ・歴史ある町並みを蘇らせる女性たち！（29分） 熊本県宇城市…「風の会」 ・“人”と“気持ち”をつなげたい！（30分） 京都府舞鶴市…NPO法人『舞鶴市女性センターネット ワークの会』	寄贈	2006.5
V71 V72	夢へのパスポート ～まちづくりにかける元気な女性 たち～	87	内閣府男女共同参画局	一般	・子育てNo.1の街を作りたい！（29分） ・地元の伝統食を現代に発信したい！（29分） ・団塊世代が元気を生み出す街にしたい！（29分）	寄贈	2007.4
V76	ワーク・ライフ・バランスを 知っていますか？ ～働くオトコたちの声～	27	内閣府男女共同参画局	一般	ワーク・ライフ・バランスという言葉を知っていますか？それは、「仕事」と「生活」を調和させるライフスタイルのこと。家庭や会社など私たちの身近なところで、すでに様々な取り組みが始まっています。このDVDでは、ワーク・ライフ・バランス社会の実現を目指す企業や、仕事と家庭の理想的なバランスを実践する人々の姿をドキュメンタリータッチで紹介しています。	寄贈	2008.3
V77	明日への道しるべ ～まちづくりにかける元気な女性 たち～	60	企画：内閣府男女共同 参画 制作：テレビ朝日映像 株	一般	●再発見！私たちのオリジナル観光マップ（30分） 青森県八戸市「はちのへ女性まちづくり塾生の会」 ●伝えたい！民話で語る村の心（30分） 福島県安達郡大玉村「森の民話茶屋」	寄贈	2008.4
V78	配偶者からの暴力の根絶をめざして ～配偶者暴力防止法のしくみ～	35	内閣府男女共同参画局	一般	配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害です。配偶者からの暴力は、あなたの身近なところで起きています。「配偶者暴力防止法」は平成13年に制定され、平成19年7月に保護命令の拡充や市町村の取組の強化を柱とした改正法が成立し、平成20年1月に施行されました。このDVDでは、配偶者からの暴力の根絶をめざして、「配偶者暴力防止法」のしくみ等についてわかりやすく紹介しています。	寄贈	2009.4
V79	働きつけてよかった ～私たちの妊娠・出産・子育て体験～	25	財団法人 女性労働協会	一般	<b>職場の上司や健康管理部門のみなさんへ</b> 職場の上司のみなさんや健康管理部門のみなさん、このDVDをみて、働く女性の妊娠、出産を守り、出産後も働きつけられるように、そして子育てをする女性にもやさしい職場環境を考えてください。働く女性たちが、妊娠中、健康で仕事を続け、安心して出産ができるように、事業主は母性健康管理のための措置をとることが、労働基準法や男女雇用機会均等法によって義務付けられています。	寄贈	2009.4
V80	解雇される女性 ～N0と言う勇氣～ ドキュメンタリー&アニメ	27	ビデオ工房AKANE	一般	不況を理由に多くの職場で不当に解雇され、納得がいかないにもかかわらず仕方がないと諦めてしまう女性が多い。そんな中、勇氣をもってN0と言いつづけた4人を紹介する。「解雇をいわれた場面は？」「何故、N0と言えたのか」「その後どう交渉したのか」などのインタビューをとおして彼女たちがN0と言ってよかったという理由がわかり、感動が伝わる。解雇についての心がまえなど必須情報がわかるとともに、おしゃべりで楽しいアニメの解雇通告の場面は、いざという時にN0と言うためのイメージづくりに役立つだろう。2004年1月に設立された働く女性の人権センター「いこ☆る」が紹介されている。労働環境が厳しい中で働く女性たちにエールをおくるビデオ。	寄贈	2009.5
V81	I'm My Boss ～開業を選んだわたしたち～	25	WANA関西	一般	このドキュメンタリーには、個人で開業した15名の女性が登場します。年齢、職業、キャリアも異なる彼女たちの言葉から見てくるのは「働くよこび」です。つねに前向きに、プライドをもって、そして決してあきらめずに働きつづける道を模索しつづけた彼女たち。「いつでも、誰でも、始められる」「自分を大切にしよう」そんな温かいメッセージがこの作品にはたくさんあふれています。個人開業という働き方。あなたもほんのちょっとの勇氣で、はじめてみませんか。	寄贈	2009.5
V82	ずっと一緒にいたいから ～あなたと私とデートDV～	6	早稲田大学 平山郁夫記念ボランティア センター (WAVOC)	一般	早稲田大学平山郁夫記念ボランティアセンターは、大学生による社会貢献活動を支援しています。早大生が授業を通じてデートDVという問題に向き合いました。そして、自分たちの問題として伝えたいメッセージをこのDVDに込めました。一人ひとりがデートDVに気づき、立ち止まって考えることができれば二人の関係が少し変わるかもしれない。そんな一歩を応援する作品です。ぜひ、高校生や大学生向けの授業やセミナーでご活用下さい。	寄贈	2009.10

## 貸し出しDVD一覧表

V83	ワークライフバランス なぜワークライフバランスが求められるのか？ ワークライフバランスを実現するために		日本経済新聞出版社	一般	働き方や価値観の多様化が進むなか、注目を集めるワークライフバランス。その実現には当事者（管理者・社員）の意識改革が欠かせない。 長時間残業、子育てや介護と仕事の両立など仕事にまつわる問題と、ワークライフバランスを実現するための取り組みや心構えを説く。	購入	2010.3
V84	人と人のよりよい関係をつくるために 交際相手とのすてきな関係をつくっていくには	50	凸版印刷株式会社	一般	このDVDは、若年層を対象とした交際相手からの暴力の予防啓発教材『人と人のよりよい関係をつくるために』を使った事業の例を、指導者向けにわかりやすく解説した教材です。若年層にそのまま視聴させることもできる部分も含めた構成になっています。	寄贈	2010.8.2
V85	パパ、ママをぶたないで！	20	バンドラ	一般	父親から母親への暴力に見かねた子どもの実話に基づき、アニメーションの技術を駆使して2児の母の女性監督が6年かけて完成！映画祭ではなく社会への大切なメッセージが込められ、語り口が魅力的。>内容と技術の両方に高い評価。「アニメーションは人の心情を理解する優れた方法。同じ問題を抱える大人に見てもらい、活用してほしい」と監督は語っている。	購入	2014.2
V86	どう守る 女性の人権 女性が活躍できる職場づくり	24	(株) 映学社	一般	職場での女性への権利侵害の現状を再現ドラマで描き、なぜ女性への侵害が起こるのか、その原因と対処方を説明します。	購入	2015.3
V87	あなたの彼氏彼女は大丈夫？ ～恋人関係のDV被害～	19	有限会社鹿兒島文化企画	一般	DV（ドメスティックバイオレンス） 夫婦など親密な関係にある男女間で起こる暴力。しかし、これは大人の間だけの問題ではありません。婚姻関係のない若い恋人同士においても暴力による対等でない関係があります。これを『デートDV』といいます。暴力を振るう方も、振られる方もそれが暴力だという事になかなか気づけません。「自分は被害者である」「自分は加害者である」この認識から解決に向かっていくのです。	購入	2016.2
V88	家庭の中の人権 生まれ来る子へ	25	東映株式会社 教育映像部	一般	『人権』とは？ 「誰もが生まれながらに持っている”幸せになる権利”です」（法務局より引用）人は皆、幸せになるために生きています。その一方で、誰かを傷つけ、排除し、幸せになる権利を侵害しています。このドラマでは「家庭の中の人権」に目を向け、祖父母と孫夫婦の会話を通して、私たちの身の回りにおける人権問題をクローズアップしました。家庭の中で、人権の尊さについて語りあい、伝えていくことは、すべての「いのち」を大切にすることでもあります。気づくこと、そして、行動することの大切さを描きます。	購入	2016.2
V89	自他尊重のコミュニケーションと 職場の人権	23	東映株式会社 教育映像部	一般	働きやすい職場環境をつくるには、社員それぞれがお互いの立場を理解し尊重しあい、適切にコミュニケーションをとっていくことが大切ですこの教材は、職場の身近なコミュニケーション不全がハラスメントの問題につながっていくことをドラマ形式でわかりやすく伝え、どうすれば健全な職場環境を育てることができるか皆で考えていくための教材です。	購入	2016.2
V90	産休・育休ガイドシリーズ	30	日本経済新聞出版社	一般	管理職が知っておかなければならない産休・育休の基礎知識と対応のノウハウに加えて男性の育休についても解説する映像コンテンツ	購入	2016.3
V91	ポジティブ・アクション	30	日本経済新聞出版社	一般	男女雇用機会均等法により募集・採用～退職・解雇までの雇用管理上の男女差別は禁止されています。格差の解消に向けて最も重要な管理職の意識を変えるきっかけを与えるコンテンツ	購入	2016.3
V92	一人ひとりが いきいきと 働くために	25	自己啓発協会映像事業部	一般	近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に飛んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？「多様な個性を活かすコミュニケーション」のあり方を事例を通して解説します。	購入	2017.5
V93	多様性を活かす リーダーになるために	25	自己啓発協会映像事業部	一般	近年、働く環境は、雇用や勤務の形態、性別や国籍、障がいの有無など従来以上に幅が広がっています。そのような多様性に飛んだ環境で、周りの人々の力を活かしながら、自分自身もいきいきと力を発揮するためにはどうしたらよいか？ダイバーシティの視点から、管理職に欠かせない「コミュニケーション」と「リーダーシップ」のあり方を解説します。	購入	2017.5
V94	マタニティハラスメントから 考える職場の人権	31	自己啓発協会 映像事業部	一般	本来は大変喜ばしいことであるはずの“妊娠・出産”をめぐるでなぜ、同じ職場で働くもの同士、対立するような状況が生まれてしまうのか。女性の活躍に期待が寄せられる今、性別を超え男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを一緒に考えてみましょう。	購入	2018.3
V95	見過ごしていませんか 性的少数者（LGBT）への セクシュアルハラスメント	29	自己啓発協会 映像事業部	一般	性的マイノリティといっても、決してひとくくりにはできません。本当に様々な「人生」があり、その問題やニーズも様々です。性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話なのです。 このDVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。	購入	2018.3