様式１

随意契約の契約状況表

（総務部）

	契約担当課	件名	契約年月日	契約の相手方の 所在地及び名称	契約金額 （単位：円）	地方自治法施行令第167条の2第1項中の号	随意契約の理由
1	職員厚生課	令和8年度採用4年目職員研修業務委託	令和8年8月26日	神奈川県小田原市国府津3丁目8番10-201号 結エデュケーション株式会社	1,254,910	2号	本研修は、採用4年目職員を対象に、採用後3年間の仕事や生活を振り返り、これからの自分自身の組織でのあり方やめざす姿を考え、モチベーションの向上を図ることを目的としている。 短期間の集中講義の中で、研修目的を達成するため、若手から中堅職員を対象としたチームワークやフォロワーシップ研修に関して豊富な経験を有し、効果的な研修運営を実施することができる講師を選定する必要がある。 結エデュケーション株式会社は、講師が打ち合わせから企画、教材作成、登壇までのすべてを担当するため、本市の受講対象者や研修目的について十分理解した上での研修プログラムの提案を受けることができ、講義に加えロールプレイングやディスカッションを多く取り入れた研修形態を特徴とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることにより、研修効果を高めることができる。 さらに、同社が派遣する森田講師は、官公庁、企業、大学、団体等に対し様々な研修を行っており、若手から中堅職員などを対象とした階層別研修やフォロワーシップ研修についても豊富な実績を有している。 以上から、本研修の目的を履行する上で結エデュケーション株式会社が派遣する森田講師は最適であると判断する。
2	職員厚生課	令和8年度職員活躍推進研修業務委託料	令和8年8月27日	大阪市中央区淡路町１－６－９ プライムスクエア北浜7F 株式会社イヴレス	538,952	2号	大分市人材育成基本方針に基づき、平成5年4月2日～平成6年4月1日生（今年度33歳）の職員を対象に、ビジネスコミュニケーションやセルフコーチングを学び、目の前の業務について改めて見つめなおして、自身のスキルの見直しを行うことを目的に本研修を実施する。株式会社イヴレスが派遣する御堂剛功講師は、企業・自治体等への様々な研修や複数のアスリートのメンタルトレーナーを行っており、中堅職員から管理職などを対象とした階層別研修やコーチング、マネジメント研修についても豊富な実績を有している。また講義に加え、ロールプレイングやディスカッションを多く取り入れた研修形態を特長とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることもできるため、本研修の目的を履行するのに最適と考える。