

随意契約の契約状況表

(総務部)

	契約担当課	件名	契約年月日	契約の相手方の所在地及び名称	契約金額 (単位：円)	地方自治法施行令第167条の2第1項中の号	随意契約の理由
1	人事課	令和6年度大分市会計年度任用職員採用試験に係る問題提供及び採点等業務委託(単価契約)	令和6年7月19日	大阪府大阪市中央区淡路町3-1-9 淡路ダイビル 株式会社 日本経営協会総合研究所	2,442,000 ※見込み	2号	会計年度任用職員採用試験は、秘密厳守等の業務の特殊性に加え、150名を超える受験者の申込から、問題作成、採点、結果の公表に至る処理を迅速かつ正確に行うことが必要であることを踏まえ、多くの公的団体、民間団体からの採用試験受託実績を有するとともに、全国約270か所のテストセンター会場(本市は2会場有り)において採用試験を実施することができる(株)日本経営協会総合研究所西日本事業部は、本委託業務を受託できる唯一の事業者であるため。 ※単価契約 ・事務能力(テストセンター) 4,070/部 ・事務能力(マークシート/50名未満) 2,200/部 ・事務能力(マークシート/100名未満) 1,980/部 ・事務能力(マークシート/100名以上) 1,760/部 ・事務能力(マークシート(点字版)) 112,200/部
2	職員厚生課	令和6年度職員活躍推進研修業務委託	令和6年9月30日	東京都中央区日本橋茅場町2-2-1 東石ビル 株式会社ビーコンラーニングサービス	629,400	2号	本研修は、今年度33歳の職員を対象に、自身の根底にあるセルフエスティーム(自己肯定感)の状態に焦点をあて、仕事や自分自身の将来への向き合い方を考える機会を提供し、仕事と生活の調和の実現を図ることを目的として行うものである。 短期間の集中講義の中で、研修目的を達成するため、本研修においては、自己分析や自己肯定感、自己実現の研修に関して豊富な経験を有し、効果的な研修運営を実施することができる講師を選定する必要がある。 株式会社ビーコンラーニングサービスは、打ち合わせから企画、教材作成、登壇まで、本市の受講対象者や研修目的について十分理解した上での研修プログラムの提案を受けることができ、また、実施に際しては、講義に加えロールプレイングやディスカッションを多く取り入れた研修形態を特長とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることにより、研修効果を高めることを重視している。 さらに、同社が派遣する講師は、官公庁、企業等に対し様々な研修を行っており、中堅職員から管理職などを対象とした階層別研修やコーチング、マネジメント研修についても豊富な実績を有している。以上のことから株式会社ビーコンラーニングサービス所属講師の指導の下で実施することが望ましいとの結論に至り、同社と随意契約を行うことにした。
3	職員厚生課	令和6年度採用4年目職員研修	令和6年9月13日	神奈川県小田原市国府津三丁目8番10-201号 結エデュケーション株式会社	1,234,140	2号	本内容は、採用4年目職員を対象に、業務をスムーズに進めるための職場におけるチームワーク力を高めるとともに、採用後3年間の仕事や生活を振り返り、これからの自分自身のあり方やめざす姿、また、それを実現するための方法を考え、将来に向けての目標を設定することにより、モチベーションの向上を図ることを目的として行う。 短期間の集中講義の中で、研修目的を達成するため若手から中堅職員を対象としたチームワークやフォローシップ研修に関して豊富な経験を有し、効果的な研修運営を実施することができる講師を選定する必要がある。 結エデュケーション株式会社は、打ち合わせから企画、教材作成、登壇まで、本市の受講対象者や研修目的について十分理解した上での研修プログラムの提案を受けることができ、また、実施に際しては、講義に加えロールプレイングやディスカッションを多く取り入れた研修形態を特長とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることにより、研修効果を高めることを重視している。 さらに、同社が派遣する講師は、官公庁、企業、大学、団体等に対し様々な研修を行っており、若手から中堅職員などを対象とした階層別研修やフォローシップ研修についても豊富な実績を有しております。以上のことから結エデュケーション株式会社所属講師の指導の下で実施することが望ましいとの結論に至り、同社と随意契約を行うことにした。