

《女性の職業選択に資する情報》 ※女性活躍推進法第21条関係

項目		H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	備考
採用した職員に占める女性職員の割合		33.1%	37.8%	38.6%	47.7%	34.5%	41.5%	44.2%	38.2%	
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		32.4%	33.0%	32.7%	33.2%	34.0%	39.0%	-	-	R4より申込時の性別欄を廃止したため、女性の受験者数は不明。
職員に占める女性職員の割合		29.7%	30.5%	30.6%	31.3%	32.0%	32.4%	33.1%	33.4%	
男女別育児休業取得率	男性 (全部局)	2.7%	0.9%	5.9%	4.9%	19.0%	25.4%	31.1%	47.8%	
	男性 (消防局除く)	4.1%	1.4%	9.5%	6.9%	32.8%	36.7%	47.6%	67.6%	
	女性 (全部局)	98.0%	113.0%	100.0%	115.4%	102.0%	92.3%	91.8%	118.9%	
	女性 (消防局除く)	98.0%	113.0%	100.0%	115.4%	102.0%	92.3%	91.8%	118.9%	
男性職員の配偶者出産 補助休暇の取得率	全部局	92.0%	93.5%	92.1%	86.4%	92.4%	91.8%	96.2%	88.7%	
	消防局除く	87.8%	90.0%	87.3%	80.6%	86.9%	87.3%	93.7%	81.7%	
職員（管理職以外の）の一月当たりの平均超過勤務時間		14.0時間/人	13.8時間/人	13.9時間/人	15.1時間/人	13.2時間/人	13.5時間/人	13.9時間/人	11.7時間/人	
年次休暇等の取得状況	全部局	12.6日	12.2日	13.3日	12.8日	14.0日	14.5日	15.2日	15.6日	
	消防局除く	13.6日	13.3日	14.0日	13.7日	14.1日	14.6日	15.5日	16.7日	
管理職に占める女性の割合 ※1		8.9%	9.9%	11.0%	12.2%	13.2%	15.9%	17.3%	17.9%	4月時点 ただし、R1年度及びR5年度は市長選のため 5月時点
各役職段階にある職員に 占める女性職員の割合 ※2	係長級	30.3%	31.6%	32.3%	33.1%	33.7%	34.9%	35.3%	36.6%	
	課長補佐級	23.5%	25.4%	24.5%	24.8%	24.2%	24.6%	26.6%	26.8%	
	参事級	11.3%	12.6%	14.2%	16.2%	18.1%	21.3%	22.7%	24.1%	
	課長級	6.8%	8.4%	8.3%	9.0%	11.0%	11.1%	14.8%	15.2%	
	次長級	3.8%	2.2%	6.4%	5.6%	5.9%	9.6%	7.3%	8.0%	
	部長級	11.5%	13.3%	9.1%	10.3%	6.3%	6.5%	10.0%	9.7%	

※1、※2 県費職員を含む。