

令和7年度
大分市職員
採用ガイド



ひとが真ん中。

あなたの思いを大分市の力に。



大分市総務部人事課



大分市の紹介



都市と自然が心地よく調和する、暮らしやすいまち **大分市**

人口 / 約47万人

位置 / 九州の東部、別府湾に面した中核市 *県庁所在地

交通 / JR・高速道路で九州各地とスムーズに連携

気候 / 温暖で過ごしやすく、四季折々の自然を堪能

魅力 / 中心部にも温泉施設が豊富。食の宝庫で、関あじ・関さば、おおいた豊後牛、とり天などグルメも満載

生活 / 商業施設、医療・福祉施設、交通施設等が整い、安心して暮らせる環境



J R 大分 駅



と り 天



関あじ・関さば



大分七夕まつり

目 次

1. 市役所の職員とは …P 1
2. 大分市の組織（市役所のしくみと主な仕事） …P 2～4
3. 大分市政（市長メッセージ） …P 5
4. 職員の人材育成（キャリアイメージ、研修等） …P 6～8
5. 職員の勤務労働条件（勤務時間、休暇、給与等） …P 9～10
6. 大分市職員採用試験 …P 11
7. さいごに …P 12

1. 市役所の職員とは

市役所の職員

市役所の職員は **地方公務員**

公務員は **全体の奉仕者** であって、
一部の奉仕者ではない

地方公務員とは、都道府県や市町村などの地方自治体で働く職員であり、**全国の公務員のうち約8割は地方公務員**。公務員は、**全体の奉仕者**として、特定の住民に奉仕するのではなく、住民全体の奉仕者として公共の利益の増進に尽くさなければならないとされています。

国・都道府県・市町村の役割

市役所の職員は **公務員の最前線**

市民（国民・県民）の一番身近で働き、
やりがいや**達成感**を感じやすい

国 (国家公務員)

- 国際社会に係る事務
- 全国で統一して行うことが望ましい事務 など

広域自治体

都道府県 (地方公務員)

- 広域にわたる事務
- 市町村に係る連絡調整に関するもの など

基礎自治体

市町村 (地方公務員)

- 都道府県が処理するものを除く事務
- ※市町村優先の原則

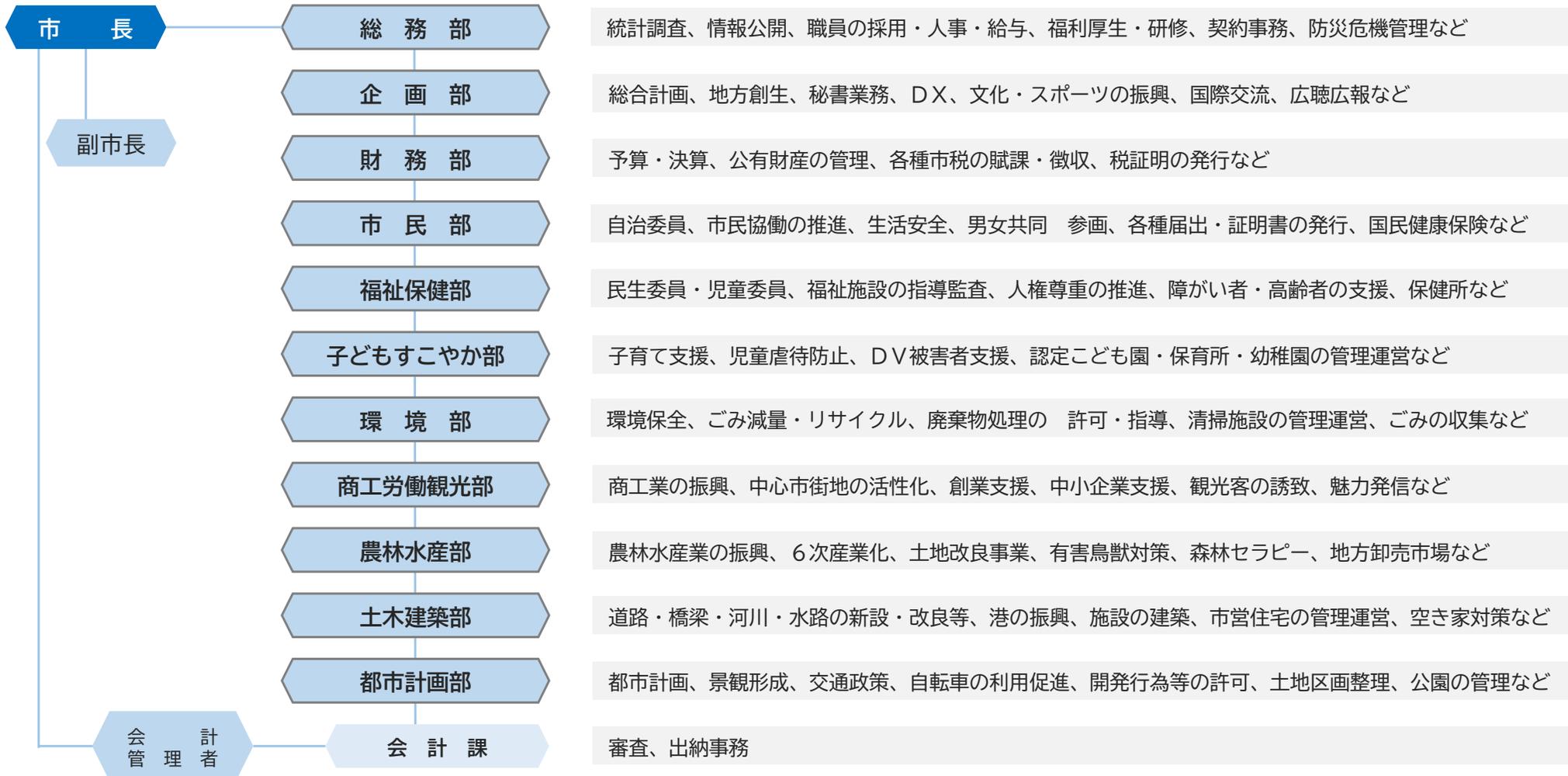


2. 大分市の組織（市役所のしくみと主な仕事）



「市役所のしくみと主な仕事」
 ← 詳細はこちらから
 （大分市ホームページ）

市長事務局



●各種派遣先の実績

（省庁）内閣府、国土交通省、文部科学省、消防庁など （大分県）中央児童相談所 （自治体）臼杵市 （民間企業）大銀経済経営研究所

2. 大分市の組織（市役所のしくみと主な仕事）



「市役所のしくみと主な仕事」
← 詳細はこちらから
（大分市ホームページ）

市長事務部局以外

教育委員会	教育部	人事・研修、学校教育、学校施設の管理、体育保健、人権尊重の教育、文化財、美術振興など
消防局		災害の警戒防ぎよ、救助・救急、消防施設の整備、警防、火災予防啓発、消防通信、消防団など
上下水道局	上下水道部	水道料金・公共下水道使用料等の徴収、浄水施設・処理場の管理運営、水道水質の検査など
監査委員	監査事務局	出納検査、決算審査、住民監査請求など
選挙管理委員会	選挙管理委員会事務局	各種選挙の執行
農業委員会	農業委員会事務局	農地等の利用調整
公平委員会	公平委員会事務局	職員の勤務条件等の審査
市議会	議会事務局	市議会の庶務・経理、議事・記録、調査、政策研究など

大分市役所全体で、部局は16、課は101、課内室は54、グループは366（令和7年4月1日現在）

2. 大分市の組織（市役所のしくみと主な仕事）



「市役所のしくみと主な仕事」
← 詳細はこちらから
(大分市ホームページ)

主な勤務地

勤務地は、本庁舎や第2庁舎、別館、各市民（行政）センター（8地区）や各課の出先機関など、多岐にわたります。その他、東京事務所や省庁等への派遣による東京勤務もあります。

基本的に、引越しを伴う人事異動はありません



市役所本庁舎



市役所別館（令和6年4月供用開始）



植田市民行政センター



鶴崎市民行政センター

3. 大分市政 (市長メッセージ)



大分市長 足立 信也



ひとが真ん中。

本格的な人口減少社会を迎え、その大きな要因である少子化への対策を最優先課題と位置付け、妊娠・出産・子育てから大学などの高等教育まで切れ目のない支援の充実に取り組むとともに、医療・防災体制の強化やDXの推進、脱炭素化の促進、若者が活躍できる環境の整備など幅広い分野での取り組みを進め、将来にわたって市民を守り、育み、支え、そして豊かに、元気にする「ひと」を中心に置いたまちづくりを推進していきます。

将来を予測することの困難さが増す時代において、進むべき方向性をしっかりと見据え、すべての市民が身体的、精神的、そして社会的にも満たされる「ウェルビーイング」な社会、誰もが“幸せ”を実感できるまちおおいたの実現に向けて、市政運営に全力で取り組んでいきます。

4. 職員の人材育成（キャリアイメージ、研修等） [大分市人材育成・確保基本方針より]

目指す職員像 情熱あふれ市民に信頼される職員

求められる人材及び行動指針 「目指す職員像」の実現のために、求められる人材及びその具体的な行動指針について定めています。

求められる人材

行動指針

公務員としての誇りと使命感、高い倫理観を有し、自らの能力の向上等に努める職員

- 大分市職員としての誇りと強い使命感を持ち、全体の奉仕者として法令遵守（コンプライアンス）の意識や高い倫理観、人権意識を保有し、公平・公正な立場から市民の利益のために職務を遂行します。
- 地方分権が進展する中、地方自治体における自己決定・自己責任の原則を強く自覚し、政策総合能力を高める向上心を持ちます。
- 自らの業務を遂行するだけでなく、その遂行により得た知識・技術をもとに、部下や後輩を指導・育成します。

社会環境の変化に迅速に対応し、積極的にチャレンジしながら成長を続ける職員

- 社会環境の変化や多様な市民ニーズを敏感かつ的確に捉え、コスト意識とスピード感を持って業務を遂行します。
- 前例踏襲にとらわれず、様々な課題を自ら発見するとともに、創意工夫により主体的に考え、行動します。
- 担当分野に関連するものに限らず、市政全般を視野に入れる中で意見や提案をします。

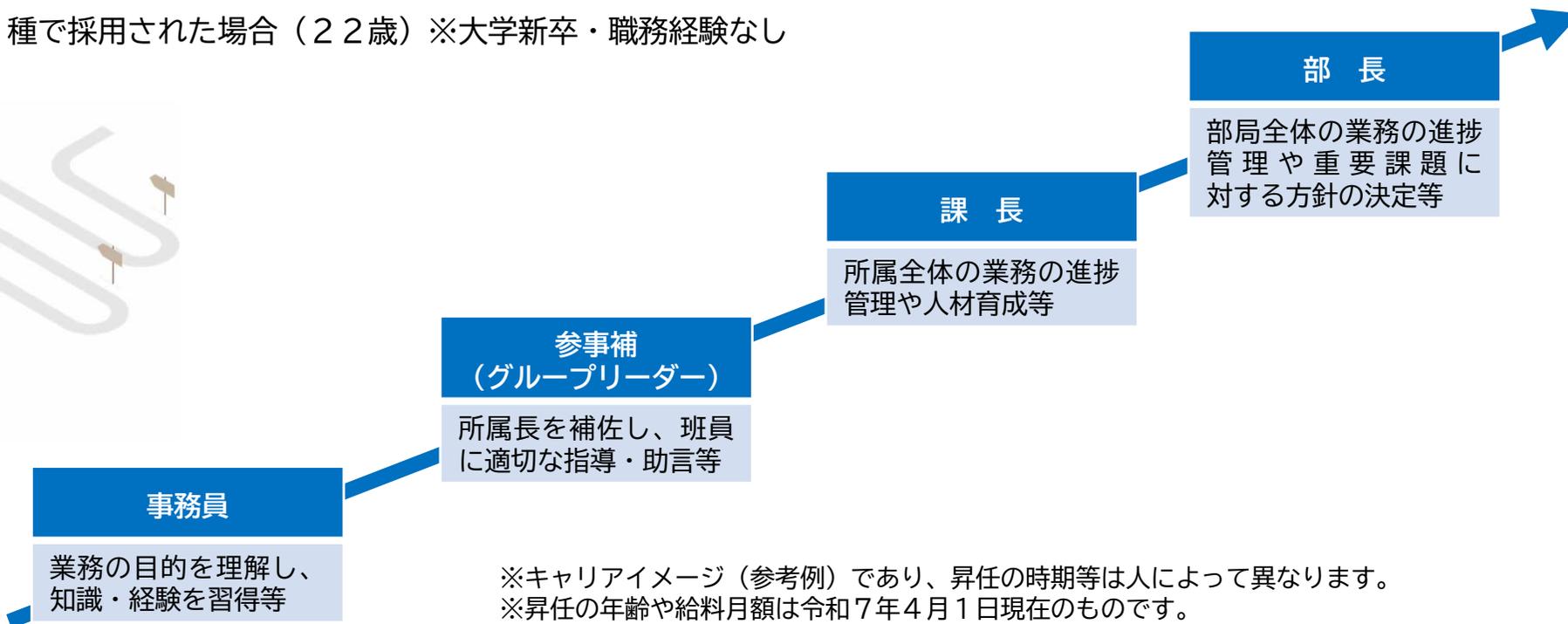
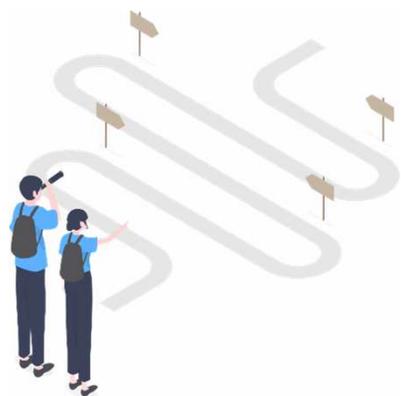
市民の視点を持ち誠実に職務を遂行するとともに、地域づくりに貢献する職員

- 市民感覚を持ちながら、柔軟な思考力のもと、市民満足度の向上に意欲的に取り組みます。
- 市役所は最大のサービス産業であるとの観点から、明るい笑顔とあいさつで、誠実で思いやりのある市民サービスを提供します。
- 自らも市民の一人であること、地域の住民であることを自覚し、進んでボランティア活動や地域活動などに参加する中で、市民と一体となって地域の課題を解決する意欲を持ちます。

4. 職員の人材育成（キャリアイメージ、研修等）

キャリアイメージ

【例】事務職 I 種で採用された場合（22歳）※大学新卒・職務経験なし



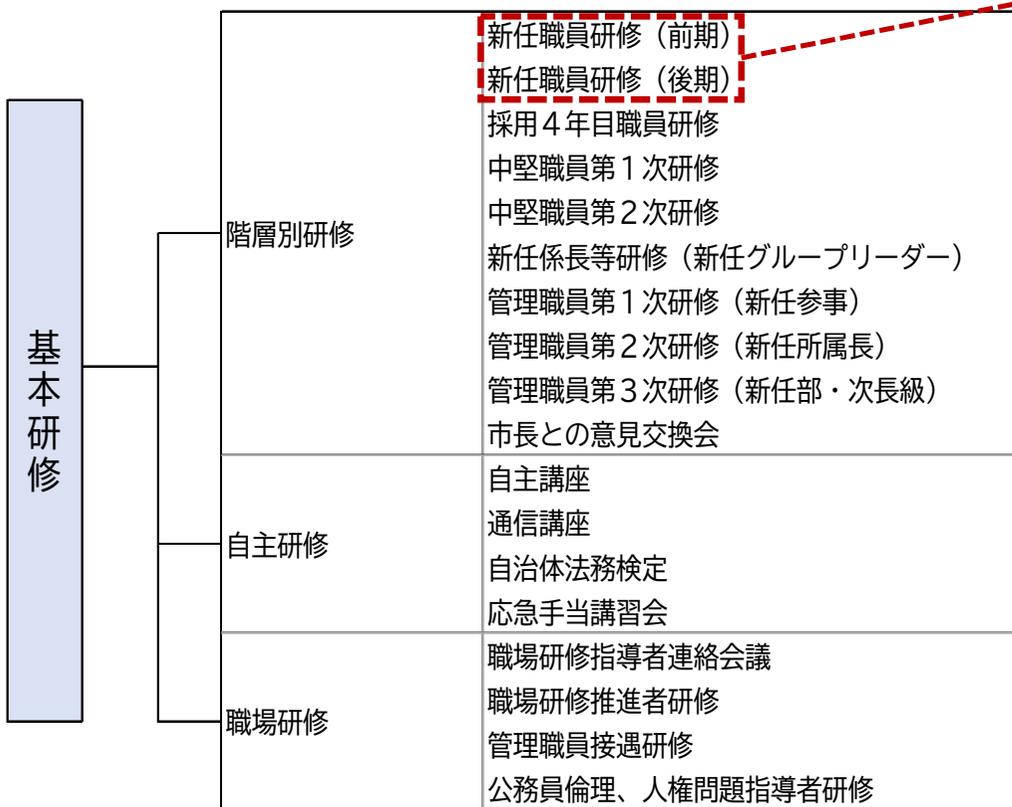
※キャリアイメージ（参考例）であり、昇任の時期等は人によって異なります。
 ※昇任の年齢や給料月額は今和7年4月1日現在のものです。
 ※給料月額に各種手当等は含まれていません。消防士、現業職、医師等の給料表は異なります。

役職	事務員	主事	主任	主査	参事補	参事	課長	次長	部長	定年
	技術員 保育教諭 保健師等	技師 保育教諭 保健師等		専門員	室長 所長 園長等				政策監	
年齢	22歳	23歳	29歳	34歳	43歳	※参事級登用試験に合格後～				65歳
給料月額	226,400円	239,900円	277,400円	315,500円	380,000円	※昇任の時期により異なる				

4. 職員の人材育成（キャリアイメージ、研修等）

職員研修

職員として基本的に求められる能力を習得するため、役職や年齢に応じた研修をはじめ、自主研修、職場研修を実施しています。また、職員の潜在能力を引き出すため、啓発研修、派遣研修等を実施しています。



新任職員研修の主な内容

- ・ 職員の服務、給与、福利厚生
- ・ 大分市の未来（大分市総合計画）
- ・ 大分市の歴史（文化財）
- ・ 防災について
- ・ 市民との協働によるまちづくり
- ・ 議会のしくみ など
- ・ 情報セキュリティ
- ・ 広報について



令和7年度新任職員研修の様子

上記「基本研修」の他にも「補完研修」として、実務研修や啓発研修、派遣研修等を実施しています。

5. 職員の勤務労働条件（勤務時間、休暇、給与等）

勤務時間・休日

勤務時間：午前8時30分～午後5時15分（休憩時間は正午～午後1時）

休日：土曜日・日曜日（完全週休2日制）、祝日、年末・年始

※上記は基本的な勤務時間・休日であり、一部職場や職種によっては異なります。



主な休暇制度

- ・年次有給休暇（1年度につき20日付与）
- ・夏季休暇 7月～9月（5日）
- ・結婚休暇（10日以内）
- ・産前産後休暇 ・出産補助休暇
- ・家族の看護等休暇
- ・病気休暇 ・介護休暇 など



年次有給休暇の平均取得日数は約17日、夏季休暇5日（夏季リフレッシュ年休3日）でワーク・ライフ・バランスの実現



男性職員の育児休業取得率も年々増加し、すでに8割を超えています



ライフステージに合わせた各種休暇制度があり、取得しやすい職場環境です

5. 職員の勤務労働条件（勤務時間、休暇、給与等）

給与・諸手当

採用時の基準となる初任給（月額）は下表のとおりであり、採用前の学歴や職歴等によって別途算定されます。給与のほかに扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当（ボーナス）等が支給されます。



初任給（月額） 令和7年4月1日現在

▶ 民間企業並みの水準確保のため、**初任給の大幅引上げ**

職種・区分（試験程度）		令和7年度からの初任給	以前の初任給	引上げ額
事務・技術職 (下記以下の職種)	I種（大学卒業程度）	226,400円	203,000円	+23,400円
	II種（短大卒業程度）	211,400円	185,000円	+26,400円
	III種（高校卒業程度）	200,500円	175,800円	+24,700円
獣医師	I種（大学卒業程度）	247,100円	226,300円	+20,800円
薬剤師	I種（大学卒業程度）	247,100円	226,300円	+20,800円
消防士	I種（大学卒業程度）	233,100円	211,200円	+21,900円
	II種（短大卒業程度）	219,900円	195,000円	+24,900円
	III種（高校卒業程度）	211,400円	185,000円	+26,400円

6. 大分市職員採用試験

試験区分等

※社会人経験者等を対象とした選考試験では年齢要件が異なりますので、受験案内等をご確認ください。

試験区分	年齢要件	説明
I種	22歳以上27歳以下	大学卒業程度に相当する区分で、一般的にいう「地方上級」程度の試験です。実施時期は、主に「夏」になります。
II種	20歳以上25歳以下	短大卒業程度に相当する区分で、一般的にいう「地方中級」程度の試験です。実施時期は、主に「秋」になります。
III種	18歳以上21歳以下	高校卒業程度に相当する区分で、一般的にいう「地方初級」程度の試験です。実施時期は、主に「秋」になります。

●（参考）令和7年度採用試験（実施済み）

※採用試験の日程は随時、ホームページ等で確認してください。

試験種類	第1次試験日	申込受付期間
夏 採用試験（主にI種）	5月7日（水）～5月25日（日）	4月1日（火）～4月25日（金）
秋 採用試験（主にII種・III種）	9月1日（月）～9月21日（日）	8月1日（金）～8月24日（日）
選考試験	8月1日（金）～8月17日（日）	7月1日（火）～7月21日（月）

●第1次試験の実施方法



第1次試験は、テストセンター方式で実施しています。

全国約300カ所以上の試験会場でコンピュータを使用し、受験者が希望する会場・日時で受験するテスト方式

※大分市では、OASISひろば21（高砂）とフレスポ春日浦（王子北町）で受験可能

7. さいごに

大分市職員の魅力ポイント

● 県都・大分市でしかできない業務や市民に寄り添った対応で、**やりがい十分!**

* 県庁所在地、中核市でもある大分市。人口規模は約47万人と、県内人口の4割を占めています。

* 大規模な公共事業から市民の暮らしを支える事業まで、幅広い業務に取り組めます。

* 市民の声を直接聴き、市政に生かすことで、業務に対する充実感があります。

● 引越しを伴う異動は基本的にありませんので、**安定した人生設計の実現!**

* 勤務先は、大分市内。公共施設から商業施設、医療・福祉施設、交通施設等が整い、生活の利便性も高いです。

* ライフステージが変わっても、生活環境が変わらないのは安心感につながります。

● 窓口対応から現場業務、企画立案など幅広い業務を通じて、**自分自身も成長!**

* 市役所の職員は、幅広い分野に対応できる存在。多彩な業務に携わり、成長できます。

* 日々の業務を通じて、自分でも気づかなかった強みや可能性に出会い、新たな自分を発見できます。