

ライフ

# ワークLIFE おおいた

## 祝 大分市技能者表彰式

「第44回大分市技能者表彰」受賞者のみなさん

第51号  
2022  
2月



### トピックス



優れた技能者を表彰しました

～第44回大分市技能者表彰～



「おおいたデザイン・エイド2021」

パッケージデザインコンテスト受賞作品をご紹介します



ヤングキャリアアドバイザーを募集します

## 優れた技能者を表彰しました～第44回大分市技能者表彰～

大分市では、高い技能を習得し様々な分野で活躍する技能者の功績を称えるとともに、技能尊重の気風を高めるために、市内居住の優れた技能者を表彰する「大分市技能者表彰」を「人材開発促進月間」の11月に行っています。今年度は、「功勞の匠（60歳以上）」「技能の匠（40歳以上）」「期待の匠（40歳未満）」として9名の方を11月15日に表彰しました。

### 功勞の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に30年以上従事している者であること
- 技能を通じて後進の指導育成を行い、市の産業発展に寄与した者または貴重な技能により伝統文化の継承若しくは発展に寄与した者であること



1級造園技能士をはじめ数多くの資格を有し、その高い技能により厚生労働省「ものづくりマイスター」にも認定されています。永年にわたり業界団体の役員を歴任し、業界の発展に貢献したことが評価され、数多く表彰されています。

【造園】

池部 寛 氏

(株式会社 池部造園)



1級左官技能士、職業訓練指導員などの資格を有し、その技能が認められ県技能顕功賞を受賞されています。業界団体の役員を長く務め、後進の指導育成に尽力するなど、業界の発展にも貢献されています。

【左官】

三浦 敏孝 氏

(有限会社 三浦業務)

### 技能の匠

- 優れた技能を有し、同一の職業に15年以上従事している者であること
- 各種技能大会等において優秀な成績を収めた者または技能が卓越していると認められる者であって、市の産業振興に寄与した者であること



インターナショナルバーテンダーなどの資格を有し、卓越した技能と豊富な専門知識により、全国バーテンダー技能競技大会で優勝するなど、数々の賞を受賞されています。後進の指導育成にも尽力され、業界の発展にも貢献されています。

【バーテンダー】

佐藤 千夏 氏

(BAR ange)



永年にわたり日本料理の技術研鑽に励み、卓越した包丁の技と、食文化の普及、後進の指導への功績が評価され、九州調理師会連合会より優秀調理師として表彰されています。業界団体の役員を務めるなど、技能の伝承にも尽力されています。

【調理(日本料理)】

田中 慎治 氏

(ホテルサンバリーアネックス)



## 期待の匠

○各種技能大会等において優秀な成績を収めた者であって、技能習得の意識が高く、将来を特に嘱望される者であること



【造園】  
後藤 真俊 氏  
(後藤庭園)

1級造園技能士をはじめ多くの資格を有し、県技能祭技能コンクールで優秀な成績を収められています。業界団体青年部の役職に就き、若手造園家の技術向上の先頭に立つなど、今後の活躍が期待されています。



【建具製作】  
丸田 純哉 氏  
(有限会社 丸田木工所)

日頃より技能向上のために自己研鑽に努められ、建具製作に関する資格を有しています。県技能祭技能コンクールで第1位に輝くなど優れた成績を収められており、今後の活躍が期待されています。



【調理(西洋料理)】  
高橋 翔大朗 氏  
(ヌーヴェル・キュージーン TAKAHASHI)

永年にわたり西洋料理の調理技能を培い、特にフランス料理の分野で卓越した技能を発揮されています。数多くの料理コンクールで優秀な成績を収め、業界団体の活動にも積極的に参加するなど、今後の活躍が期待されています。



【鉄筋施工】  
吉岡 紀輝 氏  
(有限会社 吉岡鉄筋工業)

1級鉄筋施工技能士をはじめ数多くの資格を有し、県技能祭技能コンクールで第1位に輝くなど優れた成績を収められています。小学生の技能体験教室にも積極的に参加するなど社会貢献にも尽力されており、今後の活躍が期待されています。



【型枠施工】  
和泉田 翔吉 氏  
(株式会社 藤工務店)

1級型枠施工技能士をはじめとした多くの資格を有し、県技能祭技能コンクールで優秀な成績を収められています。難易度の高い大型工事に携わっており、地域の発展に貢献するなど、今後の活躍が期待されています。

### ★ 優れた技能者をご推薦ください ★

大分市技能者表彰は、毎年8月～9月に候補者の推薦を募集し、厳正な選考を行った上で11月に表彰しています。他の技能者の模範と認められる人で、それぞれの表彰基準を満たす方を推薦していただきますようお願いいたします。

### ? お問い合わせ先

大分市商工労政課 雇用労政担当班

☎ 097-537-5964

## 大分市クリエイティブ産業育成事業「おおいたデザイン・エイド2021」 パッケージデザインコンテスト受賞作品をご紹介します

大分市では、クリエイティブ産業の裾野の拡大・市内クリエイターの育成・クリエイターの発想や技術を活用した中小企業の販路拡大を目的に、「おおいたデザイン・エイド2021」を実施しています。

その一環として、大分県内に在住または通勤・通学するクリエイターと市内中小企業をマッチングし、新たなデザインを制作し商品化を目指す「パッケージデザインコンテスト」を開催しています。

本年度は、9組のクリエイターと企業がマッチングし、それぞれ共同でデザインを制作、発表していただきました。

また、学生の部には、122点の応募がありました。

一般の部から、最優秀賞受賞作品（1作品）、学生の部から、学生賞受賞作品（5作品）が選ばれましたのでご紹介します。

### 最優秀賞

クリエイター：森竹 俊象 氏

課題提供企業：株式会社 LogStyle

課題：必然のニラ醤油・  
みんなのニラ醤油・  
辛のニラ醤油  
ギフトボックス用  
ラベルデザイン



### 学生賞(5作品)

黒木 勇哉さん  
(大分県立芸術文化短期大学)



福元 みゆさん  
(大分県立芸術文化短期大学)



高城 沙良さん  
(大分県立芸術文化短期大学)



草野 優美さん  
(大分県立芸術文化短期大学)



長 小舞妃さん  
(大分県立鶴崎工業高等学校)



? お問い合わせ先

大分市商工労政課 商工業企画担当班 ☎ 097-585-6011



※新型コロナウイルスの感染状況によっては、オンライン開催や中止等になる可能性があります。

## 令和3年度大分市経済講演会 「愛が希望に変えていく」

【講師】中島 土 (なかしま つち) 氏 (公益財団法人 日本青年会議所 第七十一代会頭)

【申請方法】 申込書 (市ホームページよりダウンロード可) に必要事項を記入のうえ、令和4年2月9日(水)までに、FAXやメール、郵送にて大分市商工労政課へお申し込みください。  
※市ホームページの参加申込フォームから申し込むこともできます。  
※電話でのお申し込みも可能です。

【定員】 100名 (先着順) 【参加費】 無料

【日時】 令和4年2月10日 (木) 午後6時30分～午後8時

【場所】 J:COMホルトホール大分3階 大会議室



? お問い合わせ・申し込み先

〒870-8504  
大分市荷揚町2番31号

大分市商工労政課 商工業企画担当班  
電話: 097-585-6011  
FAX: 097-533-9077  
メール: kougyou@city.oita.oita.jp

## 明日から使える「はじめてのデジタル集客」 ～中小企業のためのIT化促進セミナー&相談会～

【講師】板井 悟史 氏 (デジタルバンク(株)取締役) ほか

【申請方法】 専用フォームまたは電話でお申し込みください。

【申請期間】 セミナー前日まで

【定員】 各回30名 (先着順) 【参加費】 無料

【日時】 ① 令和4年2月7日 (月) 午後7時～午後10時  
② 令和4年2月19日 (土) 午後3時～午後6時

【場所】 ① 鶴崎公民館 集会室  
② 植田公民館 集会室

こちらのQRコード  
からも申請できます



? お問い合わせ・申し込み先

大分市商工労政課 商工業企画担当班 ☎ 097-585-6011

## 中小企業のための人材戦略セミナー ～多様な人材の活用を学ぶ～

【講師】高尾 英正 氏 (㈱ライズ 代表取締役)

【申請方法】 専用フォームまたは電話でお申し込みください。

【申請期間】 令和4年2月21日 (月) まで

【定員】 50名 (先着順) 【参加費】 無料

【日時】 令和4年2月24日 (木) 午後2時～午後4時

【場所】 J:COMホルトホール大分3階 大会議室

こちらのQRコード  
からも申請できます



? お問い合わせ・申し込み先

大分市商工労政課 雇用労政担当班 ☎ 097-537-5964

## 令和4年4月1日から一般事業主行動計画の策定・届出および情報公表の義務の対象が拡大されます (女性活躍推進法)

一般事業主行動計画の策定・届出義務および自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者数が301人以上の事業主から**101人以上の事業主に拡大**されます。**常時雇用する労働者数101人以上300人以下の事業主**は、施行日までに、以下の行動計画の策定・届出および情報公表のための準備を行ってください。

- 一般事業主行動計画の策定・届出
- 女性の活躍に関する情報公表

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。

[女性活躍推進法特集ページ](#)

検索

? お問い合わせ先

大分労働局 雇用環境・均等室 ☎ 097-532-4025

## 労働施策総合推進法に基づく「パワーハラスメント防止措置」が中小事業主にも義務化されます

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。

中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、**令和4年4月1日から義務化**されます(令和4年3月31日までは努力義務)。

事業主は、方針等の明確化・周知・啓発、相談体制の整備、パワーハラスメントへの迅速かつ適切な対応のほか、相談者等のプライバシー(性的指向・性自認や病歴等の機微な個人情報を含む)の保護等の措置を講じる必要があります。

※**相談したこと等を理由とする労働者への不利益取り扱い**は禁止されています。

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。

[職場におけるハラスメントの防止のために](#)

検索

? お問い合わせ先

大分労働局 雇用環境・均等室 ☎ 097-532-4025

## 「雇用保険マルチジョブホルダー制度」が新設されました(令和4年1月1日スタート)

雇用保険マルチジョブホルダー制度は、複数の事業所で勤務する**65歳以上の労働者**が、そのうち2つの事業所での勤務を合計して適用要件を満たす場合に、**本人からハローワークに申出を行う**ことで、**申出を行った日から**特例的に雇用保険の被保険者(マルチ高年齢被保険者)となることのできる制度です。

詳細は、厚生労働省ホームページをご覧ください。

[マルチジョブホルダー制度](#)

検索

? お問い合わせ先

ハローワーク大分 ☎ 097-538-8609

# 育児・介護休業法 改正ポイントのご案内

男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度(出生時育児休業制度)の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正を行いました(1～4は全企業が対象です)。

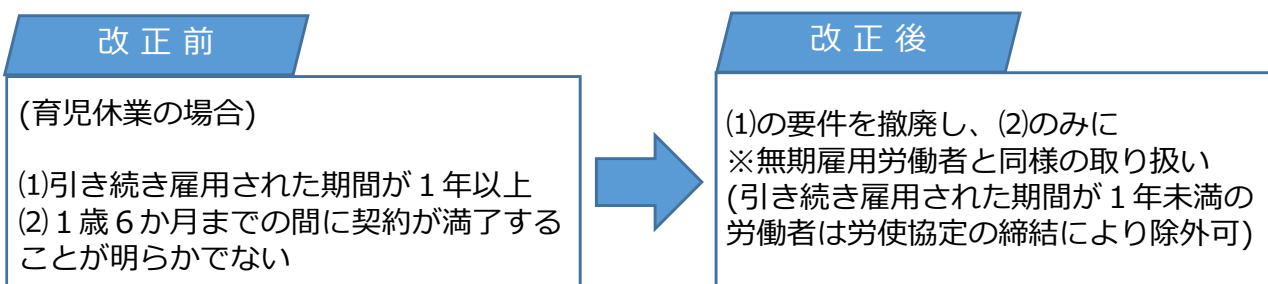
◆施行日：令和4年4月1日

## 1 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化

- 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備(研修、相談窓口設置等)
- 妊娠・出産(本人または配偶者)の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

## 2 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

就業規則等を見直しましょう



◆施行日：令和4年10月1日

## 3 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設

## 4 育児休業の分割取得

就業規則等を見直しましょう

	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育休制度 (R4.10.1～)	現行育休制度
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳(最長2歳)まで	原則子が1歳(最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割2回取得可能	分割2回取得可能	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能	原則就業不可	原則就業不可

## 5 育児休業取得状況の公表の義務化

◆施行日：令和5年4月1日

従業員数1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。

※公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」です。

? お問い合わせ先

大分労働局 雇用環境・均等室 ☎ 097-532-4025



## ヤングキャリアアドバイザーを募集します

大分市では、市内の事業所に勤務する若手社員に講師（アドバイザー）となっただき、中学校の教室で自分の仕事内容やその仕事を選んだ理由などを話す**ヤングキャリアアドバイザー講演会**を実施しており、令和4年度に講演を行っていただくアドバイザーを募集しています。

仕事のやりがいや魅力、中学生のうちにやっておくとよいことなど、これから進路を考える中学生に伝えてみませんか。  
アドバイザー経験者の方も初めての方もぜひご応募ください。



### アドバイザーの声 桑原さん（言語聴覚士）

「中学生に『こんな仕事があるんだ』『地元大分にもこんな職種や良い企業があるんだ』と知ってもらえて嬉しいです。これからもアドバイザーとして活動していきたいです。」

### アドバイザーの 勤務先の声

「会社のPRになるだけでなくイメージアップにもつながる。本人も得るものが多いので今後も参加させたいと思う。」

### 講演を聞いた 中学生の声

「今はいろいろなことを経験して、自分の得意なことや長所を見つけて、それを活かしていきたいと思いました。」

【対象者】市内の事業所に勤務する、おおむね、採用後3年以内の30歳未満の方

【講演回数】6月～12月の間で1人あたり2～4回程度

【講演時間】1回あたり約40分（講演約30分、講師へ質問など約10分）

【謝礼】1回につき5,000円（源泉徴収後の金額をお支払いします）※公務員は謝礼がありません

【その他】講演前（5月頃）に研修を行います。

【申込方法】電話、FAX、メール等により大分市商工労政課へお申し込みください。

お問い合わせ先

大分市商工労政課 雇用労政担当班

FAX：097-533-9077

☎ 097-537-5964

メール：rousei@city.oita.oita.jp

## 大分市 商工労働 メールマガジン 登録企業募集中!!



大分市が取り組む各種支援制度や講演会の開催情報などをメールマガジンで随時配信しています！  
企業のみなさまに役立つ情報を紹介していきますのでぜひご登録ください！！



ご登録は  
こちらから

### お知らせ

『ワークLIFEおおいた』は大分市ホームページからもダウンロード（カラー版）できますので、ご利用ください。

今後も、雇用・労働に関する様々な情報をお届けします。ぜひ本紙をご活用ください！

ワークLIFEおおいた 2022年2月発行

大分市 商工労働観光部 商工労政課

〒870-8504 大分市荷揚町2番31号

TEL:097-537-5964 FAX:097-533-9077

E-mail: rousei@city.oita.oita.jp

大分市ホームページからもご覧いただけます

<https://www.city.oita.oita.jp/>