

特定（産業別）最低賃金が変わりました

大分県の特定（産業別）最低賃金が以下のとおり改定（平成 29 年 12 月 25 日発効）されています。
なお、地域別最低賃金は 737 円（平成 29 年 10 月 1 日発効）です。



鉄鋼業	1 時間 887 円
非鉄金属製造業	1 時間 866 円
電子部品・デバイス・電子回路、 電気機械器具、情報通信機械器具製造業	1 時間 784 円
自動車・同附属品製造業、 船舶製造・修理業、船用機関製造業	1 時間 833 円
各種商品小売業 ※最低賃金を適用	1 時間 737 円
自動車（新車）小売業	1 時間 799 円

※最低賃金には、「精皆手当、通勤手当および家族手当」「臨時に支払われる賃金（結婚手当など）」「1 カ月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）」「時間外・深夜労働及び休日労働に対する賃金」は含みません。

お問い合わせ先

大分労働局 労働基準部 賃金室 TEL：097-536-3215
大分労働基準監督署 TEL：097-535-1512

認知症サポーター養成講座を受講しませんか？ ～ 講師が出張講座を行います！ ～

無料！

大分市では、認知症を正しく理解し、認知症の人やその家族を支援する「認知症サポーター」の養成に取り組んでいます。

講座は 1 時間～1 時間 30 分程度で、認知症の基礎知識、対応の仕方などを学びます。

職場の研修等の機会を利用し、認知症について学んでみませんか。

申込条件

- ★ おおむね 5 名以上の団体から申込可能！
- ★ 申込は開催の 40 日前まで！
- ★ 講師料・資料代は無料！

※会場の手配は申込者で行っていただきます。会場費は申込者の負担となります。



【受講者に無料配布】
認知症サポーターのしるし
「オレンジリング」



所属職員の半数以上の受講で県の「オレンジカンパニー」に登録申請ができます。
※介護サービス事業所、医療機関を除く。

お問い合わせ先

大分市長寿福祉課 権利擁護担当班 TEL：097-537-5771

お知らせ

『ワークLIFEおおいた』は、大分市ホームページからもダウンロード（カラー版）ができますので、ご利用ください。今後も、雇用・労働に関する様々な情報をお届けします。ぜひ本紙をご活用ください！

ワークLIFEおおいた 2018 年 3 月発行
大分市 商工労働観光部 商工労政課
〒870-8504 大分市荷揚町 2 番 31 号
tel:097-537-5964 fax:097-533-9077
e-mail:rousei@city.oita.oita.jp
大分市ホームページからもご覧いただけます
<http://www.city.oita.oita.jp/>

ライフ

ワークLIFEおおいた

くるみん・プラチナくるみんの認定をめざしましょう！



【くるみんマーク・プラチナくるみんマークとは】

「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立のための行動計画を策定・実施し、一定の基準を満たした企業が認定を受けることで商品や広告に付けてPRできます。

さらに、より高い一定の基準を満たすと、「プラチナくるみん」の認定を受けることができ、企業のイメージ向上や優秀な労働者の採用・定着を図ることができます。ぜひ、認定取得をめざす取組を実施しましょう！

第35号

2018
Mar.

◆ トピックス ◆

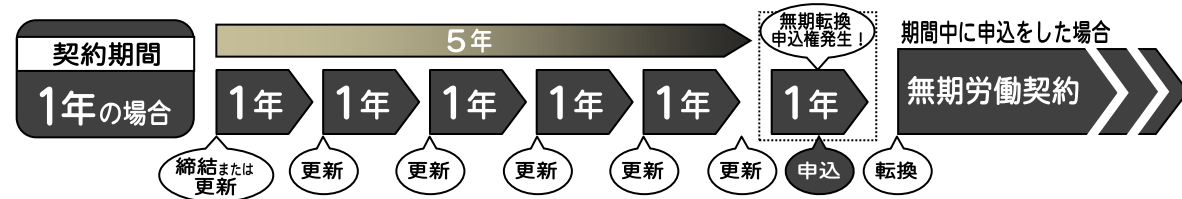
- 「無期転換ルール」平成30年4月から本格スタート！
- ヤングキャリアアドバイザーを募集します
- 公正な採用選考を行いましょ
- 特定（産業別）最低賃金が変わりました
- 認知症サポーター養成講座を受講しませんか？

「無期転換ルール」平成30年4月から本格スタート!

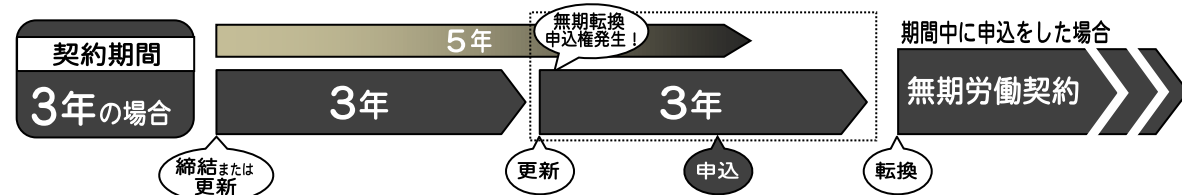
無期転換ルールとは、労働契約法の改正により同一の使用者（企業）との間で、有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときに、労働者の申込みによって期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換されるルールで、平成30年4月から無期転換の申込が本格的に行われることとなります。

通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に開始した有期労働契約が対象です。契約期間が1年の場合、5回目の更新後の1年間に、契約期間が3年の場合、1回目の更新後の3年間に無期転換の申込権が発生します。

【例：1年間の有期労働契約更新している場合】



【例：3年間の有期労働契約を更新している場合】



無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定め（労働協約、就業規則、個々の労働契約）がない限り、直前の有期労働契約と同一となります。

労働条件を変える場合は、別途、就業規則の改定などが必要です。

対象となる労働者 原則として、契約期間に定めがある「有期労働契約」が同一の会社で通算5年を超える**全ての方が対象**です。契約社員やパートタイマー、アルバイト、派遣社員などの**名称は問いません**。

企業の皆様へ

- ◇無期転換ルールへ対応する準備はお済みですか？
- ・無期転換ルールへの対応は、中長期的な人事管理も踏まえ、無期転換後の役割や労働条件などを検討し、社内規定を整備するなど、一定の時間を要します。
- ・まだ準備が進んでいない場合は早急に取りかかりましょう。

雇止めについて

無期転換ルールの適用を避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。また、有期労働契約の満了前に使用者が更新年限や更新回数の上限などを一方的に設けたとしても、雇止めをすることは許されない場合もありますので、慎重な対応が必要です。

有期契約労働者の無期転換ポータルサイトでは、概要や支援策、事例など様々な情報を掲載しています。

無期転換サイト 検索

有期労働契約で働く皆様へ

- ◇平成30年4月以降、有期労働契約で働く多くの方に、無期転換申込権の発生が見込まれます。
- ・期間の定めのない労働契約に転換することで、雇用が安定し、安心して働き続けることに繋がります。
- ・まずはこのようなルール・権利について知り、自身のキャリア形成の選択肢の一つとしてご検討ください。

お問い合わせ先 大分労働局 雇用環境・均等室
TEL：097-532-4025

ヤングキャリアアドバイザーを募集します

大分市では、中学校を訪問して自分の仕事内容やその仕事を選んだ理由などを話すヤングキャリアアドバイザー講演会を行っており、平成30年度のアドバイザーを募集しています。

若手社員が中学生に向けて話をすることで、仕事や目標を見つめなおす機会になり、また、中学生に職業・業種への興味を持ってもらうきっかけにもなります。

中学時代の悩み・頑張ってきたこと、今の仕事の魅力・やりがいなど、これから進路を考える中学生に伝えてみませんか。多種多様な職種のアドバイザーをお待ちしています。

講演を聞いた中学生の感想

“とりあえず進学”と思っていたけど、講演を聞いて自分のやりたい事を探していきたいと思いました。

ヤングキャリアアドバイザーの感想

講演をするなかで、今の仕事に就いた時の思いを振り返ることができ、仕事に取り組む意欲が湧きました。

アドバイザーの会社の意見

「本人が入社時の気持ちを思い出してくれることが大きい」「本人も得るものが大変多いので参加させたい」

- 【対象】 市内の事業所に勤務する、おおむね30歳未満・就職して3年以内の方
- 【講演内容】 会社・業務内容の紹介、その仕事を志した理由、これからの目標など
- 【講演時間】 1回50分程度（講演と質疑応答）
- 【講演場所】 市内の中学校の各教室
- 【講演時期】 6～12月のうち3回程度 ※講演する中学校・時期・回数はアドバイザーと調整のうえ、後日決定します。
- 【その他】 ・講演の前に、人前で話す際のポイントなどを学習する事前研修があります。（5月中旬・半日間）
・一回の講演につき、謝礼金5,000円をお支払いします。※公務員は除く
- 【申込方法】 4月25日（水）までにFAX・E-mailにて商工労政課に登録申込書を送付してください。
※申込書は大分市ホームページに掲載しています。職場にも説明に伺いますのでご連絡ください。

お問い合わせ先 大分市商工労政課 TEL：097-537-5964

公正な採用選考を行いましょ

採用選考に当たっては、次の3点を基本的な考え方として実施することが大切です。

- ① 募集に当たり広く応募者に門戸を開く
- ② 「人を人としてみる」人権尊重の精神、すなわち応募者の基本的人権を尊重する
- ③ 応募者の適性・能力のみを基準として採用選考を行う

なお、次の①～⑭の事項について、応募用紙（エントリーシートを含む）に記載させる・面接時において尋ねる・作文を課すなどによって把握することや、⑫～⑭を実施することは就職差別につながるおそれがあります。

本人に責任のない事項の把握

- ① 本籍・出生地
- ② 家族（職業・収入など）
- ③ 住宅状況
- ④ 生活環境・家庭環境など

本来自由であるべき事項の把握

- ⑤ 宗教
- ⑥ 支持政党
- ⑦ 人生観・生活信条など
- ⑧ 尊敬する人物
- ⑨ 思想
- ⑩ 労働組合・学生運動など
- ⑪ 購読新聞・雑誌・愛読書など

採用選考の方法

- ⑫ 身元調査などの実施
- ⑬ 全国高等学校統一応募用紙・JIS規格の履歴書（様式例）に基づかない事項を含んだ応募書類（社用紙）の使用
- ⑭ 合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施

お問い合わせ先 ハローワーク大分 TEL：097-538-8609

