

第 14 回

(令和元年 9 月)

# 大分市勤労者実態調査報告書

大分市商工労働観光部商工労政課

# 目 次

## I 調査の概要

1. 調査の目的 .....	1
2. 調査の方法 .....	1
(1) 調査対象 .....	1
(2) 調査基準日 .....	1
3. 回収状況 .....	1
4. 集計上の注意点 .....	1

## II 調査結果の概要

1. 事業所の状況について .....	2
(1) 業種について .....	2
(2) 従業員数について .....	3
(3) 労働組合の有無について .....	5
(4) 就業規則について .....	6

2. 職場環境について .....	6
-------------------	---

### <A.労働時間及び週休制・有給休暇>(正社員について)

(1) 1か月間の平均時間外労働時間 .....	6
①従業員規模別 .....	6
②業種別 .....	7
(2) 週休制について .....	8
①従業員規模別 .....	8
②業種別 .....	9
(3) 年次有給休暇の取得率について .....	10
①従業員規模別 .....	10
②業種別 .....	11

### <B.育児・介護への支援>(正社員について)

(1) 育児休業制度の規程の整備、(2) 利用できる期間について .....	12
(3) 子の看護休暇制度について .....	12
(4) 介護休業制度の規程の整備、(5) 利用できる期間について .....	13
(6) 介護休暇制度の有無について .....	13

3. 働き方改革、ワーク・ライフ・バランスの推進について .....	14
(1) ワーク・ライフ・バランス推進担当について .....	14
(2) 「働き方改革関連法」への対応について .....	14
① 「年5日の年次有給休暇の確実な取得」について .....	15
② 「時間外労働の上限規制」について .....	15
③ 「雇用形態に関わらない公正な待遇の確保」について .....	15
(3) 現在取り組んでいる働き方改革について .....	16
(4) 働き方改革を進めるうえで重要だと考えるもの .....	17
4. 女性の就労について .....	18
<女性の採用>	
(1) 女性の採用に関しての取組、(2) 積極的に採用する最も大きな理由 ..	18
(3) 女性の採用に関する課題 .....	18
<女性の管理職登用>	
(1) 管理職の人数 .....	19
(2) 女性を管理職に登用するために実施しているもの .....	19
(3) 女性を管理職に登用の際の障壁 .....	20
5. 高年齢者の就労について .....	21
(1) 60歳以上の雇用について（パート、契約社員等を含む） .....	21
(2) 高年齢者雇用確保措置の導入状況等について .....	21
(3) 高年齢者の採用や活用、(4) 雇用・活用する理由 .....	22
(5) 高齢者の雇用や派遣等についての相談・依頼先 .....	22
6. 障がい者の就労について .....	23
(1) 障害者の雇用について（パート、契約社員等を含む） .....	23
(2) 障がい者を雇用していない理由 .....	23
(3) 障がい者の雇用や活用について .....	24
7. 外国人の就労について .....	25
(1) 外国人の雇用について（パート、契約社員等を含む） .....	25
(2) 外国人の雇用の意向について .....	25
(3) 外国人を雇用する際の課題 .....	26
(4) 雇用したい外国人の在留資格、(5) 雇用する理由 .....	26
8. 非正社員について .....	27
<有期労働契約労働者の無期転換>	
(1) 「無期転換ルール」への対応 .....	27

<A.パートタイム労働者>	
(1)パートタイム労働者の雇用について	27
(2)1時間当たりの平均賃金	28
(3)パートタイム労働者の職種	28
<B.契約社員>	
(1)契約社員の雇用について	29
(2)1時間当たりの平均賃金	29
(3)契約社員の職種	30
<C.派遣労働者>	
(1)派遣労働者について	30
(2)1時間当たりの平均賃金	31
(3)派遣労働者の職種	31
9. 人材確保について	32
(1)人員の充足状況について	32
(2)今後の採用の意向について	32
(3)人材確保に関する取組	33
10. 退職金制度について	34
(1)「退職金制度」の有無について	34
(2)「大分市中小企業退職金共済掛金補助制度」について	34
11. その他	35
(1)「一般財団法人 おおいた勤労者サービスセンター」について	35
(2)退会した理由	35
意見・要望	36

# I 調査の概要

## 1. 調査の目的

この調査は、大分市内の事業所及び勤労者の実態を把握し、勤労者福祉の充実にに向けた施策を講じるための基礎資料とすることを目的とする。

## 2. 調査の方法

### (1) 調査対象

市内の中小企業から無作為に抽出した 1,000 事業所

### (2) 調査基準日

令和元年 6 月 1 日現在

(3 年に 1 度調査を行っており、前回の基準日は平成 28 年 6 月 1 日現在)

## 3. 回収状況

配布数 1,000 部

回収数 332 部 (内 有効回答 329 部)

回収率 33.2%

## 4. 集計上の注意点

本報告書で集計に用いた人数の区分は従業員規模あり、経営者を除く常用労働者のみを集計したものである

## II 調査結果の概要

### 1. 事業所の状況について

#### (1) 業種について

今回調査した事業所の業種分布は建設業が最も多く、全体の22.8%を占めている。次に製造業の13.4%、運輸業の11.2%の順に多くなっている。

	回答事業所数	建設業 (工事業含む)	製造業	卸売・小売業 (飲食業含む)	運輸業	金融・保険業	不動産業	電気・ガス・水道業	サービス業	情報通信業	その他	無回答
全体	329	75	44	36	37	29	17	11	36	17	20	7
	100.0%	22.8%	13.4%	10.9%	11.2%	8.8%	5.2%	3.3%	10.9%	5.2%	6.1%	2.1%
4人以下	146	31	16	21	4	11	15	11	17	7	11	2
	100.0%	21.2%	11.0%	14.4%	2.7%	7.5%	10.3%	7.5%	11.6%	4.8%	7.5%	1.4%
5～19人	111	32	14	9	15	14	1	—	14	6	4	2
	100.0%	28.8%	12.6%	8.1%	13.5%	12.6%	0.9%	—	12.6%	5.4%	3.6%	1.8%
20～49人	43	9	6	2	14	3	—	—	5	—	4	—
	100.0%	20.9%	14.0%	4.7%	32.6%	7.0%	—	—	11.6%	—	9.3%	—
50～99人	13	3	4	3	3	—	—	—	—	—	—	—
	100.0%	23.1%	30.8%	23.1%	23.1%	—	—	—	—	—	—	—
100人以上	13	0	4	—	1	1	1	—	—	4	1	1
	100.0%	0.0%	30.8%	—	7.7%	7.7%	7.7%	—	—	30.8%	7.7%	7.7%
無回答	3	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2
	100.0%	—	—	33.3%	—	—	—	—	—	—	—	66.7%

上段：実数

下段：回答事業所数を母体とするパーセント

## (2) 従業員数について

正社員は全体の71.2%を占め、男女比率は男性が78.2%、女性が21.8%となっている。パートタイム労働者は全体の9.6%となっており、男女比率は男性が22.6%、女性が77.4%となっている。派遣労働者は全体の6.2%となっており、男女比率は男性が45.4%、女性が54.6%となっている。業務委託等労働者は全体の4.3%となっており、男女比率は男性が81.6%、女性が18.4%となっている。

		従業員数合計	直接雇用				直接雇用以外	
			常用労働者		常用労働者以外の労働者		派遣労働者合計	業務委託等労働者合計
			正社員等合計	従業員等合計 契約社員・期間社員	パートタイム労働者合計	臨時・日雇労働者合計		
全 体		7,287	5,186	559	699	76	452	315
		100.0%	71.2%	7.7%	9.6%	1.0%	6.2%	4.3%
従業員規模別	4人以下	300	225	4	50	11	4	6
		100.0%	75.0%	1.3%	16.7%	3.7%	1.3%	2.0%
	5～19人	1,078	820	55	152	12	9	30
		100.0%	76.1%	5.1%	14.1%	1.1%	0.8%	2.8%
	20～49人	1,402	1,094	80	127	49	34	18
		100.0%	78.0%	5.7%	9.1%	3.5%	2.4%	1.3%
	50～99人	861	719	22	80	—	40	—
	100.0%	83.5%	2.6%	9.3%	—	4.6%	—	
100人以上	3,646	2,328	398	290	4	365	261	
	100.0%	63.9%	10.9%	8.0%	0.1%	10.0%	7.2%	
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—
業 種 別	建設業 (工事業含む)	858	734	18	25	63	15	3
		100.0%	85.5%	2.1%	2.9%	7.3%	1.7%	0.3%
	製造業	1,602	913	166	195	4	155	169
		100.0%	57.0%	10.4%	12.2%	0.2%	9.7%	10.5%
	卸売・小売業 (飲食業含む)	385	224	11	129	—	19	2
		100.0%	58.2%	2.9%	33.5%	—	4.9%	0.5%
	運輸業	1,482	1,331	97	22	5	17	10
		100.0%	89.8%	6.5%	1.5%	0.3%	1.1%	0.7%
	金融・保険業	406	315	37	44	—	1	9
		100.0%	77.6%	9.1%	10.8%	—	0.2%	2.2%
	不動産業	131	46	60	24	1	—	—
		100.0%	35.1%	45.8%	18.3%	0.8%	—	—
	電気・ガス・水道業	22	16	—	2	3	—	1
		100.0%	72.7%	—	9.1%	13.6%	—	4.5%
サービス業	356	239	51	53	—	12	1	
	100.0%	67.1%	14.3%	14.9%	—	3.4%	0.3%	
情報通信業	1,144	821	32	52	—	125	114	
	100.0%	71.8%	2.8%	4.5%	—	10.9%	10.0%	
その他	568	453	31	55	—	27	2	
	100.0%	79.8%	5.5%	9.7%	—	4.8%	0.4%	
無回答	333	94	56	98	—	81	4	
	100.0%	28.2%	16.8%	29.4%	—	24.3%	1.2%	

	常用労働者												常用労働者以外の労働者						派遣労働者			業務委託等労働者								
	正社員等						契約社員・期間従業員等						パートタイム労働者			臨時・日雇労働者			派遣労働者			業務委託等労働者								
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女						
全体	5,186	4,057	1,129	559	317	242	699	158	541	76	76	452	205	247	315	257	58	100.0%	78.2%	21.8%	100.0%	22.6%	77.4%	100.0%	45.4%	54.6%	100.0%	81.6%	18.4%	
4人以下	225	150	75	4	3	1	50	4	46	11	11	4	4	—	6	5	1	100.0%	66.7%	33.3%	100.0%	8.0%	92.0%	100.0%	100.0%	—	100.0%	83.3%	16.7%	
5～19人	820	618	202	55	42	13	152	39	113	12	12	9	7	2	30	26	4	100.0%	75.4%	24.6%	100.0%	25.7%	74.3%	100.0%	77.8%	22.2%	100.0%	86.7%	13.3%	
20～49人	1,094	942	152	80	48	32	127	37	90	49	49	34	19	15	18	17	1	100.0%	86.1%	13.9%	100.0%	29.1%	70.9%	100.0%	55.9%	44.1%	100.0%	94.4%	5.6%	
50～99人	719	557	162	22	9	13	80	15	65	—	—	40	5	35	—	—	—	100.0%	77.5%	22.5%	100.0%	18.8%	81.3%	100.0%	12.5%	87.5%	—	—	—	
100人以上	2,328	1,790	538	398	215	183	290	63	227	4	4	365	170	195	261	209	52	100.0%	76.9%	23.1%	100.0%	21.7%	78.3%	100.0%	46.6%	53.4%	100.0%	80.1%	19.9%	
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
建設業 (工事業含む)	734	634	100	18	15	3	25	7	18	63	63	15	11	4	3	3	—	100.0%	86.4%	13.6%	100.0%	28.0%	72.0%	100.0%	73.3%	26.7%	100.0%	100.0%	—	—
製造業	913	687	226	166	83	83	195	24	171	4	4	155	70	85	169	138	31	100.0%	75.2%	24.8%	100.0%	12.3%	87.7%	100.0%	45.2%	54.8%	100.0%	81.7%	18.3%	
卸売・小売業 (飲食業含む)	224	137	87	11	1	10	129	38	91	—	—	19	3	16	2	2	—	100.0%	61.2%	38.8%	100.0%	29.5%	70.5%	100.0%	15.8%	84.2%	100.0%	100.0%	—	—
運輸業	1,331	1,206	125	97	83	14	22	7	15	5	5	17	8	9	10	9	1	100.0%	90.6%	9.4%	100.0%	31.8%	68.2%	100.0%	47.1%	52.9%	100.0%	90.0%	10.0%	
金融・保険業	315	191	124	37	30	7	44	8	36	—	—	1	0	1	9	8	1	100.0%	60.6%	39.4%	100.0%	18.2%	81.8%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	88.9%	11.1%	
不動産業	46	31	15	60	45	15	24	5	19	1	1	—	—	—	—	—	—	100.0%	67.4%	32.6%	100.0%	20.8%	79.2%	100.0%	—	—	—	—	—	
電気・ガス・水道業	16	10	6	—	—	—	2	—	2	3	3	—	—	—	—	—	—	100.0%	62.5%	37.5%	100.0%	—	100.0%	100.0%	—	—	—	—	—	
サービス業	239	167	72	51	20	31	53	10	43	—	—	12	1	11	1	1	—	100.0%	69.9%	30.1%	100.0%	18.9%	81.1%	100.0%	8.3%	91.7%	100.0%	100.0%	—	—
情報通信業	821	617	204	32	22	10	52	28	24	—	—	125	96	29	114	89	25	100.0%	75.2%	24.8%	100.0%	53.8%	46.2%	100.0%	76.8%	23.2%	100.0%	78.1%	21.9%	
その他	453	337	116	31	5	26	55	19	36	—	—	27	7	20	2	2	—	100.0%	74.4%	25.6%	100.0%	34.5%	65.5%	100.0%	25.9%	74.1%	100.0%	100.0%	—	—
無回答	94	40	54	56	13	43	98	12	86	—	—	81	9	72	4	4	—	100.0%	42.6%	57.4%	100.0%	12.2%	87.8%	100.0%	11.1%	88.9%	100.0%	100.0%	—	—



### (3) 労働組合の有無について

労働組合のある事業所は、全体の3.6%となっている。

	回答事業所数	ある	ない	無回答
全体	329	12	306	11
	100.0%	3.6%	93.0%	3.3%
4人以下	146	2	136	8
	100.0%	1.4%	93.2%	5.5%
5～19人	111	2	109	—
	100.0%	1.8%	98.2%	—
20～49人	43	3	40	—
	100.0%	7.0%	93.0%	—
50～99人	13	1	12	—
	100.0%	7.7%	92.3%	—
100人以上	13	4	9	—
	100.0%	30.8%	69.2%	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%

### (4) 就業規則について

従業員が就業規則をいつでも見ることができる状態である事業所は、全体の56.5%となっている。就業規則を定めているが、従業員がいつでも見ることができる状態ではない事業所は18.2%、就業規則を定めてない事業所は21.3%となっている。

	回答事業所数	従業員がいつでも見ることができる状態にある	定めているが、従業員がいつでも見ることができる状態ではない	定めていない	無回答
全体	329	186	60	70	13
	100.0%	56.5%	18.2%	21.3%	4.0%
4人以下	146	56	22	59	9
	100.0%	38.4%	15.1%	40.4%	6.2%
5～19人	111	71	29	10	1
	100.0%	64.0%	26.1%	9.0%	0.9%
20～49人	43	37	5	1	—
	100.0%	86.0%	11.6%	2.3%	—
50～99人	13	9	4	—	—
	100.0%	69.2%	30.8%	—	—
100人以上	13	13	—	—	—
	100.0%	100.0%	—	—	—
無回答	3	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	100.0%

## 2. 職場環境について

### < A. 労働時間及び週休制・有給休暇 > (正社員について)

#### (1) 1か月間の平均時間外労働時間

##### ①従業員規模別

1か月間の平均時間外労働時間は、「10時間以下」の事業所が全体の34.0%で最も多い。次に「残業なし」の事業所が20.4%、「10時間超～20時間以下」の事業所が18.2%と続いている。

	回答事業所数	10時間以下	10時間超～20時間以下	20時間超～30時間以下	30時間超～40時間以下	40時間超	残業なし	無回答
全体	329	112	60	30	15	17	67	28
	100.0%	34.0%	18.2%	9.1%	4.6%	5.2%	20.4%	8.5%
4人以下	146	45	15	7	2	5	51	21
	100.0%	30.8%	10.3%	4.8%	1.4%	3.4%	34.9%	14.4%
5～19人	111	51	22	12	7	2	14	3
	100.0%	45.9%	19.8%	10.8%	6.3%	1.8%	12.6%	2.7%
20～49人	43	12	10	5	3	10	2	1
	100.0%	27.9%	23.3%	11.6%	7.0%	23.3%	4.7%	2.3%
50～99人	13	3	6	1	3	—	—	—
	100.0%	23.1%	46.2%	7.7%	23.1%	—	—	—
100人以上	13	1	7	5	—	—	—	—
	100.0%	7.7%	53.8%	38.5%	—	—	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	100.0%

## ②業種別

1 か月間の平均時間外労働時間を業種別にみると、金融・保険業については、「10 時間以下」の事業所が半数以上となっている。不動産業、電気・ガス・水道業については、「残業なし」の事業所が半数以上となっている。

	回答事業所数	10時間以下	10時間超～20時間以下	20時間超～30時間以下	30時間超～40時間以下	40時間超	残業なし	無回答
全体	329	112	60	30	15	17	67	28
	100.0%	34.0%	18.2%	9.1%	4.6%	5.2%	20.4%	8.5%
建設業 (工事業含む)	75	34	19	6	2	2	8	4
	100.0%	45.3%	25.3%	8.0%	2.7%	2.7%	10.7%	5.3%
製造業	44	11	12	4	2	2	9	4
	100.0%	25.0%	27.3%	9.1%	4.5%	4.5%	20.5%	9.1%
卸売・小売業 (飲食業含む)	36	10	4	3	2	1	9	7
	100.0%	27.8%	11.1%	8.3%	5.6%	2.8%	25.0%	19.4%
運輸業	37	10	8	2	6	8	3	—
	100.0%	27.0%	21.6%	5.4%	16.2%	21.6%	8.1%	—
金融・保険業	29	20	2	1	—	1	4	1
	100.0%	69.0%	6.9%	3.4%	—	3.4%	13.8%	3.4%
不動産業	17	2	2	—	1	—	9	3
	100.0%	11.8%	11.8%	—	5.9%	—	52.9%	17.6%
電気・ガス・水道業	11	1	1	1	—	—	6	2
	100.0%	9.1%	9.1%	9.1%	—	—	54.5%	18.2%
サービス業	36	11	4	6	1	2	9	3
	100.0%	30.6%	11.1%	16.7%	2.8%	5.6%	25.0%	8.3%
情報通信業	17	5	3	4	—	1	4	—
	100.0%	29.4%	17.6%	23.5%	—	5.9%	23.5%	—
その他	20	7	4	2	1	—	4	2
	100.0%	35.0%	20.0%	10.0%	5.0%	—	20.0%	10.0%
無回答	7	1	1	1	—	—	2	2
	100.0%	14.3%	14.3%	14.3%	—	—	28.6%	28.6%

## (2) 週休制について

### ①従業員規模別

週休制については、「完全週休2日制」の事業所が36.8%で最も多く、「月2回以上週休2日制」の事業所が25.5%と続いている。

	回答事業所数	週休1日制	週休1日半制	月1回週休2日制	月2回以上週休2日制	完全週休2日制	その他	無回答
全体	329	48	7	19	84	121	25	25
	100.0%	14.6%	2.1%	5.8%	25.5%	36.8%	7.6%	7.6%
4人以下	146	25	5	6	25	54	11	20
	100.0%	17.1%	3.4%	4.1%	17.1%	37.0%	7.5%	13.7%
5～19人	111	16	1	7	33	46	6	2
	100.0%	14.4%	0.9%	6.3%	29.7%	41.4%	5.4%	1.8%
20～49人	43	5	1	5	17	8	7	—
	100.0%	11.6%	2.3%	11.6%	39.5%	18.6%	16.3%	—
50～99人	13	2	—	1	6	3	1	—
	100.0%	15.4%	—	7.7%	46.2%	23.1%	7.7%	—
100人以上	13	—	—	—	3	10	—	—
	100.0%	—	—	—	23.1%	76.9%	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	100.0%

## ②業種別

週休制を業種別にみると、建設業、製造業については、「月2回以上週休2日制」が最も多くなっている。その他の業種は「完全週休2日制」が最も多くなっている。

	回答事業所数	週休1日制	週休1日半制	月1回週休2日制	月2回以上週休2日制	完全週休2日制	その他	無回答
全体	329	48	7	19	84	121	25	25
	100.0%	14.6%	2.1%	5.8%	25.5%	36.8%	7.6%	7.6%
建設業 (工事業含む)	75	21	—	9	29	9	4	3
	100.0%	28.0%	—	12.0%	38.7%	12.0%	5.3%	4.0%
製造業	44	3	4	2	19	10	3	3
	100.0%	6.8%	9.1%	4.5%	43.2%	22.7%	6.8%	6.8%
卸売・小売業 (飲食業含む)	36	6	1	—	9	10	4	6
	100.0%	16.7%	2.8%	—	25.0%	27.8%	11.1%	16.7%
運輸業	37	6	—	5	10	11	5	—
	100.0%	16.2%	—	13.5%	27.0%	29.7%	13.5%	—
金融・保険業	29	1	—	—	3	23	1	1
	100.0%	3.4%	—	—	10.3%	79.3%	3.4%	3.4%
不動産業	17	1	—	—	1	10	1	4
	100.0%	5.9%	—	—	5.9%	58.8%	5.9%	23.5%
電気・ガス・水道業	11	1	—	—	2	5	1	2
	100.0%	9.1%	—	—	18.2%	45.5%	9.1%	18.2%
サービス業	36	6	1	3	6	17	1	2
	100.0%	16.7%	2.8%	8.3%	16.7%	47.2%	2.8%	5.6%
情報通信業	17	1	—	—	—	15	1	—
	100.0%	5.9%	—	—	—	88.2%	5.9%	—
その他	20	1	1	—	5	7	4	2
	100.0%	5.0%	5.0%	—	25.0%	35.0%	20.0%	10.0%
無回答	7	1	—	—	—	4	—	2
	100.0%	14.3%	—	—	—	57.1%	—	28.6%

### (3) 年次有給休暇の取得率について

#### ①従業員規模別

年次有給休暇の取得率は「10%未満」の事業所が最も多く、全体の 29.8%を占めている。  
従業員規模が 100 人以上の事業所では、「30%以上 50%未満」が 46.2%と多くなっている。

	回答事業所数	10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上70%未満	70%以上90%未満	90%以上	無回答
全体	329	98	48	44	32	24	30	53
	100.0%	29.8%	14.6%	13.4%	9.7%	7.3%	9.1%	16.1%
4人以下	146	51	10	10	9	7	21	38
	100.0%	34.9%	6.8%	6.8%	6.2%	4.8%	14.4%	26.0%
5～19人	111	32	23	16	15	8	7	10
	100.0%	28.8%	20.7%	14.4%	13.5%	7.2%	6.3%	9.0%
20～49人	43	15	11	10	2	3	2	—
	100.0%	34.9%	25.6%	23.3%	4.7%	7.0%	4.7%	—
50～99人	13	—	3	2	3	3	—	2
	100.0%	—	23.1%	15.4%	23.1%	23.1%	—	15.4%
100人以上	13	—	1	6	3	3	—	—
	100.0%	—	7.7%	46.2%	23.1%	23.1%	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	100.0%

## ②業種別

年次有給休暇の取得率を業種別にみると、「90%以上」が最も多い業種は電気・ガス・水道業で36.4%となっており、2番目に多い業種はサービス業で19.4%となっている。

	回答事業所数	10%未満	10%以上30%未満	30%以上50%未満	50%以上70%未満	70%以上90%未満	90%以上	無回答
全体	329	98	48	44	32	24	30	53
	100.0%	29.8%	14.6%	13.4%	9.7%	7.3%	9.1%	16.1%
建設業 (工事業含む)	75	26	11	9	10	7	2	10
	100.0%	34.7%	14.7%	12.0%	13.3%	9.3%	2.7%	13.3%
製造業	44	11	8	6	5	4	2	8
	100.0%	25.0%	18.2%	13.6%	11.4%	9.1%	4.5%	18.2%
卸売・小売業 (飲食業含む)	36	10	5	2	2	4	5	8
	100.0%	27.8%	13.9%	5.6%	5.6%	11.1%	13.9%	22.2%
運輸業	37	12	9	8	4	3	1	—
	100.0%	32.4%	24.3%	21.6%	10.8%	8.1%	2.7%	—
金融・保険業	29	9	6	5	3	—	3	3
	100.0%	31.0%	20.7%	17.2%	10.3%	—	10.3%	10.3%
不動産業	17	3	—	3	1	—	3	7
	100.0%	17.6%	—	17.6%	5.9%	—	17.6%	41.2%
電気・ガス・水道業	11	2	1	1	—	—	4	3
	100.0%	18.2%	9.1%	9.1%	—	—	36.4%	27.3%
サービス業	36	9	4	5	2	3	7	6
	100.0%	25.0%	11.1%	13.9%	5.6%	8.3%	19.4%	16.7%
情報通信業	17	6	1	3	3	1	2	1
	100.0%	35.3%	5.9%	17.6%	17.6%	5.9%	11.8%	5.9%
その他	20	9	3	1	2	1	—	4
	100.0%	45.0%	15.0%	5.0%	10.0%	5.0%	—	20.0%
無回答	7	1	—	1	—	1	1	3
	100.0%	14.3%	—	14.3%	—	14.3%	14.3%	42.9%

## <B. 育児・介護への支援>（正社員について）

### （１）育児休業制度の規程の整備、（２）利用できる期間について

育児休業制度を設けている事業所は全体の 35.6%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では半数以上の事業所で整備されている。そのうち、利用可能期間は「子が満 1 歳に達するまで(※)」が 64.1%で最も多くなっている。

	回答事業所数	設けている	備予定 設けていないが、今後整	定はない 設けておらず整備する予	無回答	利用可能期間						
						設けている事業所数	子が満 1 歳に達するま で(※)	産休終了後 1 年間	子が満 1 歳 6 か月に達 するまで	子が満 3 歳に達するま で	その他	無回答
全体	329	117	54	131	27	117	75	13	20	4	5	—
	100.0%	35.6%	16.4%	39.8%	8.2%	100.0%	64.1%	11.1%	17.1%	3.4%	4.3%	—
4 人以下	146	17	24	82	23	17	12	3	2	—	—	—
	100.0%	11.6%	16.4%	56.2%	15.8%	100.0%	70.6%	17.6%	11.8%	—	—	—
5～19 人	111	46	25	39	1	46	25	7	10	1	3	—
	100.0%	41.4%	22.5%	35.1%	0.9%	100.0%	54.3%	15.2%	21.7%	2.2%	6.5%	—
20～49 人	43	32	3	8	—	32	23	3	6	—	—	—
	100.0%	74.4%	7.0%	18.6%	—	100.0%	71.9%	9.4%	18.8%	—	—	—
50～99 人	13	9	2	2	—	9	6	—	2	1	—	—
	100.0%	69.2%	15.4%	15.4%	—	100.0%	66.7%	—	22.2%	11.1%	—	—
100 人以上	13	13	—	—	—	13	9	—	—	2	2	—
	100.0%	100.0%	—	—	—	100.0%	69.2%	—	—	15.4%	15.4%	—
無回答	3	—	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—
	100.0%	—	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—

※一定の場合は満 2 歳に達するまで（法定通り）を含む

### （３）子の看護休暇制度について

子の看護休暇制度を設けている事業所は全体の 24.9%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では 5 割弱の事業所で整備されており、100 人以上の事業所では、100%整備されている。

	回答事業所数	ある	ない	無回答
全体	329	82	198	49
	100.0%	24.9%	60.2%	14.9%
4 人以下	146	15	99	32
	100.0%	10.3%	67.8%	21.9%
5～19 人	111	27	75	9
	100.0%	24.3%	67.6%	8.1%
20～49 人	43	21	18	4
	100.0%	48.8%	41.9%	9.3%
50～99 人	13	6	6	1
	100.0%	46.2%	46.2%	7.7%
100 人以上	13	13	—	—
	100.0%	100.0%	—	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%



#### (4) 介護休業制度の規程の整備、(5) 利用できる期間について

介護休業制度を設けている事業所は全体の 26.4%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では半数以上の事業所で整備されている。そのうち、利用可能期間については「93 日まで」が 87.4%、「93 日を超える」が 9.2%となっている。

	回答事業所数	設けている	予定 設けていないが今後整備	定は 設けておらず整備する予 はない	無回答	設けている事業所数	利用可能期間		
							93 日まで	93 日を超える	無 回答
全体	329	87	76	121	45	87	76	8	3
	100.0%	26.4%	23.1%	36.8%	13.7%	100.0%	87.4%	9.2%	3.4%
4 人以下	146	12	31	73	30	12	10	1	1
	100.0%	8.2%	21.2%	50.0%	20.5%	100.0%	83.3%	8.3%	8.3%
5～19 人	111	29	34	40	8	29	28	1	—
	100.0%	26.1%	30.6%	36.0%	7.2%	100.0%	96.6%	3.4%	—
20～49 人	43	24	8	8	3	24	19	3	2
	100.0%	55.8%	18.6%	18.6%	7.0%	100.0%	79.2%	12.5%	8.3%
50～99 人	13	9	3	—	1	9	8	1	—
	100.0%	69.2%	23.1%	—	7.7%	100.0%	88.9%	11.1%	—
100 人以上	13	13	—	—	—	13	11	2	—
	100.0%	100.0%	—	—	—	100.0%	84.6%	15.4%	—
無回答	3	—	—	—	3	—	—	—	—
	100.0%	—	—	—	100.0%	—	—	—	—

#### (6) 介護休暇制度の有無について

介護休暇制度を設けている事業所は全体の 24.9%で、従業員規模が 20 人以上の事業所では半数以上の事業所で整備されており、100 人以上の事業所では、100%整備されている。

	回答事業所数	あ る	な い	無 回 答
全体	329	82	135	112
	100.0%	24.9%	41.0%	34.0%
4 人以下	146	8	75	63
	100.0%	5.5%	51.4%	43.2%
5～19 人	111	28	47	36
	100.0%	25.2%	42.3%	32.4%
20～49 人	43	25	9	9
	100.0%	58.1%	20.9%	20.9%
50～99 人	13	8	4	1
	100.0%	61.5%	30.8%	7.7%
100 人以上	13	13	—	—
	100.0%	100.0%	—	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%

### 3. 働き方改革、ワーク・ライフ・バランスの推進について

#### (1) ワーク・ライフ・バランス推進担当について

ワーク・ライフ・バランス推進担当を置いている事業所は、全体の16.1%となっている。従業員規模が50人未満の事業所では、6割以上の事業所がワーク・ライフ・バランス推進担当を置いていない。

	回答事業所数	独立した担当部署がある	総務・人事系の部署に担当がいる	総務・人事系以外の部署に担当がいる	担当は配置していない	無回答
全体	329	1	51	1	255	21
	100.0%	0.3%	15.5%	0.3%	77.5%	6.4%
4人以下	146	1	6	—	123	16
	100.0%	0.7%	4.1%	—	84.2%	11.0%
5～19人	111	—	13	—	96	2
	100.0%	—	11.7%	—	86.5%	1.8%
20～49人	43	—	14	—	29	—
	100.0%	—	32.6%	—	67.4%	—
50～99人	13	—	8	1	4	—
	100.0%	—	61.5%	7.7%	30.8%	—
100人以上	13	—	10	—	3	—
	100.0%	—	76.9%	—	23.1%	—
無回答	3	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	100.0%

#### (2) 「働き方改革関連法」への対応について

##### ① 「年5日間の年次有給休暇の確実な取得」について

「年5日間の年次有給休暇の確実な取得」について「すでに取り組んでいる」事業所は、全体の44.1%となっている。従業員規模が5人未満の事業所では、32.2%の事業所で取り組む予定がない。

	回答事業所数	すでに取り組んでいる	今後、取り組む予定がある	特に取り組む予定はない	制度の内容を知らない	その他	無回答
全体	329	145	83	58	13	5	25
	100.0%	44.1%	25.2%	17.6%	4.0%	1.5%	7.6%
4人以下	146	36	32	47	9	2	20
	100.0%	24.7%	21.9%	32.2%	6.2%	1.4%	13.7%
5～19人	111	53	40	9	4	3	2
	100.0%	47.7%	36.0%	8.1%	3.6%	2.7%	1.8%
20～49人	43	34	7	2	—	—	—
	100.0%	79.1%	16.3%	4.7%	—	—	—
50～99人	13	10	3	—	—	—	—
	100.0%	76.9%	23.1%	—	—	—	—
100人以上	13	12	1	—	—	—	—
	100.0%	92.3%	7.7%	—	—	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	100.0%

## ②「時間外労働の上限規制」について

「時間外労働の上限規制」については、「すでに上限を定めている」事業所は、全体の33.1%となっている。従業員規模が5人未満の事業所では、24.7%の事業所で定める予定がない。

	回答事業所数	すでに上限を定めている	今後、上限を定める予定である	適用猶予・除外の事業・業務であり、上限規制の適用までに定める予定である	上限を定める予定はない	制度の内容を知らない	その他	無回答
全体	329 100.0%	109 33.1%	87 26.4%	29 8.8%	51 15.5%	17 5.2%	10 3.0%	26 7.9%
4人以下	146 100.0%	32 21.9%	37 25.3%	4 2.7%	36 24.7%	13 8.9%	5 3.4%	19 13.0%
5～19人	111 100.0%	40 36.0%	37 33.3%	11 9.9%	11 9.9%	4 3.6%	5 4.5%	3 2.7%
20～49人	43 100.0%	17 39.5%	9 20.9%	13 30.2%	3 7.0%	—	—	1 2.3%
50～99人	13 100.0%	8 61.5%	3 23.1%	1 7.7%	1 7.7%	—	—	—
100人以上	13 100.0%	12 92.3%	1 7.7%	—	—	—	—	—
無回答	3 100.0%	—	—	—	—	—	—	3 100.0%

## ③「雇用形態に関わらない公正な待遇の確保」について

「正規社員、非正規社員のどちらかしかいないため、不合理な待遇差はない」と回答した事業所は、全体の48.3%と最も多くなっている。

	回答事業所数	正規社員、非正規社員のどちらかしかいないため、不合理な待遇差はない	正規社員と非正規社員のどちらもいるが、不合理な待遇差はない	今後、正規社員と非正規社員の間で不合理な待遇差の解消を実施・検討する予定である	正規社員と非正規社員の間で不合理な待遇差の解消を実施・検討する予定はない	制度の内容を知らない	その他	無回答
全体	329 100.0%	159 48.3%	88 26.7%	15 4.6%	4 1.2%	15 4.6%	10 3.0%	38 11.6%
4人以下	146 100.0%	79 54.1%	19 13.0%	3 2.1%	4 2.7%	9 6.2%	5 3.4%	27 18.5%
5～19人	111 100.0%	57 51.4%	36 32.4%	6 5.4%	—	6 5.4%	3 2.7%	3 2.7%
20～49人	43 100.0%	14 32.6%	24 55.8%	—	—	—	2 4.7%	3 7.0%
50～99人	13 100.0%	6 46.2%	4 30.8%	2 15.4%	—	—	—	1 7.7%
100人以上	13 100.0%	3 23.1%	5 38.5%	4 30.8%	—	—	—	1 7.7%
無回答	3 100.0%	—	—	—	—	—	—	3 100.0%

### (3) 現在取り組んでいる働き方改革について

#### <現在取り組んでいるもの>

働き方改革についての取り組みは、「有給休暇の取得促進」が40.1%が最も多く、次に「長時間労働の是正」が26.7%となっている。

	回答事業所数	長時間労働の是正	勤務間インターバル制度の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	従業員の副業・兼業を認める	女性や高齢者等の活躍促進	外国人材の受け入れ	子育て・介護・病気の治療と仕事の両立支援	その他	特に取り組んでいない	無回答
全体	329	88	6	132	30	13	71	30	65	23	46	3	69	41
	100.0%	26.7%	1.8%	40.1%	9.1%	4.0%	21.6%	9.1%	19.8%	7.0%	14.0%	0.9%	21.0%	12.5%
4人以下	146	19	—	23	18	6	18	16	15	4	14	—	53	30
	100.0%	13.0%	—	15.8%	12.3%	4.1%	12.3%	11.0%	10.3%	2.7%	9.6%	—	36.3%	20.5%
5～19人	111	32	5	60	10	4	28	11	28	8	22	3	15	4
	100.0%	28.8%	4.5%	54.1%	9.0%	3.6%	25.2%	9.9%	25.2%	7.2%	19.8%	2.7%	13.5%	3.6%
20～49人	43	20	—	28	—	1	14	2	12	7	2	—	—	3
	100.0%	46.5%	—	65.1%	—	2.3%	32.6%	4.7%	27.9%	16.3%	4.7%	—	—	7.0%
50～99人	13	9	—	9	—	—	5	1	5	3	3	—	1	1
	100.0%	69.2%	—	69.2%	—	—	38.5%	7.7%	38.5%	23.1%	23.1%	—	7.7%	7.7%
100人以上	13	8	1	12	2	2	6	—	5	1	5	—	—	—
	100.0%	61.5%	7.7%	92.3%	15.4%	15.4%	46.2%	—	38.5%	7.7%	38.5%	—	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

#### <今後新たに取り組みたいもの>

働き方改革について今後取り組みたいものは、「有給休暇の取得促進」が14.9%が最も多い。

「特に取り組む予定はない」と回答した事業所も27.7%ある。

	回答事業所数	長時間労働の是正	勤務間インターバル制度の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	従業員の副業・兼業を認める	女性や高齢者等の活躍促進	外国人材の受け入れ	子育て・介護・病気の治療と仕事の両立支援	その他	特に取り組む予定はない	無回答
全体	329	33	16	49	32	6	36	11	42	14	29	2	91	59
	100.0%	10.0%	4.9%	14.9%	9.7%	1.8%	10.9%	3.3%	12.8%	4.3%	8.8%	0.6%	27.7%	17.9%
4人以下	146	9	2	15	4	2	9	5	16	4	7	1	54	38
	100.0%	6.2%	1.4%	10.3%	2.7%	1.4%	6.2%	3.4%	11.0%	2.7%	4.8%	0.7%	37.0%	26.0%
5～19人	111	14	5	22	13	2	17	5	11	6	17	—	25	12
	100.0%	12.6%	4.5%	19.8%	11.7%	1.8%	15.3%	4.5%	9.9%	5.4%	15.3%	—	22.5%	10.8%
20～49人	43	8	6	10	9	—	5	—	8	3	2	—	7	5
	100.0%	18.6%	14.0%	23.3%	20.9%	—	11.6%	—	18.6%	7.0%	4.7%	—	16.3%	11.6%
50～99人	13	2	—	2	1	1	2	—	2	—	2	—	4	1
	100.0%	15.4%	—	15.4%	7.7%	7.7%	15.4%	—	15.4%	—	15.4%	—	30.8%	7.7%
100人以上	13	—	3	—	5	1	3	1	5	1	1	1	1	—
	100.0%	—	23.1%	—	38.5%	7.7%	23.1%	7.7%	38.5%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

#### (4) 働き方改革を進めるうえで重要だと考えるもの

働き方改革を進めるうえで重要だと考えるものは、「従業員の意識向上や積極的な取組」が41.0%と最も多く、次に「業務の効率化」が36.5%、「経営者のリーダーシップ」35.3%となっている。

	回答事業所数	経営者のリーダーシップ	管理職の意識向上や積極的な取組	従業員の意識向上や積極的な取組	適正な人員配置	取引先の理解	人事・労務に関する制度の整備	業務の効率化	その他	無回答
全体	329	116	84	135	58	85	36	120	9	40
	100.0%	35.3%	25.5%	41.0%	17.6%	25.8%	10.9%	36.5%	2.7%	12.2%
4人以下	146	43	24	43	19	23	13	51	3	30
	100.0%	29.5%	16.4%	29.5%	13.0%	15.8%	8.9%	34.9%	2.1%	20.5%
5～19人	111	49	28	56	22	34	16	41	2	5
	100.0%	44.1%	25.2%	50.5%	19.8%	30.6%	14.4%	36.9%	1.8%	4.5%
20～49人	43	15	17	23	8	20	4	14	3	1
	100.0%	34.9%	39.5%	53.5%	18.6%	46.5%	9.3%	32.6%	7.0%	2.3%
50～99人	13	4	9	5	1	6	2	6	1	1
	100.0%	30.8%	69.2%	38.5%	7.7%	46.2%	15.4%	46.2%	7.7%	7.7%
100人以上	13	5	6	8	8	2	1	8	—	—
	100.0%	38.5%	46.2%	61.5%	61.5%	15.4%	7.7%	61.5%	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

## 4. 女性の就労について

### <女性の採用>

#### (1) 女性の採用に関する取組、(2) 積極的に採用する最も大きな理由

女性を積極的に採用している事業所は、全体の19.5%となっている。採用している最も大きな理由は「女性ならではの視点や感性を活かせる」が43.8%となっている。

	回答事業所数	積極的に採用している	男性・女性の性別に関わりなく採用している	採用に関してあまり積極的ではない	採用していない	無回答	積極的に採用している最も大きな理由						
							所数	積極的に採用している事業所数	女性ならではの視点や感性を活かせる	職場の雰囲気が良くなる	女性に向いている業務が多い	短時間勤務など柔軟に活用できる	その他
全体	329	64	123	45	61	36	64	28	3	25	7	4	3
	100.0%	19.5%	37.4%	13.7%	18.5%	10.9%	100.0%	43.8%	4.7%	39.1%	10.9%	6.3%	4.7%
4人以下	146	25	36	13	45	27	25	11	1	9	4	1	1
	100.0%	17.1%	24.7%	8.9%	30.8%	18.5%	100.0%	44.0%	4.0%	36.0%	16.0%	4.0%	4.0%
5～19人	111	26	45	22	14	4	26	13	1	9	2	2	2
	100.0%	23.4%	40.5%	19.8%	12.6%	3.6%	100.0%	50.0%	3.8%	34.6%	7.7%	7.7%	7.7%
20～49人	43	8	23	9	2	1	8	4	—	3	—	1	—
	100.0%	18.6%	53.5%	20.9%	4.7%	2.3%	100.0%	50.0%	—	37.5%	—	12.5%	—
50～99人	13	2	9	1	—	1	2	—	1	1	1	—	—
	100.0%	15.4%	69.2%	7.7%	—	7.7%	100.0%	—	50.0%	50.0%	50.0%	—	—
100人以上	13	3	10	—	—	—	3	—	—	3	—	—	—
	100.0%	23.1%	76.9%	—	—	—	100.0%	—	—	100.0%	—	—	—
無回答	3	—	—	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—
	100.0%	—	—	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—

#### (3) 女性の採用に関する課題

「採用に関してあまり積極的ではない」「採用していない」と回答した事業所の考える女性採用の課題は、「業務が限られてしまう」が43.4%で最も多くなっている。

	回答事業所数	結婚や出産で退職してしまう	出産や育児で休職することがある	時間外労働を頼みにくい	重要な業務を任せにくい	業務が限られてしまう	その他	無回答
全体	106	2	5	6	9	46	29	21
	100.0%	1.9%	4.7%	5.7%	8.5%	43.4%	27.4%	19.8%
4人以下	58	2	2	3	8	17	17	17
	100.0%	3.4%	3.4%	5.2%	13.8%	29.3%	29.3%	29.3%
5～19人	36	—	2	2	—	21	9	4
	100.0%	—	5.6%	5.6%	—	58.3%	25.0%	11.1%
20～49人	11	—	1	1	1	7	3	—
	100.0%	—	9.1%	9.1%	9.1%	63.6%	27.3%	—
50～99人	1	—	—	—	—	1	—	—
	100.0%	—	—	—	—	100.0%	—	—
100人以上	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—

## <女性の管理職登用>

### (1) 管理職の人数

女性管理職の割合については、全体で10.1%となっている。従業員規模が5人未満の事業所が最も高く23.7%、100人以上の事業所が最も低く5.3%となっている。

	全体(人)	うち、女性(人)	割合
全体	1002	101	10.1%
4人以下	76	18	23.7%
5～19人	159	24	15.1%
20～49人	307	29	9.4%
50～99人	84	10	11.9%
100人以上	376	20	5.3%

### (2) 女性を管理職に登用するために実施しているもの

女性を管理職に登用するために実施しているもので上位を占めているのは、「意欲がある社員を積極的に登用した」(12.2%)、「資格に対する助成をした」(5.8%)、「評価制度や昇進・昇格基準を明確にした」(5.2%)である。

	回答事業所数	人材育成制度を整備した	評価制度や昇進・昇格基準を明確にした	資格に対する助成をした	仕事と家庭の両立のための制度を整備した	意欲がある社員を積極的に登用した	長期的視野で育成するため多様な業務に配置した	その他	無回答
全体	329	8	17	19	15	40	9	16	239
	100.0%	2.4%	5.2%	5.8%	4.6%	12.2%	2.7%	4.9%	72.6%
4人以下	146	—	1	7	4	11	2	8	116
	100.0%	—	0.7%	4.8%	2.7%	7.5%	1.4%	5.5%	79.5%
5～19人	111	5	6	6	5	13	4	6	80
	100.0%	4.5%	5.4%	5.4%	4.5%	11.7%	3.6%	5.4%	72.1%
20～49人	43	—	5	3	3	7	2	1	28
	100.0%	—	11.6%	7.0%	7.0%	16.3%	4.7%	2.3%	65.1%
50～99人	13	2	2	3	1	4	1	—	6
	100.0%	15.4%	15.4%	23.1%	7.7%	30.8%	7.7%	—	46.2%
100人以上	13	1	3	—	2	5	—	1	6
	100.0%	7.7%	23.1%	—	15.4%	38.5%	—	7.7%	46.2%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

### (3) 女性を管理職に登用の際の障壁

女性を管理職に登用するときの障壁と思うもので上位を占めているのは、「家庭との両立が難しそう」(21.3%)、「本人の昇進意欲がないこと」(16.1%)、「必要な知識や経験を有する女性がいな

い」(12.2%)である。

	回答事業所数	必要な知識や経験を有する女性がい ない	本人の昇進意欲がないこと	家庭との両立が難しそう	出張、転勤等への対応が困難	ロールモデルが少ない、いない	正規採用の女性がいな い	職場の認識・理解が不十分	顧客や取引先の認識・理解が不十分	勤務年数が短く、管理職になるまでに 退職してしまう	その他	無回答
全体	329	40	53	70	23	24	24	15	8	29	26	139
	100.0%	12.2%	16.1%	21.3%	7.0%	7.3%	7.3%	4.6%	2.4%	8.8%	7.9%	42.2%
4人以下	146	11	5	26	10	1	14	1	3	8	14	81
	100.0%	7.5%	3.4%	17.8%	6.8%	0.7%	9.6%	0.7%	2.1%	5.5%	9.6%	55.5%
5～19人	111	15	20	23	7	9	8	8	3	12	9	40
	100.0%	13.5%	18.0%	20.7%	6.3%	8.1%	7.2%	7.2%	2.7%	10.8%	8.1%	36.0%
20～49人	43	10	13	15	2	6	2	3	1	3	2	11
	100.0%	23.3%	30.2%	34.9%	4.7%	14.0%	4.7%	7.0%	2.3%	7.0%	4.7%	25.6%
50～99人	13	1	7	4	4	3	—	2	1	3	—	3
	100.0%	7.7%	53.8%	30.8%	30.8%	23.1%	—	15.4%	7.7%	23.1%	—	23.1%
100人以上	13	3	8	2	—	5	—	1	—	3	1	1
	100.0%	23.1%	61.5%	15.4%	—	38.5%	—	7.7%	—	23.1%	7.7%	7.7%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%



## 5. 高齢者の就労について

### (1) 60歳以上の雇用について（パート、契約社員等を含む）

60歳以上の雇用について、「雇用している」と答えた事業所は全体の55.9%、「これまでに雇用したことがない」と答えた事業所は24.0%となっている。

	回答事業所数	雇用している	過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない	これまでに雇用したことがない	無回答
全体	329 100.0%	184 55.9%	37 11.2%	79 24.0%	29 8.8%
4人以下	146 100.0%	41 28.1%	21 14.4%	60 41.1%	24 16.4%
5～19人	111 100.0%	78 70.3%	13 11.7%	18 16.2%	2 1.8%
20～49人	43 100.0%	40 93.0%	2 4.7%	1 2.3%	— —
50～99人	13 100.0%	13 100.0%	— —	— —	— —
100人以上	13 100.0%	12 92.3%	1 7.7%	— —	— —
無回答	3 100.0%	— —	— —	— —	3 100.0%

### (2) 高齢者雇用確保措置の導入状況等について

高齢者雇用確保措置の導入状況等については、「継続雇用制度（65歳まで）」が21.0%と最も多く、次に「導入していない」（19.8%）、「継続雇用制度（66歳以上）」（15.5%）となっている。

	回答事業所数	定年の引き上げ（65歳まで）	定年の引き上げ（66歳以上）	継続雇用制度（65歳まで）	継続雇用制度（66歳以上）	定年制の廃止	その他	導入していない	雇用確保措置の対象外（定年制がないなど）	無回答
全体	329 100.0%	32 9.7%	19 5.8%	69 21.0%	51 15.5%	33 10.0%	7 2.1%	65 19.8%	21 6.4%	43 13.1%
4人以下	146 100.0%	11 7.5%	4 2.7%	13 8.9%	15 10.3%	14 9.6%	4 2.7%	46 31.5%	12 8.2%	30 20.5%
5～19人	111 100.0%	13 11.7%	11 9.9%	21 18.9%	15 13.5%	17 15.3%	2 1.8%	18 16.2%	7 6.3%	9 8.1%
20～49人	43 100.0%	7 16.3%	2 4.7%	18 41.9%	13 30.2%	1 2.3%	1 2.3%	1 2.3%	2 4.7%	1 2.3%
50～99人	13 100.0%	1 7.7%	2 15.4%	6 46.2%	6 46.2%	1 7.7%	— —	— —	— —	— —
100人以上	13 100.0%	— —	— —	11 84.6%	2 15.4%	— —	— —	— —	— —	— —
無回答	3 100.0%	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	3 100.0%

### (3) 高齢者の採用や活用、(4) 雇用・活用する理由

高齢者の採用や活用については、「積極的に雇用したい」と答えた事業所は全体の41.9%、雇用、活用理由では、「意欲と能力があれば特に年齢は関係ないため」が最も多く77.4%となっている。

	回答事業所数	積極的に雇用したい	雇用はせずに派遣等で活用したい	採用や派遣等での活用を考えていない	無回答	雇用・活用する理由								
						積極的に雇用、派遣等で活用と考えている事業所数	意欲と能力があれば特に年齢は関係ないため	高年齢者の雇用確保措置が定められているため	高年齢者の身につけた能力・知識などを活用したいため(技能・技術の伝承)	技術や仕事への姿勢について若年者に対する教育効果を期待できるため	人手不足の解消のため	安い賃金で雇用できるため	その他	無回答
全体	329	138	30	107	54	168	130	7	96	47	69	12	1	5
	100.0%	41.9%	9.1%	32.5%	16.4%	100.0%	77.4%	4.2%	57.1%	28.0%	41.1%	7.1%	0.6%	3.0%
4人以下	146	36	14	57	39	50	38	—	23	16	16	3	—	2
	100.0%	24.7%	9.6%	39.0%	26.7%	100.0%	76.0%	—	46.0%	32.0%	32.0%	6.0%	—	4.0%
5～19人	111	58	12	32	9	70	54	4	43	14	29	5	—	2
	100.0%	52.3%	10.8%	28.8%	8.1%	100.0%	77.1%	5.7%	61.4%	20.0%	41.4%	7.1%	—	2.9%
20～49人	43	25	4	12	2	29	23	1	17	11	15	4	1	1
	100.0%	58.1%	9.3%	27.9%	4.7%	100.0%	79.3%	3.4%	58.6%	37.9%	51.7%	13.8%	3.4%	3.4%
50～99人	13	11	—	1	1	11	9	—	6	2	5	—	—	—
	100.0%	84.6%	—	7.7%	7.7%	100.0%	81.8%	—	54.5%	18.2%	45.5%	—	—	—
100人以上	13	8	—	5	—	8	6	2	7	4	4	—	—	—
	100.0%	61.5%	—	38.5%	—	100.0%	75.0%	25.0%	87.5%	50.0%	50.0%	—	—	—
無回答	3	—	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	100.0%	—	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—

### (5) 高齢者の雇用や派遣等についての相談・依頼先

高齢者の雇用等についての相談・依頼先では、「ハローワーク」が全体の53.6%で最も多く、次いで「独自で探す」が43.5%となっている。

	回答事業所数	ハローワーク	民間の職業紹介所	シルバー人材センター	求人情報誌	人材派遣会社	独自で探す	その他	無回答
全体	168	90	10	7	19	7	73	4	12
	100.0%	53.6%	6.0%	4.2%	11.3%	4.2%	43.5%	2.4%	7.1%
4人以下	50	23	3	2	1	2	27	—	4
	100.0%	46.0%	6.0%	4.0%	2.0%	4.0%	54.0%	—	8.0%
5～19人	70	35	4	2	10	1	32	1	5
	100.0%	50.0%	5.7%	2.9%	14.3%	1.4%	45.7%	1.4%	7.1%
20～49人	29	15	2	2	6	1	9	2	3
	100.0%	51.7%	6.9%	6.9%	20.7%	3.4%	31.0%	6.9%	10.3%
50～99人	11	11	1	—	1	2	2	—	—
	100.0%	100.0%	9.1%	—	9.1%	18.2%	18.2%	—	—
100人以上	8	6	—	1	1	1	3	1	—
	100.0%	75.0%	—	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	12.5%	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 6. 障がい者の就労について

### (1) 障がい者の雇用について（パート、契約社員等を含む）

障がい者の雇用について、「雇用している」と答えた事業所は全体の 10.6% になっている。従業員規模が 50 人未満の事業所では、半数以上が「これまでに雇用したことがない」と回答している。

	回答事業所数	雇用している	過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない	これまでに雇用したことがない	無回答
全体	329	35	40	229	25
	100.0%	10.6%	12.2%	69.6%	7.6%
4人以下	146	3	10	113	20
	100.0%	2.1%	6.8%	77.4%	13.7%
5～19人	111	5	14	90	2
	100.0%	4.5%	12.6%	81.1%	1.8%
20～49人	43	10	10	23	—
	100.0%	23.3%	23.3%	53.5%	—
50～99人	13	5	6	2	—
	100.0%	38.5%	46.2%	15.4%	—
100人以上	13	12	—	1	—
	100.0%	92.3%	—	7.7%	—
無回答	3	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	100.0%

### (2) 障がい者を雇用していない理由

障がい者を雇用していない理由については、「雇用に適した職場や業務がないから」が 43.9% で最も多く、次いで「安全が確保できないから」が 18.2% となっている。

	回答事業所数	雇用に適した職場や業務がないから	接し方がわからないから	職場設備の改善（バリアフリー化等）が必要だから	安全が確保できないから	作業効率が落ちたり、品質管理面で不安だから	支援体制が整備されていないから	求人条件にあう障がい者がいないから	以前トラブルがあり、消極的になったから	障がい者の雇用義務がないから	その他	無回答
全体	269	118	2	25	49	6	27	30	5	18	34	50
	100.0%	43.9%	0.7%	9.3%	18.2%	2.2%	10.0%	11.2%	1.9%	6.7%	12.6%	18.6%
4人以下	123	40	—	7	21	2	6	4	1	9	25	34
	100.0%	32.5%	—	5.7%	17.1%	1.6%	4.9%	3.3%	0.8%	7.3%	20.3%	27.6%
5～19人	104	54	2	11	18	2	15	14	4	7	6	15
	100.0%	51.9%	1.9%	10.6%	17.3%	1.9%	14.4%	13.5%	3.8%	6.7%	5.8%	14.4%
20～49人	33	21	—	5	9	2	4	7	—	2	2	1
	100.0%	63.6%	—	15.2%	27.3%	6.1%	12.1%	21.2%	—	6.1%	6.1%	3.0%
50～99人	8	2	—	2	1	—	1	4	—	—	1	—
	100.0%	25.0%	—	25.0%	12.5%	—	12.5%	50.0%	—	—	12.5%	—
100人以上	1	1	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—
	100.0%	100.0%	—	—	—	—	100.0%	100.0%	—	—	—	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

### (3) 障がい者の雇用や活用について

障がい者の雇用や活用については、「雇用や業務発注は考えていない」が46.2%で最も多く、「雇用したいと考えている」は10.9%となっている。従業員数50人以上事業所では、半数近くが「雇用したいと考えている」と回答している。

	回答事業所数	雇用したいと考えている	国や自治体の助成金が拡充すれば雇用を検討したい	雇用の前に実習の受入れをしたい	国や自治体の助成金があれば実習の受入れを検討したい	障がい者就労支援事業所（A型事業所、B型事業所）等への業務発注をしたいと考えている	在宅就業の障がい者への業務発注をしたいと考えている	雇用や業務発注は考えていない	その他	無回答
全体	329	36	23	15	17	4	5	152	21	79
	100.0%	10.9%	7.0%	4.6%	5.2%	1.2%	1.5%	46.2%	6.4%	24.0%
4人以下	146	7	2	4	1	—	3	74	10	46
	100.0%	4.8%	1.4%	2.7%	0.7%	—	2.1%	50.7%	6.8%	31.5%
5～19人	111	7	13	6	10	3	2	57	7	18
	100.0%	6.3%	11.7%	5.4%	9.0%	2.7%	1.8%	51.4%	6.3%	16.2%
20～49人	43	7	3	—	5	1	—	19	3	9
	100.0%	16.3%	7.0%	—	11.6%	2.3%	—	44.2%	7.0%	20.9%
50～99人	13	6	3	2	1	—	—	2	—	1
	100.0%	46.2%	23.1%	15.4%	7.7%	—	—	15.4%	—	7.7%
100人以上	13	9	2	3	—	—	—	—	1	2
	100.0%	69.2%	15.4%	23.1%	—	—	—	—	7.7%	15.4%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

## 7. 外国人の就労について

### (1) 外国人の雇用について（パート、契約社員等を含む）

外国人の雇用について、「雇用している」と答えた事業所は全体の5.8%となっている。従業員規模が50～99人の事業所では46.2%が「雇用している」と回答している。

	回答事業所数	雇用している	過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない	これまでに雇用したことがない	無回答
全体	329	19	17	269	24
	100.0%	5.8%	5.2%	81.8%	7.3%
4人以下	146	—	2	125	19
	100.0%	—	1.4%	85.6%	13.0%
5～19人	111	5	6	98	2
	100.0%	4.5%	5.4%	88.3%	1.8%
20～49人	43	6	6	31	—
	100.0%	14.0%	14.0%	72.1%	—
50～99人	13	6	1	6	—
	100.0%	46.2%	7.7%	46.2%	—
100人以上	13	2	2	9	—
	100.0%	15.4%	15.4%	69.2%	—
無回答	3	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	100.0%

### (2) 外国人の雇用の意向について

外国人の雇用については、「現在雇用しておらず、今後も雇用は考えていない」が65.3%で最も多く、「現在は雇用していないが、今後雇用したい」は19.5%となっている

	回答事業所数	現在も雇用しており、今後も引き続き雇用したい	現在は雇用しているが、今後の雇用は考えていない	現在は雇用していないが、今後雇用したい	現在雇用しておらず、今後も雇用は考えていない	無回答
全体	329	12	8	64	215	30
	100.0%	3.6%	2.4%	19.5%	65.3%	9.1%
4人以下	146	—	—	16	107	23
	100.0%	—	—	11.0%	73.3%	15.8%
5～19人	111	2	3	32	71	3
	100.0%	1.8%	2.7%	28.8%	64.0%	2.7%
20～49人	43	6	—	11	25	1
	100.0%	14.0%	—	25.6%	58.1%	2.3%
50～99人	13	3	4	2	4	0
	100.0%	23.1%	30.8%	15.4%	30.8%	—
100人以上	13	1	1	3	8	—
	100.0%	7.7%	7.7%	23.1%	61.5%	—
無回答	3	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	100.0%

### (3) 外国人を雇用する際の課題

外国人を雇用する際の課題については、「言語の違いによるコミュニケーション」が 56.2%で最も多く、次いで「在留資格など制度の複雑さ」が 35.3%、「文化・価値観・生活習慣等の違い」が 34.0%となっている。

	回答事業所数	在留資格など制度の複雑さ	言語の違いによるコミュニケーション	文化・価値観・生活習慣等の違い	勤務年数が短い	生活面のサポートが必要	求人・採用の方法がわからない	雇用環境についてのノウハウがない	その他	無回答
全体	329	116	185	112	37	65	40	90	23	60
	100.0%	35.3%	56.2%	34.0%	11.2%	19.8%	12.2%	27.4%	7.0%	18.2%
4人以下	146	34	65	36	11	26	18	35	10	45
	100.0%	23.3%	44.5%	24.7%	7.5%	17.8%	12.3%	24.0%	6.8%	30.8%
5～19人	111	43	67	47	10	21	14	38	9	10
	100.0%	38.7%	60.4%	42.3%	9.0%	18.9%	12.6%	34.2%	8.1%	9.0%
20～49人	43	23	34	21	9	10	5	10	4	—
	100.0%	53.5%	79.1%	48.8%	20.9%	23.3%	11.6%	23.3%	9.3%	—
50～99人	13	8	10	5	3	5	—	3	—	1
	100.0%	61.5%	76.9%	38.5%	23.1%	38.5%	—	23.1%	—	7.7%
100人以上	13	8	9	3	4	3	3	4	—	1
	100.0%	61.5%	69.2%	23.1%	30.8%	23.1%	23.1%	30.8%	—	7.7%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

### (4) 雇用したい外国人の在留資格、(5) 雇用する理由

雇用したい外国人の在留資格は、「専門的・技術的分野の在留資格」が 36.8%と最も多く、雇用理由は「人材不足を補うため」が 60.5%で最も多くなっている。

	回答した事業所数	在留資格							雇用理由				
		専門的・技術的分野の在留資格	永住者、定住者、日本人の配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動(留学生)	その他	無回答	人材不足を補うため	優秀な人材を雇用できるから	海外への進出(新規市場の開拓)のため	その他	無回答
全体	76	28	22	26	7	10	3	10	46	26	5	2	14
	100.0%	36.8%	28.9%	34.2%	9.2%	13.2%	3.9%	13.2%	60.5%	34.2%	6.6%	2.6%	18.4%
4人以下	16	7	6	4	4	3	—	2	9	5	3	1	3
	100.0%	43.8%	37.5%	25.0%	25.0%	18.8%	—	12.5%	56.3%	31.3%	18.8%	6.3%	18.8%
5～19人	34	15	8	12	2	4	2	3	20	13	2	1	5
	100.0%	44.1%	23.5%	35.3%	5.9%	11.8%	5.9%	8.8%	58.8%	38.2%	5.9%	2.9%	14.7%
20～49人	17	3	5	8	1	3	1	2	12	5	—	—	3
	100.0%	17.6%	29.4%	47.1%	5.9%	17.6%	5.9%	11.8%	70.6%	29.4%	—	—	17.6%
50～99人	5	—	1	2	—	—	—	2	3	—	—	—	2
	100.0%	—	20.0%	40.0%	—	—	—	40.0%	60.0%	—	—	—	40.0%
100人以上	4	3	2	—	—	—	—	1	2	3	—	—	1
	100.0%	75.0%	50.0%	—	—	—	—	25.0%	50.0%	75.0%	—	—	25.0%
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 8. 非正社員について

### <有期労働契約労働者の無期転換>

#### (1) 「無期転換ルール」への対応

「無期転換ルール」への対応として、就業規則の整備（改正）等を行った事業所は、全体の17.6%である。従業員規模が100人以上の事業所では92.3%が行っている。

	回答事業所数	行った	行っていない	無回答
全体	329	58	196	75
	100.0%	17.6%	59.6%	22.8%
4人以下	146	6	101	39
	100.0%	4.1%	69.2%	26.7%
5～19人	111	24	64	23
	100.0%	21.6%	57.7%	20.7%
20～49人	43	10	25	8
	100.0%	23.3%	58.1%	18.6%
50～99人	13	6	5	2
	100.0%	46.2%	38.5%	15.4%
100人以上	13	12	1	—
	100.0%	92.3%	7.7%	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%

### <A. パートタイム労働者>

#### (1) パートタイム労働者の雇用について

パートタイム労働者を雇用している事業所は、全体の40.1%である。従業員規模が20人以上の事業所ではパートタイム労働者を雇用している事業所が半数以上を占めている。

	回答事業所数	雇用している	雇用していない	無回答
全体	329	132	160	37
	100.0%	40.1%	48.6%	11.2%
4人以下	146	37	81	28
	100.0%	25.3%	55.5%	19.2%
5～19人	111	49	58	4
	100.0%	44.1%	52.3%	3.6%
20～49人	43	26	16	1
	100.0%	60.5%	37.2%	2.3%
50～99人	13	9	3	1
	100.0%	69.2%	23.1%	7.7%
100人以上	13	11	2	—
	100.0%	84.6%	15.4%	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%

## (2) 1時間当たりの平均賃金

パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金は900円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	125	900
4人以下	34	872
5～19人	46	920
20～49人	25	884
50～99人	9	913
100人以上	11	933
無回答	—	—

## (3) パートタイム労働者の職種

パートタイム労働者の職種については、「事務」が58.3%で最も多く、次いで「現場作業」が27.3%、「接客」が18.2%となっている。

	回答 事業所数	事務	販売	接客	営業	現場 作業	専門 技術	その他	無 回答
全体	132	77	9	24	6	36	13	13	—
	100.0%	58.3%	6.8%	18.2%	4.5%	27.3%	9.8%	9.8%	—
4人以下	37	20	2	6	2	9	5	2	—
	100.0%	54.1%	5.4%	16.2%	5.4%	24.3%	13.5%	5.4%	—
5～19人	49	30	4	12	3	10	5	4	—
	100.0%	61.2%	8.2%	24.5%	6.1%	20.4%	10.2%	8.2%	—
20～49人	26	15	1	3	—	8	1	5	—
	100.0%	57.7%	3.8%	11.5%	—	30.8%	3.8%	19.2%	—
50～99人	9	5	—	1	1	4	2	1	—
	100.0%	55.6%	—	11.1%	11.1%	44.4%	22.2%	11.1%	—
100人以上	11	7	2	2	—	5	—	1	—
	100.0%	63.6%	18.2%	18.2%	—	45.5%	—	9.1%	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—



## <B. 契約社員>

### (1) 契約社員の雇用について

契約社員を雇用している事業所は、全体の14.6%である。従業員規模が100人以上の事業所では92.3%となっている。従業員規模が100人未満の事業所においては、契約社員を雇用していない事業所が半数以上を占めている。

	回答事業所数	雇用している	雇用していない	無回答
全体	329	48	222	59
	100.0%	14.6%	67.5%	17.9%
4人以下	146	3	105	38
	100.0%	2.1%	71.9%	26.0%
5～19人	111	15	82	14
	100.0%	13.5%	73.9%	12.6%
20～49人	43	14	27	2
	100.0%	32.6%	62.8%	4.7%
50～99人	13	4	7	2
	100.0%	30.8%	53.8%	15.4%
100人以上	13	12	1	—
	100.0%	92.3%	7.7%	—
無回答	3	—	—	3
	100.0%	—	—	100.0%

### (2) 1時間当たりの平均賃金

契約社員の1時間当たりの平均賃金は1,369円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	45	1,369
4人以下	3	3,857
5～19人	15	1,131
20～49人	11	1,186
50～99人	4	1,158
100人以上	12	1,283
無回答	—	—

### (3) 契約社員の職種

契約社員の職種については、「現場作業」が 41.7%で最も多く、次いで「事務」が 39.6%、「専門技術」が 22.9%となっている。

	回答事業所数	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他	無回答
全体	48 100.0%	19 39.6%	5 10.4%	5 10.4%	7 14.6%	20 41.7%	11 22.9%	4 8.3%	1 2.1%
4人以下	3 100.0%	—	—	—	2 66.7%	1 33.3%	1 33.3%	—	—
5～19人	15 100.0%	3 20.0%	2 13.3%	2 13.3%	3 20.0%	5 33.3%	4 26.7%	2 13.3%	1 6.7%
20～49人	14 100.0%	6 42.9%	1 7.1%	—	1 7.1%	8 57.1%	3 21.4%	1 7.1%	—
50～99人	4 100.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	—	2 50.0%	1 25.0%	—	—
100人以上	12 100.0%	9 75.0%	1 8.3%	2 16.7%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	1 8.3%	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—

### <C. 派遣労働者>

#### (1) 派遣労働者について

派遣労働者がいる事業所は、全体の 8.5%である。従業員規模が 100 人以上の事業所では 92.3%となっている。従業員規模が 100 人未満の事業所においては、約 7 割以上の事業所で派遣労働者がいない。

	回答事業所数	いる	いない	無回答
全体	329 100.0%	28 8.5%	232 70.5%	69 21.0%
4人以下	146 100.0%	2 1.4%	102 69.9%	42 28.8%
5～19人	111 100.0%	3 2.7%	89 80.2%	19 17.1%
20～49人	43 100.0%	8 18.6%	31 72.1%	4 9.3%
50～99人	13 100.0%	3 23.1%	9 69.2%	1 7.7%
100人以上	13 100.0%	12 92.3%	1 7.7%	—
無回答	3 100.0%	—	—	3 100.0%

## (2) 1時間当たりの平均賃金

派遣労働者の1時間当たりの平均賃金は1,639円となっている。

	平均賃金 回答事業所数	平均賃金 (円)
全体	26	1,639
4人以下	2	1,463
5～19人	2	1,400
20～49人	7	1,646
50～99人	3	1,277
100人以上	12	1,795
無回答	—	—

## (3) 派遣労働者の職種

派遣労働者の職種については、「事務」が64.3%で最も多く、次いで「現場作業」が39.3%、「専門技術」が14.3%となっている。従業員規模が5～19人の事業所では、「現場作業」が66.7%と多くなっている。

	回答事業所数	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他	無回答
全体	28	18	—	—	—	11	4	1	—
	100.0%	64.3%	—	—	—	39.3%	14.3%	3.6%	—
4人以下	2	—	—	—	—	2	1	—	—
	100.0%	—	—	—	—	100.0%	50.0%	—	—
5～19人	3	1	—	—	—	2	—	—	—
	100.0%	33.3%	—	—	—	66.7%	—	—	—
20～49人	8	7	—	—	—	2	1	—	—
	100.0%	87.5%	—	—	—	25.0%	12.5%	—	—
50～99人	3	2	—	—	—	1	—	—	—
	100.0%	66.7%	—	—	—	33.3%	—	—	—
100人以上	12	8	—	—	—	4	2	1	—
	100.0%	66.7%	—	—	—	33.3%	16.7%	8.3%	—
無回答	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 9. 人材確保について

### (1) 人員の充足状況について

人員の充足状況については、全体の 45.9%が「過不足なし」で、42.6%が「不足している」と回答している。従業員規模が大きくなるほど、「不足している」と回答した割合が多くなっている。

	回答事業所数	過剰となっている	過不足なし	不足している	無回答
全体	329	1	151	140	37
	100.0%	0.3%	45.9%	42.6%	11.2%
4人以下	146	1	87	33	25
	100.0%	0.7%	59.6%	22.6%	17.1%
5～19人	111	—	45	61	5
	100.0%	—	40.5%	55.0%	4.5%
20～49人	43	—	11	29	3
	100.0%	—	25.6%	67.4%	7.0%
50～99人	13	—	4	8	1
	100.0%	—	30.8%	61.5%	7.7%
100人以上	13	—	4	9	—
	100.0%	—	30.8%	69.2%	—
無回答	3	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	100.0%

### (2) 今後の採用の意向について

今後の採用の意向については、全体の 23.7%が「新規学卒者、中途採用に関わらず採用したい」と回答している。従業員規模が小さくなるほど「規学卒者、中途採用の採用予定はない」と回答した割合が多くなっている。

	回答事業所数	新規学卒者を採用したい	新規学卒者を中心に、中途採用もしたい	中途採用をしたい	中途採用を中心に、新規学卒者も採用したい	新規学卒者、中途採用に関わらず採用したい	規学卒者、中途採用の採用予定はない	その他	無回答
全体	329	10	16	53	29	78	71	18	54
	100.0%	3.0%	4.9%	16.1%	8.8%	23.7%	21.6%	5.5%	16.4%
4人以下	146	4	3	15	6	21	54	6	37
	100.0%	2.7%	2.1%	10.3%	4.1%	14.4%	37.0%	4.1%	25.3%
5～19人	111	1	3	25	12	36	15	10	9
	100.0%	0.9%	2.7%	22.5%	10.8%	32.4%	13.5%	9.0%	8.1%
20～49人	43	4	2	12	8	10	1	2	4
	100.0%	9.3%	4.7%	27.9%	18.6%	23.3%	2.3%	4.7%	9.3%
50～99人	13	1	3	—	1	6	1	—	1
	100.0%	7.7%	23.1%	—	7.7%	46.2%	7.7%	—	7.7%
100人以上	13	—	5	1	2	5	—	—	—
	100.0%	—	38.5%	7.7%	15.4%	38.5%	—	—	—
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

### (3) 人材確保に関する取組

#### 〈現在取り組んでいるもの〉

人材確保に関して、現在取り組んでいるものは、「給与の引き上げ・福利厚生充実」が29.5%で最も多く、次に「企業の魅力の情報発信」が23.1%となっている。

	回答事業所数	採用予算の拡大	企業説明会への積極的な参加	企業の魅力の情報発信	学生のインターンシップの受入れ	給与の引き上げ・福利厚生充実	従業員の奨学金返還に対する手当等の支援	休暇を取得しやすい名称の休暇制度の導入(※)	その他	無回答
全体	329	33	31	76	27	97	3	20	17	142
	100.0%	10.0%	9.4%	23.1%	8.2%	29.5%	0.9%	6.1%	5.2%	43.2%
4人以下	146	7	4	15	4	22	1	6	10	91
	100.0%	4.8%	2.7%	10.3%	2.7%	15.1%	0.7%	4.1%	6.8%	62.3%
5～19人	111	14	6	30	9	50	1	7	4	35
	100.0%	12.6%	5.4%	27.0%	8.1%	45.0%	0.9%	6.3%	3.6%	31.5%
20～49人	43	8	8	19	4	15	—	4	2	10
	100.0%	18.6%	18.6%	44.2%	9.3%	34.9%	—	9.3%	4.7%	23.3%
50～99人	13	1	6	5	3	5	1	1	1	2
	100.0%	7.7%	46.2%	38.5%	23.1%	38.5%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%
100人以上	13	3	7	7	7	5	—	2	—	1
	100.0%	23.1%	53.8%	53.8%	53.8%	38.5%	—	15.4%	—	7.7%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

※メモリアル休暇、ファミリー休暇など

#### 〈今後に取り組みたいもの〉

人材確保に関して、今後取り組みたいものは、「給与の引き上げ・福利厚生充実」が25.2%で最も多く、次に「企業の魅力の情報発信」が18.8%となっている。

	回答事業所数	採用予算の拡大	企業説明会への積極的な参加	企業の魅力の情報発信	学生のインターンシップの受入れ	給与の引き上げ・福利厚生充実	従業員の奨学金返還に対する手当等の支援	休暇を取得しやすい名称の休暇制度の導入	その他	無回答
全体	329	32	19	62	15	83	3	48	8	148
	100.0%	9.7%	5.8%	18.8%	4.6%	25.2%	0.9%	14.6%	2.4%	45.0%
4人以下	146	10	2	18	1	28	—	13	5	85
	100.0%	6.8%	1.4%	12.3%	0.7%	19.2%	—	8.9%	3.4%	58.2%
5～19人	111	12	9	19	7	32	3	22	—	46
	100.0%	10.8%	8.1%	17.1%	6.3%	28.8%	2.7%	19.8%	—	41.4%
20～49人	43	5	5	19	3	14	—	9	2	9
	100.0%	11.6%	11.6%	44.2%	7.0%	32.6%	—	20.9%	4.7%	20.9%
50～99人	13	5	3	2	1	4	—	2	—	2
	100.0%	38.5%	23.1%	15.4%	7.7%	30.8%	—	15.4%	—	15.4%
100人以上	13	—	—	4	3	5	—	2	1	3
	100.0%	—	—	30.8%	23.1%	38.5%	—	15.4%	7.7%	23.1%
無回答	3	—	—	—	—	—	—	—	—	3
	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	100.0%

## 10. 退職金制度について

### (1) 「退職金制度」の有無について

退職金制度のある事業所は全体の44.1%で、そのうち基金積み立て方法については「中小企業退職金共済制度に加入」が40.7%で最も多く、次ぎに「事業所独自で退職金を積み立てている」(33.1%)となっている。

	回答事業所数	ある	ない	無回答	退職金の積み立てについて					
					「ある」と回答した事業所数	中小企業退職金共済制度に加入	特定退職金共済制度に加入	事業所独自で退職金を積み立てている	その他	無回答
全体	329	145	156	28	145	59	24	48	25	5
	100.0%	44.1%	47.4%	8.5%	100.0%	40.7%	16.6%	33.1%	17.2%	3.4%
4人以下	146	41	85	20	41	23	3	13	5	2
	100.0%	28.1%	58.2%	13.7%	100.0%	56.1%	7.3%	31.7%	12.2%	4.9%
5～19人	111	55	52	4	55	22	15	15	7	2
	100.0%	49.5%	46.8%	3.6%	100.0%	40.0%	27.3%	27.3%	12.7%	3.6%
20～49人	43	28	14	1	28	11	4	7	7	—
	100.0%	65.1%	32.6%	2.3%	100.0%	39.3%	14.3%	25.0%	25.0%	—
50～99人	13	10	3	—	10	2	2	4	3	—
	100.0%	76.9%	23.1%	—	100.0%	20.0%	20.0%	40.0%	30.0%	—
100人以上	13	11	2	—	11	1	—	9	3	1
	100.0%	84.6%	15.4%	—	100.0%	9.1%	—	81.8%	27.3%	9.1%
無回答	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—
	100.0%	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—

### (2) 「大分市中小企業退職金共済掛金補助制度」について

大分市中小企業退職金共済掛金補助制度を「知っている」と答えた事業所は全体の28.6%となっている。「知らない」と答えた事業所は44.1%で、そのうち「今後利用したい」と答えた事業所は37.9%となっている。

	回答事業所数	知っている	知らない	無回答	利用状況				「知らない」と回答した事業所数	利用の意向			
					すでに利用した	今後利用したい	興味がない	無回答		今後利用したい	興味がない	無回答	
全体	329	94	145	90	94	20	27	32	15	145	55	57	33
	100.0%	28.6%	44.1%	27.4%	100.0%	21.3%	28.7%	34.0%	16.0%	100.0%	37.9%	39.3%	22.8%
4人以下	146	41	55	50	41	11	13	13	4	55	18	21	16
	100.0%	28.1%	37.7%	34.2%	100.0%	26.8%	31.7%	31.7%	9.8%	100.0%	32.7%	38.2%	29.1%
5～19人	111	28	57	26	28	7	7	8	6	57	29	20	8
	100.0%	25.2%	51.4%	23.4%	100.0%	25.0%	25.0%	28.6%	21.4%	100.0%	50.9%	35.1%	14.0%
20～49人	43	14	21	8	14	2	5	4	3	21	6	7	8
	100.0%	32.6%	48.8%	18.6%	100.0%	14.3%	35.7%	28.6%	21.4%	100.0%	28.6%	33.3%	38.1%
50～99人	13	6	6	1	6	—	2	3	1	6	2	3	1
	100.0%	46.2%	46.2%	7.7%	100.0%	—	33.3%	50.0%	16.7%	100.0%	33.3%	50.0%	16.7%
100人以上	13	5	6	2	5	—	—	4	1	6	—	6	—
	100.0%	38.5%	46.2%	15.4%	100.0%	—	—	80.0%	20.0%	100.0%	—	100.0%	—
無回答	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	100.0%	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—

## 11. その他

### (1) 「一般財団法人 おおいた勤労者サービスセンター」について

一般財団法人 おおいた勤労者サービスセンターを「知っている」と答えた事業所は全体の35.3%となっている。「知らない」と答えた事業所は55.0%で、そのうち「加入を検討したい」と答えた事業所は13.8%となっている

	回答事業所数	知っている	知らない	無回答	加入の意向						「知らない」と回答した事業所数	加入の意向			
					「知っている」と回答した事業所数	加入している	加入を検討した	加入するつもりはない	加入するつもり	退会した		加入していたが	無回答	「知らない」と回答した事業所数	加入を検討した
全体	329	116	181	32	116	37	16	49	10	4	181	25	107	49	
	100.0%	35.3%	55.0%	9.7%	100.0%	31.9%	13.8%	42.2%	8.6%	3.4%	100.0%	13.8%	59.1%	27.1%	
4人以下	146	41	82	23	41	8	7	23	3	—	82	9	46	27	
	100.0%	28.1%	56.2%	15.8%	100.0%	19.5%	17.1%	56.1%	7.3%	—	100.0%	11.0%	56.1%	32.9%	
5～19人	111	42	64	5	42	15	4	14	6	3	64	12	40	12	
	100.0%	37.8%	57.7%	4.5%	100.0%	35.7%	9.5%	33.3%	14.3%	7.1%	100.0%	18.8%	62.5%	18.8%	
20～49人	43	21	21	1	21	11	3	6	—	1	21	3	11	7	
	100.0%	48.8%	48.8%	2.3%	100.0%	52.4%	14.3%	28.6%	—	4.8%	100.0%	14.3%	52.4%	33.3%	
50～99人	13	7	6	—	7	3	1	3	—	—	6	1	3	2	
	100.0%	53.8%	46.2%	—	100.0%	42.9%	14.3%	42.9%	—	—	100.0%	16.7%	50.0%	33.3%	
100人以上	13	5	8	—	5	—	1	3	1	—	8	—	7	1	
	100.0%	38.5%	61.5%	—	100.0%	—	20.0%	60.0%	20.0%	—	100.0%	—	87.5%	12.5%	
無回答	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
	100.0%	—	—	100.0%	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

### (2) 退会した理由

一般財団法人 おおいた勤労者サービスセンターを「加入していたが退会した」と答えた事業所の退会理由としては「サービスを利用する機会があまりなかったから」が8割を占めている。

	加入したが退会したと回答した事業所数	会費の支払が困難になったから	他の同様の制度に加入したから	サービスを利用する機会があまりなかったから	その他	無回答
全体	10	2	—	8	—	—
	100.0%	20.0%	—	80.0%	—	—
4人以下	3	—	—	3	—	—
	100.0%	—	—	100.0%	—	—
5～19人	6	1	—	5	—	—
	100.0%	16.7%	—	83.3%	—	—
20～49人	—	—	—	—	—	—
50～99人	—	—	—	—	—	—
100人以上	1	1	—	—	—	—
	100.0%	100.0%	—	—	—	—
無回答	—	—	—	—	—	—
	—	—	—	—	—	—

## 意見・要望

業種	従業員規模	第14回大分市勤労者実態調査 ご意見・ご要望
建設業	5～19人	いくら会社が考えても働く人の考え方でどんなに良い給料でも有給が沢山あってもその中の人間関係や職を覚えられないなど個人の考えが深くあり今の人はずぐにやめてしまう。連絡などもなかったりする。だからいくら県や市や国が対策など指導しても働くのは人だからまったく無駄のような気がする。
	5～19人	優遇したいのは経験者であるが、教育をしながら人材を育てていくことが多い。金銭的な事もあるので考えることが多い。
	5～19人	若い力をこれからはどしどし入れて若返り策をとらなければどんどん会社は衰退していく。しかし現実には逆で、入社する若者がいない。何か会社に魅力をつけたいが、さしずめ何をどうしてよいかわからない状況です。これから新規卒者、及び中途採用を中心にハローワークや就職情報誌により、現状を打破したいと思っています。
製造業	4人以下	以前は従業員はいたが世の中の情勢、変動に仕事の内容も少しずつ変わり、何年も前から1人でやっている。後継者はいない。やがて40年になる。もう少し1人でやるつもりである。
	5～19人	「働き方改革」の実施を厳守した場合、我々零細企業は色々な問題(企業の存続、等)が発生するのではないかと懸念致しております。何か良い方法を教えて欲しいと思います。
	100人以上	人員不足が深刻な状況です。合同企業説明会に参加しても学生よりも企業のほうが多い状態です。なんとか若い人材が大分に帰りたくなるような魅力を発信していただきたいです。
卸売 小売業	4人以下	会社の規模が超零細なのでお役に立つ事が(返答)出来ず、すみません。
	4人以下	当社は役員2人に、パート2人の規模なので答えにくいです。
	4人以下	物価上昇につれ、全てが値上がりするものの、収入に対しての買い控えのため、売り上げがあがらず経営者の苦悩は計り知れません。補助と共生を考えていただき、住みよい町にしたいと思っています。
	5～19人	「時間外労働の上限規制」については、技術職の為、あまり賛同はできない。個人の能力発揮を抑制しかねない。
運輸業	4人以下	個人1名でやっている会社なのであまり参考にならないと思います。
	5～19人	実際に求人する時にハローワークに掲示するよりも一般求人誌同等の案内が出来れば費用は格段にかからなくなります。
	5～19人	調査をしてもあまり意味がないと思います。大きい会社の事だけで少人数の所はあまり関係ない事だと思えます。税金の無駄使いと思えます。
	5～19人	規制緩和の名の元に業種を考えず何でもしてしまった失敗が運送業にきている。昔の様に厳しい取得条件があれば事故発生率や運送業の倒産など少なかった。又免許制度が細かくなり若い者が大型免許取得にかかる費用、手数から、運転手不足が発生するのは考えられた結果と思う。今からでも改善すべき。物流が停滞したら経済生活は大変とは思わない公務員の頭の悪さ考えの無さにへきえきする。
	20～49人	働き方改革は中小企業でも運送業などには打撃が大きすぎる。人材が少ない中、休ませる為に運休させないといけない。収入が激減、収入がなければ、給料、設備等従業員にも、福利厚生費、退職金の整備がむずかしい。従業員の中でも働きたい者はいる。国は現場、中小企業の働きを知らなすぎる。
	20～49人	雇用については、ハローワークと連携を取って実施している。令和元年4、5、6月で3人雇用でその内1名が女性です。今の時点で人員の過不足なしです。
	20～49人	世間では週休2日、土日休みが定着しているが、サービス業の職種ではそうはいかないです。事務員でさえ応募がない現状です。大きい会社に就職できた方はいいのかもしれませんが、日雇いでがんばっている方もいっぱいいます。あまり休み、休みと声を大きくしないでほしい。
金融・保険業	5～19人	家族のみで経営している為、質問にそわない部分が多い。
不動産業	4人以下	当社は代取表取締役1名の企業でしばらくは(10年間)規模を大きくする事もないので今後このような調査は不要です。どうか対象にしないで下さい。
	4人以下	夫婦で不動産管理業を営んでおります。今後も外部より雇用の予定がありません。
	4人以下	役員しかおらず、今後も採用の予定はありません。
電気・ガス・水道業	4人以下	7月から建設が始まるため従業員の本格採用に至らず、回答が難しい。