

# 「笑顔が輝き 夢と魅力あふれる 未来創造都市」の実現をめざして

市総合計画「おおいた創造ビジョン2024」では、都市像として掲げている「笑顔が輝き 夢と魅力あふれる 未来創造都市」の実現に向けて6つの「基本的な政策」を掲げるとともに、施策の進捗よく状況が分かりやすいよう、数値で目標を表しています。

今回は、各施策で定めた主な目標設定の令和2年度末における進捗よく状況をお知らせします。

◎現状値は特に注記のない限り平成30年度実績または平成30年度末の値



## 健やかでいきいきと暮らせるあたたかさ あふれるまちづくり

—— 市民福祉の向上

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
保育施設利用 待機児童数	25人 (2019年4月時点)	0人 (2021年4月時点)	0人

## 豊かな心とたくましく生きる力を はぐくむまちづくり

—— 教育・文化の振興

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
大分市民図書館の 利用者数	994,056人	510,262人*	1,000,000人

\*新型コロナウイルス感染症拡大の影響により令和2年度の実績が低下しています

## 安全・安心を身近に実感できるまちづくり

—— 防災安全の確保

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
年間交通事故 死傷者数	2,240人	1,520人	2,000人以下

## にぎわいと活力あふれる 豊かなまちづくり

—— 産業の振興

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
誘致企業件数	57件 (H28~H30 年度累積)	19件	60件 (R2~R6 年度累積)

## 将来にわたって持続可能な 魅力あふれるまちづくり

—— 都市基盤の形成

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
大分市無料公衆無線 LANアクセス ポイント数(累積)	79 アクセス ポイント	97 アクセス ポイント	100 アクセス ポイント

## 自然と共生する潤い豊かなまちづくり

—— 環境の保全

指標名	現状値	進捗よく状況 (令和2年度末)	目標値 (令和6年度見込み)
ごみ排出量	160,153t	159,946 t	153,465t

市総合計画「おおいた創造ビジョン2024」では、合計109項目の目標設定を掲げています。

詳しくは、市ホームページをご覧ください。

☎ 企画課 ☎537-5603

ホームページはこちら▶



## 新たなオンライン申請システムの運用を10月1日(金)から開始します

市では、マイナンバーカードによる個人認証とクレジットカードによる電子決済が可能となる新たなオンライン申請システムを導入し、住民票の写しや所得証明書等の交付申請・転出の届出をスマートフォンから、いつでもどこでも申請可能となりました。



市公式LINEでも証明書等の申請が可能となります。

☎ 情報政策課 ICT推進室 ☎574-6182

### 市民図書館からのお知らせ

#### 10月27日(水)～11月9日(火) 第35回「秋の読書週間」イベント

文化講演会『目からウロコの戦国時代  
～あなたの学んだ歴史はもう古い～』 **無料**

日時：11月7日(日) 午後2時～3時30分  
場所：コンパルホール 文化ホール  
講師：河合 敦氏(歴史作家・歴史研究家)  
定員：250人

※入場整理券が必要(先着順)。10月15日(金)から市民図書館(J:COM ホルトホール大分2階)、コンパルホール分館および地区公民館(中央・植田・鶴崎を除く)図書室、鶴崎・植田市民行政センター図書室にて配布。(配布枚数に限りがあります。)

#### おはなしの世界へようこそ **申込不要 無料**

- 読み聞かせ：10月31日(日) 午後2時～3時  
市民図書館(J:COM ホルトホール大分2階)
- おはなし会：11月6日(土) 午前11時～正午  
市民図書館コンパルホール分館

#### 図書館からの挑戦状(謎解きイベント)

期間：10月27日(水)～11月9日(火)  
場所：市民図書館(J:COM ホルトホール大分内) 児童書コーナー

☎ 市民図書館 ☎576-8241

このコーナーでは、市民図書館が所蔵している新刊を紹介しします。



**ごちそう たべに きてください**  
茂市久美子：作 しもかわらゆみ：絵  
講談社

山の大きな木の中に住んでいるうさぎは、森の動物たちにごちそうするのが大好きです。くるみやどんぐりの木の実をたくさん集め、「うさぎの いえにごちそう たべに きてください」と手紙を書きます。うさぎの優しさ、絵の繊細さに心が癒されます。

#### 暮らしの包み

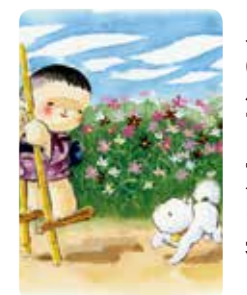
横山 功・小林 一夫・結い人：監修  
池田書店

暮らしを豊かにする“包み”について書かれた本です。風呂敷や手ぬぐい、和紙を使った包み方のバリエーションや、歴史、マナーなども知ることができます。エコバッグが大き過ぎたり小さ過ぎたりしたとき、自由自在に形を変えられる風呂敷を使ってみませんか。



### 人権・同和教育シリーズ 514

#### 人の生き方を考える



#### 変えることで...

先日、職場で出産の報告を受けました。わたしが「おめでとう」と伝えたと、彼は何か言いたそうな表情で気がなつたわたしは「どうした？子どもはかわいいだろうか？」と声を掛けると、「実は、育児休業を取りたいのですが」と言われたのです。驚いたわたしは「えっ、頼れる人は誰かいないのか？」と尋ねました。

育児休業制度があり、取得を推奨しなければいけない事はもちろん知っていました。だから、最終的に「分かった」と彼に言ったものの、男性からの申し出がこれまでなかったの、困ったことになったと一人悩んでいました。そんなとき、長く付き合いのある取引先の人が会社に来たのです。仕事の話を終え、わたしが「ちょっと聞くけど、育児休業を取得した社員はいる？男性で」と尋ねると、その人は「いたよ。自分が関わったんだ。それがどうかしたの？」とさらりと答えました。わたしが、先ほどの出

来事を説明すると、休業に入るまでに必要な手続きや仕事の割り振りなどをどのようにしたか丁寧に話してくれました。話を聞いて少し安心してわたしにその人は「彼は申し出るのに勇気がいったと思うよ。まだまだ『男のくせに』とか厳しい見方があるからね。自分も以前は同じ考えだったから、きつと言いつらい雰囲気を作っていたんじゃないかなあ。そう思うようになってから、対象者には『育児休業は、いつから取りますか？』と自分から声を掛けるようになったんだ。みんなそれぞれにいろいろな思いを抱えているからね」と言いました。

話を聞きながら「頼れる人は誰かいないのか？」の言葉が、彼にどう伝わったのかを考えるとドキッとした。安心して育児休業に入れるように、彼と一緒に準備を進めていこうと思いました。

誰もが自分の思いを言い出しやすい環境づくりは、わたしたち一人ひとりの意識を変えることから始まるのではないのでしょうか。

※男性の育児休業取得促進や育児休業を取得しやすい雇用環境整備などを求めた、改正育児・介護休業法が2022年4月1日から段階的に施行されます。