

## 随意契約の契約状況表

( 総務部 )

	契約担当課	件名	契約年月日	契約の相手方の所在地及び名称	契約金額 (単位：円)	地方自治法施行令第167条の2第1項中の号	随意契約の理由
1	職員厚生課	令和4年度採用4年目職員研修業務委託	令和4年10月3日	神奈川県小田原市国府津三丁目8番10-201号 結エデュケーション株式会社	1,234,580	2号	<p>本研修は、採用4年目職員を対象に、業務をスムーズに進めるための職場におけるチームワーク力を高めるとともに、採用後3年間の仕事や生活を振り返り、これからの自分自身のあり方やめざす姿、また、それを実現するための方法を考え、将来に向けての目標を設定することにより、モチベーションの向上を図ることを目的として行います。短期間の集中講義の中で、研修目的を達成するため、本研修におきましては、若手から中堅職員を対象としたチームワークやフォローシップ研修に関して豊富な経験を有し、効果的な研修運営を実施することができる講師を選定する必要があります。結エデュケーション株式会社は、講師が打ち合わせから企画、教材作成、登壇までのすべてを担当するため、本市の受講対象者や研修目的について十分理解した上での研修プログラムの提案を受けることができます。また、実施に際しては、講義に加えロールプレイングやディスカッションを多く取り入れた研修形態を特長とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることにより、研修効果を高めることを重視しております。さらに、同社が派遣する講師は、官公庁、企業、大学、団体等に対し様々な研修を行っており、若手から中堅職員などを対象とした階層別研修やフォローシップ研修についても豊富な実績を有しております。以上から、本研修の目的を履行する上で、結エデュケーション株式会社が派遣する講師は最適であり、同講師の指導により本研修を実施いたしたい。</p>

## 随意契約の契約状況表

( 総務部 )

	契約担当課	件名	契約年月日	契約の相手方の所在地及び名称	契約金額 (単位：円)	地方自治 法施行令 第167条の 2第1項中 の号	随意契約の理由
2	職員厚生課	令和4年度職員活躍推進 研修業務委託	令和4年11月22日	東京都中央区日本橋茅葉町 2-2-1東石ビル 株式会社ビーコンラーニン グサービス	609,480	2号	本研修は、令和4年度主任昇任職員を対象に、個々人の根底にあるセルフエスティーム（自己肯定感）の状態焦点をあて、仕事や自分自の将来への向き合い方を考える機会を提供し、仕事と生活の調和の実現を図ることを目的として行います。短期間の集中講義の中で、研修目的を達成するため、本研修におきましては、自己分析や自己肯定感、自己実現の研修に関して豊富な経験を有し、効果的な研修運営を実施することができる講師を選定する必要があります。株式会社ビーコンラーニングサービスは、打ち合わせから企画、教材作成、登壇まで、本市の受講対象者や研修目的について十分理解した上での研修プログラムの提案を受けることができます。また、実施に際しては、講義に加えディスカッションを多く取り入れた研修形態を特長とし、受講生が自ら考え、気づきを得ることにより、研修効果を高めることを重視しております。さらに、同社が派遣する講師は、官公庁、企業等に対し様々な研修を行っており、中堅職員から管理職などを対象とした階層別研修やコーチング、マネジメント研修についても豊富な実績を有しております。以上から、本研修の目的を履行する上で、株式会社ビーコンラーニングサービスが派遣する講師は最適であり、同講師の指導により本研修を実施いたしたい。
3	防災危機管理課	わが家の防災マニュアル 配布業務委託	令和4年10月14日	大分市金池町3丁目2番 3号 公益社団法人 大分市シル バー人材センター	10,412,156	3号	高齢者等の雇用の安定等に関する法律第37条第2項に規定するシルバー人材センターであり、当該業務に係る役務の提供が可能であるため随意契約するものである。