《目標値に対する実績》　※女性活躍推進法第19条第6項関係

種類	項目	目標値 ※6	策定時 ※7	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度	備考
女性活躍推進に関する指標	課長級の女性職員割合 ※1	22.0 %	12.2 %	9.8%	11.1%	12.2%	13.9%	15.7%	18.2%	20.2%	4月時点 ただし、R1年度のみ市長選のため5月時点
	課長補佐級の女性職員割合 ※2	33.0 %	24.5 %	23.5%	25.4%	24.5%	24.8%	24.2%	24.6%	26.6%	
	係長級の女性職員割合 ※3	40.0 %	32.3 %	30.3%	31.6%	32.3%	33.1%	33.7%	34.9%	35.3%	
	消防吏員の女性消防吏員割合	3.0 %	1.5 %	1.6%	1.8%	1.5%	1.7%	1.7%	1.7%	1.5%	
意識変化に関する指標	仕事と家庭の両立について困難に感じている女性職員割合	50.0 %	65.2 %	67.8 %	70.6 %	67.9 %	65.2 %	63.3 %	67.0 %	68.2 %	
	参事級以上になりたいと思う女性職員割合	30.0 %	19.7 %	16.1 %	14.1 %	23.4 %	19.7 %	13.4 %	16.9 %	10.7 %	
ワーク・ライフ・バランスに関する指標	男性職員の育児休業取得率（全部局）※4	30.0 %	5.9 %	2.7%	0.9%	5.9%	4.9%	19.0%	25.4%	31.1%	
	男性職員の育児休業取得率（消防局除く）※4		－	4.1%	1.4%	9.5%	6.9%	32.8%	36.7%	47.6%	
	男性職員の出産補助休暇取得率（全部局）※4	100.0 %	92.1 %	92.0%	93.5%	92.1%	86.4%	92.4%	91.8%	96.2%	
	男性職員の出産補助休暇取得率（消防局除く）※4		－	87.8%	90.0%	87.3%	80.6%	86.9%	87.3%	93.7%	
	年次有給休暇平均取得日数（全部局）※5	15日以上	13.3日	12.6日	12.2日	13.3日	12.8日	14.0日	14.5日	15.2日	
	年次有給休暇平均取得日数（消防局除く）※5		－	13.6日	13.3日	14.0日	13.7日	14.1日	14.6日	15.5日	

※1　7級　課長等、6級　参事（県費職員を含む。）
※2　5級　参事補・主幹等（県費職員を含む。）
※3　4級　主査・専門員等（県費職員を含む。）
※4　年度内に新たに子が出生した職員数のうち年度内に新たに制度利用した職員数
※5　再任用・臨時・嘱託・会計年度任用職員及び休業・休職にある者を除く。
※6　大分市職員活躍推進プラン（計画期間：R2.4.1～R7.3.31）より
※7　H30年度の数値（大分市職員活躍推進プラン（計画期間：R2.4.1～R7.3.31）策定時点（R1年度）での最新値。）
　　ただし、「仕事と家庭の両立について困難に感じている女性職員割合」、「参事級以上になりたいと思う女性職員割合」はR1年度実施のアンケート結果の数値。